

24. Dodatkowe informacje * 1) możliwość zakwaterowania 2) praca w wolne dni 3) pracodawca pokrywa koszt dojazdu do Polski	25. Inne konieczne informacje * Wymagana informacja do wniosku celem uzyskania przez podmiot zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca TAK NIE 26. Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z krajów EOG* TAK NIE Jeśli zaznaczono TAK wypełnić załącznik 1!	27. Wymiar czasu pracy * 1) pełen etat 2) inny	28. System i rozkład czasu pracy * 1) jednozmianowa 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły 5) czas równoważny 6) przerywany 7) inny w godz. od.....do.....
29. Wysokość wynagrodzenia (miesięcznie brutto)	30. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)	31. Data rozpoczęcia zatrudnienia	32. Data ważności oferty
33. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy: Poziom wykształcenia Umiejętności Uprawnienia Doświadczenie zawodowe Znajomość języków obcych, z uwzględnieniem poziomu ich znajomości (podstawowy ,słaby ,dobry, bardzo dobry, biegły,)		34. Ogólny zakres obowiązków:	
III. Adnotacje urzędu pracy			
35. Numer pracodawcy	36. Data przyjęcia zgłoszenia	37. Numer zgłoszenia	41. Sposób przyjęcia oferty 1) osobiście 2) pisemnie 3) inna forma 4) faks 5) e-mail
38. Data odwołania oferty	39. Pośrednik pracy realizujący ofertę pracy	40. Forma realizacji ofert 1) Skierowania 2) Giełda Pracy 3) Inne	

* właściwie zaznaczyć

UWAGA !

W przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w art. 36 ust. 5 e Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć do realizacji oferty pracy oraz ust. 5 f Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy.