

Szczecin, dnia

.....  
(imię i nazwisko lub nazwa podmiotu składającego oświadczenie)

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie  
ul. Mickiewicza 39

Nr sprawy.....

1. W załączeniu składam oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

.....  
(imię i nazwisko cudzoziemca)

2. Zarejestrowane oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub decyzję o odmowie rejestracji oświadczeń:

- odbiorę osobiście lub przez pełnomocnika niezwłocznie po otrzymaniu informacji telefonicznej lub e-mail w tej sprawie.
- proszę przesłać na adres .....

3. Zapoznałem(łam) się z pouczeniem zamieszczonym na odwrocie.

.....  
(czytelny podpis składającego oświadczenie)

#### **WYMAGANE ZAŁĄCZNIKI:**

- 1) **ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży** albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
- 2) **pełnomocnictwo** w przypadku reprezentowania pracodawcy w sprawach związanych z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
- 3) **kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca**, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- 4) **Oświadczenie** podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi **dotyczące okoliczności, o których mowa w art.88z ust. 5 pkt 1-6** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 5) **Oświadczenie** podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi **dotyczące okoliczności, o których mowa w art.88z ust.6 pkt 1-5** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 6) **dowód wpłaty**, dokonanej w związku ze złożeniem oświadczenia w wysokości **30 zł** za każdego cudzoziemca.

**Powiatowy Urząd pracy w Szczecinie**  
**ul. Mickiewicza 39, 70-385 Szczecin**  
**20 1020 4795 0000 9002 0375 6269**

## **POUCZENIE:**

1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi może zostać wpisane do ewidencji oświadczeń jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem jednego z niżej wymienionych państw:
  - a) Republiki Armenii;
  - b) Republiki Białorusi;
  - c) Republiki Gruzji;
  - d) Republiki Mołdawii;
  - e) Federacji Rosyjskiej;
  - f) Ukrainy
2. Cudzoziemiec może wykonywać pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi łącznie nie dłużej niż **6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy** niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.
3. Rejestracja oświadczenia/decyzja o odmowie rejestracji następuje:
  - a) nie później niż w terminie **7 dni roboczych** od dnia otrzymania oświadczenia - w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego,
  - b) nie później niż w terminie **30 dni** od dnia otrzymania oświadczenia - w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego.
4. Podmiot rejestrujący oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi **pisemnie powiadamia** właściwy powiatowy urząd pracy o:
  - a) podjęciu pracy przez cudzoziemca **najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy**,
  - b) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy** określonego w ewidencji oświadczeń.
5. **Wpis nowego oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń **nie jest wymagany**, jeżeli:
  - a) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
  - b) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
  - c) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
  - d) cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.