

Informacje o urzędzie

Administrator 15.02.2017

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie jako jednostka organizacyjna powiatu wchodzi w skład administracji zespolonej Powiatu szczecińskiego.

Powiatowy Urząd Pracy jest jednostką sektora finansów publicznych działającą w formie jednostki budżetowej. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Zarząd Powiatu szczecińskiego. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie jest jednostką organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej.

Zgodnie z art 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/ WE (Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.05.2016 r), dalej RODO, informuję, że:

1. Administratorem danych osobowych Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie z siedzibą w 70-383 Szczecin, ul. Mickiewicza 39, reprezentowany przez Dyrektora urzędu;
2. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie jest powołany Inspektor ochrony danych; dane kontaktowe: tel. +48 91 4254926, e-mail: iod@pupszczecin.pl;
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 ze zm.) na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. b, c, f oraz Art.9 ust.2 lit. b, f, g - RODO;
4. odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa oraz z którymi zawarto umowy powierzenia danych lub na podstawie innego instrumentu prawnego;
5. dane osobowe będą przechowywane przez okres posiadania przez Panią/Pana statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy oraz w obowiązującym okresie przechowywania dokumentacji określonym w Jednolitym Rzeczowym Wykazem Akt wprowadzonym Zarządzeniem Dyrektora PUP Szczecin nr 80/2014 r z dnia 18.12.2014 r. (z późn. zm.) w związku z Ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2018 r. poz. 217);
6. posiada Pani/Pan prawo do: żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania;
7. ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;
8. podanie danych osobowych w zakresie wymaganym ustawodawstwem (ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 ze zm.) jest obligatoryjne;
9. Pana/Pani dane będą poddane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji (profilowaniu) w celu ustalenia dla osoby bezrobotnej profilu pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i

instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 ze zm.);