



Sprawozdanie z działalności POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KLUCZBORKU na dzień 31 XII 2024 roku



Kluczbork, 16.04.2025 r.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Spis treści

I. WSTĘP	3
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA (struktura bezrobotnych, rejestracja, ewidencja, świadczenia oraz płynność bezrobocia)	4
III. USŁUGI RYNKU PRACY	11
1. Pośrednictwo pracy	11
2. Poradnictwo zawodowe	13
3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy	15
4. Bony szkoleniowe	16
5. Studia podyplomowe	16
6. Zatrudnianie cudzoziemców	16
IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	19
1. Organizacja robót publicznych	19
2. Organizacja stażu	19
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20
4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	20
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	21
6. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	22
7. Prace interwencyjne.....	22
8. Bon na zasiedlenie	23
9. Bon zatrudnieniowy	23
V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	24
VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	28
VII. WIZYTY MONITORUJĄCE	28
VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	29
IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE	30
X. WYKAZ KONTROLI ZEWNĘTRZNYCH PRZEPROWADZONYCH W PUP.....	31
XI. WYDATKI Z BUDŻETU	31
XII. PROJEKTY	31
XIII. WSKAŹNIKI	32



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

I. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 214) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ww. ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

W swoich działaniach dążymy do ograniczenia poziomu bezrobocia w Powiecie Kluczborskim, ale też wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Wszystkie zadania, które realizujemy, wynikają bezpośrednio z potrzeb lokalnego rynku pracy, trendów demograficznych oraz czynników gospodarczych.

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku w zakresie polityki rynku pracy na dzień 31 XII 2024 r. i opracowane zostało na podstawie danych statystycznych ze sprawozdań MRiPS o rynku pracy, danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), a także informacji pochodzących z rejestrów PUP.

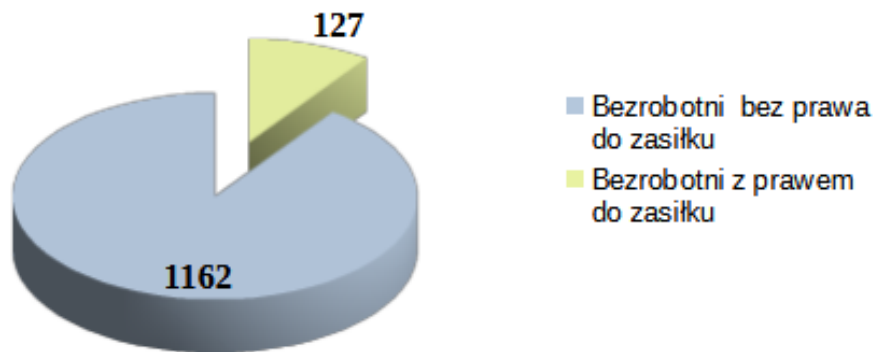


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

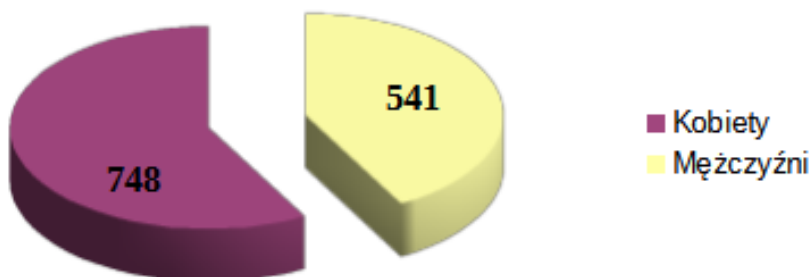
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 XII 2024 roku w rejestrze osób bezrobotnych figurowało 1289 osób (w tym 748 kobiet – 58,03%). Ponadto 127 osoby posiadało prawo do zasiłku (9,85%)

Zarejestrowani bezrobotni pod względem posiadania prawa do zasiłku [31.12.2024].



Zarejestrowani bezrobotni pod względem płci [31.12.2024].



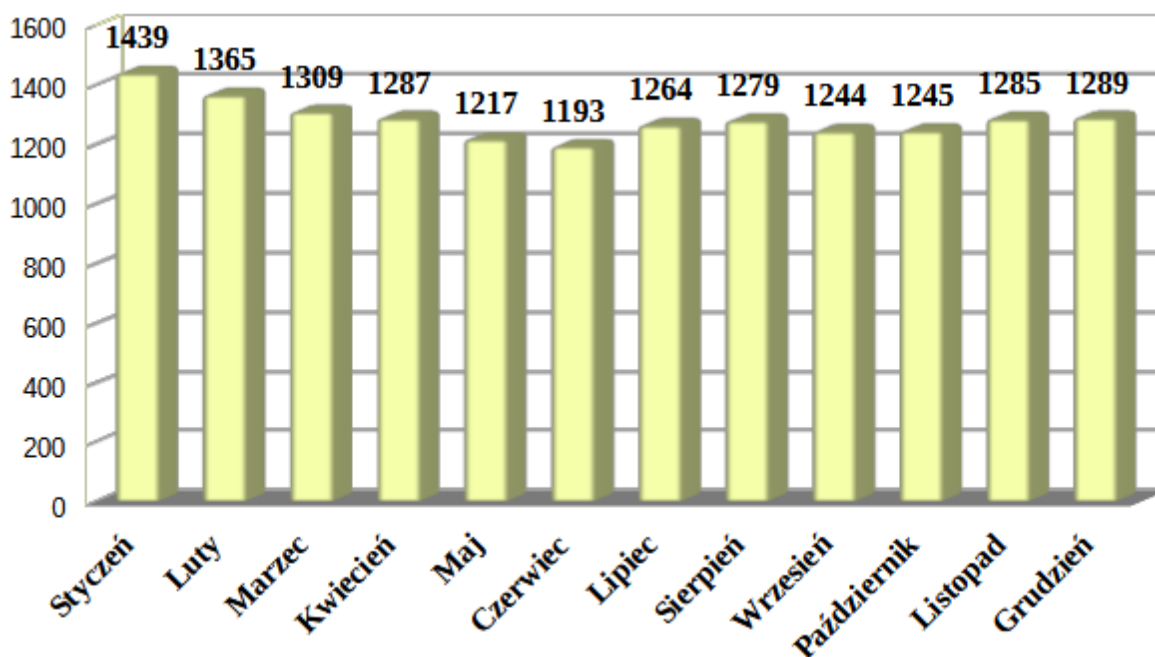


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy w 2024 roku:

I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
1439	1365	1309	1287	1217	1193	1264	1279	1244	1245	1285	1289

Bilans bezrobotnych na dzień 31 XII 2024 roku:



Bilans osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach pod kątem płci i prawa do zasiłku:

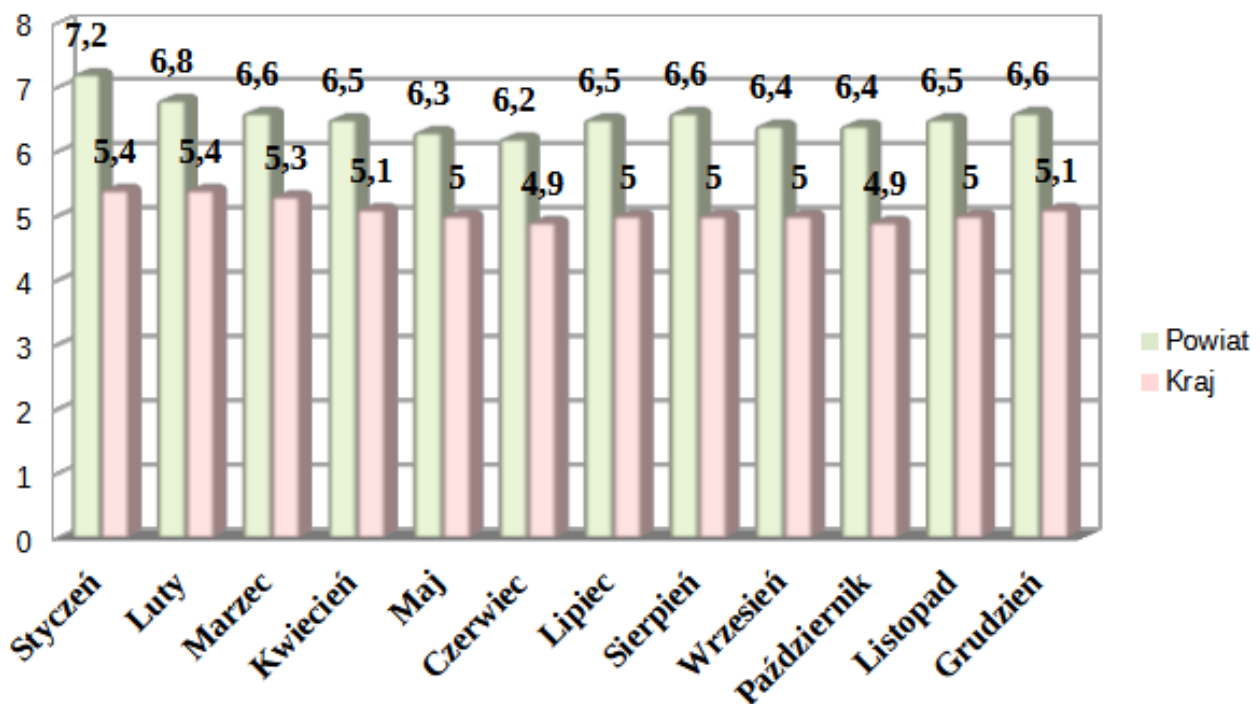
M-c :	I	II	III	IV	V	VI	V II	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	1439	1365	1309	1287	1217	1193	1264	1279	1244	1245	1285	1289
W tym kobiety	848	806	787	752	711	690	735	746	727	725	753	748
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku	161	150	139	133	131	116	124	117	119	129	132	127
W tym kobiety	85	80	77	70	69	63	68	61	63	63	61	61



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu kluczborskiego na dzień 31 XII 2024 roku wyniósł: 6,6 %.

Wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie i kraju na dzień 31 XII 2024 roku:



W miesiącach od I-XII 2024 zarejestrowano ogółem **1 812 osób bezrobotnych**, szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela:

M-c :	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba rejestracji w m-cu	208	173	160	140	95	108	185	199	178	128	125	113
z zasiłkiem	57	35	42	29	27	20	40	22	37	29	32	35
Po raz pierwszy	51	42	27	26	28	30	33	27	51	36	23	20
Po raz kolejny	157	131	133	114	67	78	152	172	127	92	102	93

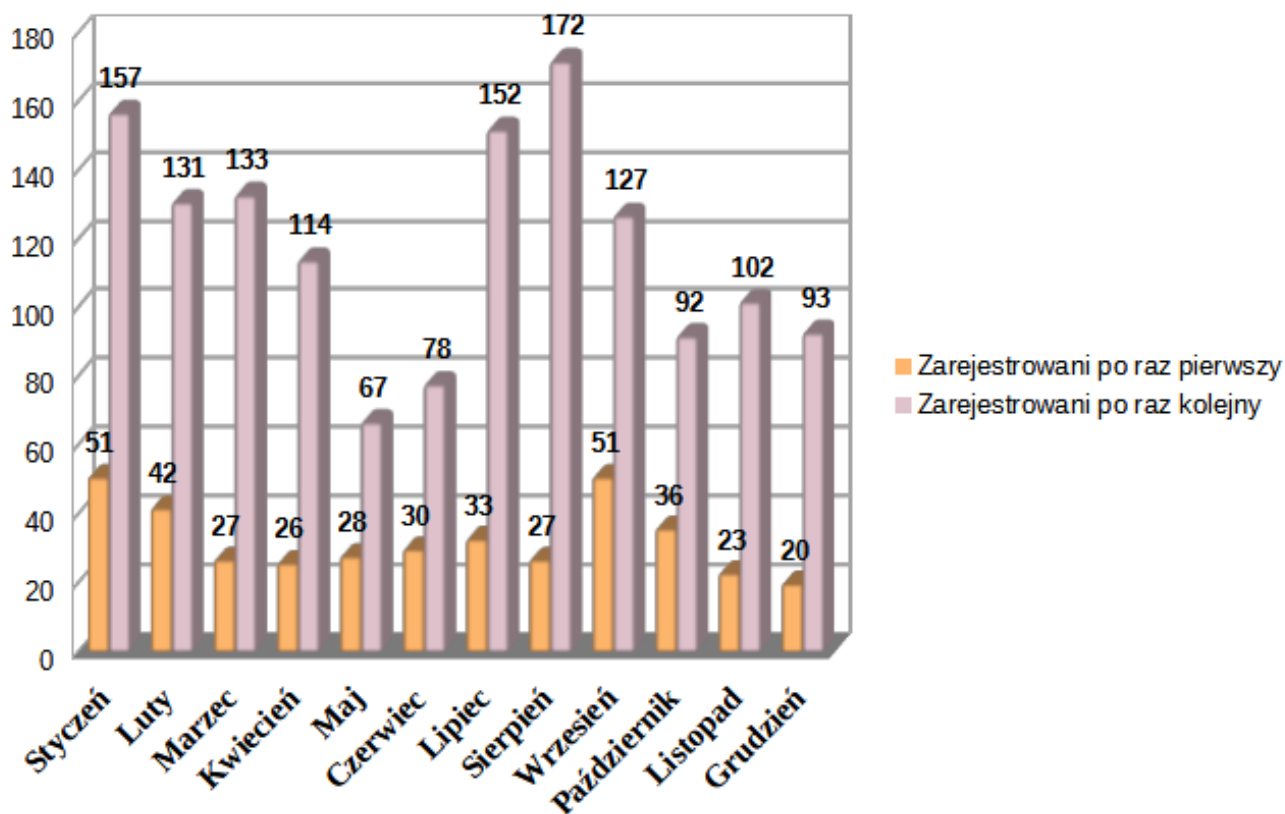


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Zbiorcze zestawienie rejestracji bezrobotnych na dzień 31 XII 2024 roku:

Zarejestrowani bezrobotni (łącznie) :	1812
Zarejestrowani bezrobotni z prawem do zasiłku :	405
Zarejestrowani bezrobotni po raz pierwszy :	394
Zarejestrowani bezrobotni po raz kolejny :	1418

Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i po raz kolejny na dzień 31 XII 2024 roku w podziale na miesiące:





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Natomiast na dzień 31 XII 2024 roku wyrejestrowanych zostało **1 867** osób, w tym na podjęcie zatrudnienia **1 114 osób**.

M-c :	I	II	III	IV	V	VI	V II	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba wyrejestrowanych w m-cu	113	247	216	162	165	132	114	184	213	127	85	109
W tym na podjęcie pracy	67	111	112	91	76	70	67	139	137	92	66	86

• Decyzje administracyjne

Na dzień 31 XII 2024 roku wydano **4 423** decyzje dotyczące uznania lub odmowy uznania za osobę bezrobotną, utraty statusu bezrobotnego, przyznania i odmowy przyznania, wstrzymania lub wznowienia wypłaty oraz utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku.

Od decyzji administracyjnych wydanych przez tutejszy Urząd wpłynęło **6** odwołań, z tego **3** odwołania przekazano do organu II instancji, a **3** decyzje uchylono w miejscu (PUP). Wojewoda Opolski wszystkie decyzje utrzymał w mocy. W jednej sprawie bezrobotny wniósł skargę do Sądu – skargę oddalono.

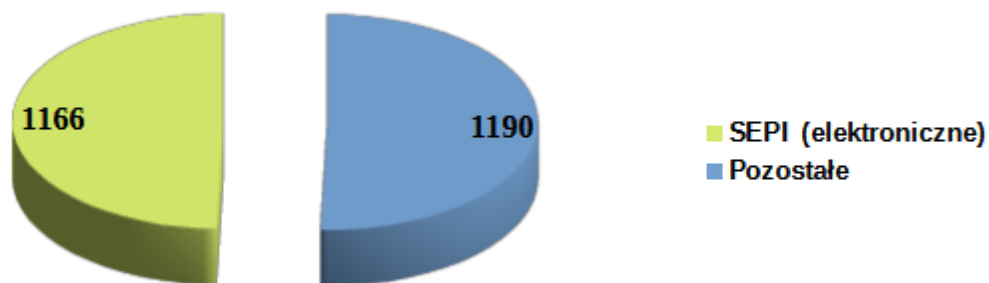
W okresie sprawozdawczym wydano również **378** zawiadomień lub postanowień w sprawie wznowienia lub wszczęcia postępowania administracyjnego dotyczącego statusu osoby bezrobotnej lub świadczeń (zasiłki, stypendia).



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

• Bieżąca obsługa

W ramach bieżącej obsługi interesantów na dzień 31 XII 2024 roku wydano **2 356** zaświadczenia, z tego:



Ponadto na dzień 31 XII 2024 roku przekazano bezrobotnym **591** informacji podatkowych PIT-11 oraz **591** rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu **15** wniosków o pomoc w uzyskaniu druków U1 (okresów, które należy uwzględnić przy przyznawaniu prawa do zasiłku).

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystały **33** osoby zamieszkujące nasz powiat.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Na dzień 31 XII 2024 roku do tutejszego urzędu wpłynęło **656** wniosków o udostępnienie informacji o osobach bezrobotnych.

- **Ubezpieczenia**

Na dzień 31 XII 2024 roku przesłano do ZUS **5 992 zgłoszenia** do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych lub wyrejestrowań z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	1 879
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	709
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	772
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	2 632
OGÓŁEM	5 992

Pobierając co miesiąc raport ZUS dotyczący zbiegu tytułu ubezpieczeń, pracownicy urzędu wszczynają postępowanie w celu weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

W 2024 roku w ramach otrzymanego raportu **U3** z ZUS **177** osób podlegało weryfikacji.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

III. USŁUGI RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku świadczy usługi zarówno dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i pracodawców.

Wśród najważniejszych usług rynku pracy wymienia się:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 8) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Na dzień 31 XII 2024 roku do Urzędu wpłynęło **751** ofert pracy na łączną liczbę **1 101** miejsc pracy. Większość stanowiły tzw. oferty pracy zamknięte tj. oferty, w których pracodawca nie wyraził zgody aby zostały upowszechnione jego dane kontaktowe.

- oferty pracy otwarte: **251** na **600** miejsc pracy,
- oferty pracy zamknięte (tj. oferty, które są realizowane przez pracowników pośrednictwa pracy i są skierowane tylko i wyłącznie do osób zarejestrowanych w Urzędzie): **500** na **501** miejsc pracy.

Na dzień 31 XII 2024 roku najwięcej ofert pracy zgłoszono w następujących zawodach:

Nazwa zawodu	Ogółem	W tym: praca subsydiowana
Pracownik biurowy	24	16
Nauczyciel/pomoc nauczyciela	24	7
Magazynier	23	16
Sprzedawca	23	15
Pomoc kuchenna	21	11
Pomoc administracyjna	21	15
Sprzątaczką	20	10
Fakturzystka	15	10
Pakowacz	13	7
Księgowa	12	5
Kucharz	10	2
Pracownik gospodarczy	7	5



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Ponadto PUP Kluczbork realizuje również zadania w ramach tzw. sieci EURES Europejskich Służb Zatrudnienia, obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy.

Na dzień 31 XII 2024 roku PUP upowszechnił m. in. na swojej stronie internetowej oraz na tablicach w siedzibie Urzędu – **68** ofert pracy EURES.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

2. pracodawcom pomocy:

- a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Głównym celem poradnictwa jest więc pomoc w dokonywaniu wyboru zawodu, zmiany zawodu, wyboru miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia oraz wsparcie w planowaniu rozwoju zawodowego.

Usługa jest świadczona w formie osobistego kontaktu doradcy z klientem lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza.

Na dzień 31 XII 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kluczborku **poradnictwem indywidualnym** objęto **213 osób**, natomiast z porad grupowych skorzystało **230 osób**, przeprowadzono także **103** testy kompetencji. W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Analiza własnych predyspozycji zawodowych stwarza klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów i przygotowania realistycznych projektów dotyczących rozwoju kariery zawodowej. Przy udzielaniu porad wykorzystywane były standaryzowane metody: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK).



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Urząd inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy oraz projektów unijnych szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych;
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Urząd organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie grupowej oraz indywidualnej.

Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez pracowników PUP.

Szkolenia indywidualne to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy i realizowane są na ich wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

W 2024 roku organizowano szkolenia indywidualne, co było spowodowane racjonalnym i efektywnym gospodarowaniem środkami będącymi w dyspozycji PUP. W ramach tych szkoleń do dnia 31 XII 2024 r. skierowano **9 osób** bezrobotnych, które po zakończonym szkoleniu miały zagwarantowane podjęcie zatrudnienia u wskazanego przez siebie pracodawcy.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Do innych usług Urzędu można również zaliczyć:

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia Urząd może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Bon szkoleniowy jest przyznawany po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia po zakończonym szkoleniu. W ramach przyznanego bonu Urząd może opłacić koszty przysługujące jednostce szkoleniowej, ewentualne koszty dojazdu na szkolenie, czy też koszty zakwaterowania.

Na dzień 31 XII 2024 roku tutejszy Urząd przyznał bon szkoleniowy dla **3 osób bezrobotnych**.

Studia podyplomowe

Urząd, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 roku tutejszy Urząd nie sfinansował kosztów studiów podyplomowych ze względu na brak środków.

Zatrudnianie cudzoziemców

Z dniem 1 stycznia 2018 r. weszły zmiany legislacyjne dotyczące zatrudniania cudzoziemców. Katalog zezwoleń poszerzono o nowe zezwolenie na pracę sezonową, dokonano zmian w przepisach pracy krótkoterminowej oraz określono zawody, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Zezwolenie na pracę sezonową

Zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła zezwolenie na pracę sezonową wydawane dla pracowników wybranych branż, głównie rolnictwa, gastronomii i hotelarstwa. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest przez starostę na okres maksymalnie 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego i okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym. O nowe zezwolenie na pracę sezonową może ubiegać się każdy obywatel państwa trzeciego, a więc państwa spoza UE i EOG. Ułatwienia mają obywatele 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii oraz Ukrainy. Zezwolenie na pracę sezonową oraz odmowa wydania zezwolenia są wydawane w trybie decyzji administracyjnej.

Na dzień 31 XII 2024 roku do tutejszego urzędu nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy mogą nadal pracować w Polsce bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę przez okres 24 miesięcy. Pracodawca zobowiązany jest powiadomić o podjęciu (w tym samym dniu) lub też niepodjęciu (w terminie 7 dni) pracy przez cudzoziemca, a także do uiszczenia opłaty w wysokości **100 zł** za jedno złożone oświadczenie. Uiszczona opłata stanowi dochód powiatu, z czego 50 % kwoty przekazywane jest do Ministerstwa.

Na dzień 31 XII 2024 roku **zarejestrowano ogółem 53 oświadczenia**, a także **278** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Informacja starosty

Informacja starosty to wynik testu rynku pracy, tj. procedury uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowiska obywatela Polski lub obywatela UE. Cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. W celu otrzymania Informacji Starosty pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w związku z zamiarem wystąpienia do Wojewody o uzyskanie zezwolenie na pracę dla cudzoziemca.

Na dzień 31 XII 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku **wydał pracodawcom informację starosty na łączną liczbę 14 stanowisk pracy.**



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

Na dzień 31 XII 2024 roku zawarto ogółem **25** umów w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych na **25 stanowisk pracy**.

Organizacja stażu

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r. ż. staż może trwać **od 3 do 12** miesięcy, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6 miesięcy**.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu na dzień 31 XII 2024 roku na staże zostało skierowanych **239 osób bezrobotnych**.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub nie wykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem wywiązania się z umowy z Urzędem jest nieprzerwane prowadzenie przez okres 12 miesięcy działalności gospodarczej.

Na dzień 31 XII 2024 roku zainteresowanie rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej było duże, do tego czasu do tutejszego urzędu wpłynęło **65** wniosków o przyznanie ww. środków, z których **34 zostało** rozpatrzonych pozytywnie i uzyskało dofinansowanie.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub nie wykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Na dzień 31 XII 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku wpłynęły **43** wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie utworzono, w ramach zawartych umów, **20** nowych stanowisk pracy.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Urząd może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących:

- 1) kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- 2) określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
- 3) badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
- 4) promocję KFS;
- 5) konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Pracodawca może otrzymać środki z KFS na sfinansowanie:

- a) do 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego Pracownika – jeżeli należy do mikroprzedsiębiorców,



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

- b) do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego Pracownika – jeżeli nie należy do mikroprzedsiębiorców.

Na dzień 31 XII 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości **355.200,00 zł**. Łącznie kształceniem ustawicznym w ramach środków z KFS objętych zostały **274 osoby**.

Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż.

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudnienia bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez Urząd Pracy przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50-60 lat lub przez okres 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Na dzień 31 XII 2024 roku zainteresowanie tą formą pomocy było dość małe, ponieważ do tutejszego Urzędu wpłynęły **2** wnioski, z czego **2** rozpatrzono pozytywnie.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, z częściowym dofinansowaniem (refundacją) pracodawcy wynagrodzenia przez Urząd Pracy. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu lub wejścia na rynek pracy. Realizacja takiej pomocy może zostać zawarta na podstawie umowy z Urzędem Pracy, natomiast warunkiem przyznania wsparcia jest zatrudnienie osoby skierowanej po upływie okresu refundacji.

Na dzień 31 XII 2024 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło **14** wniosków, z czego **10** wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Bon na zasiedlenie

Celem tego instrumentu jest zachęcenie młodych bezrobotnych i/lub opiekunów osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu, którzy zarejestrowani są jako poszukujący pracy do samodzielnego podejmowania pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Powyższy instrument stanowi również pomoc dla pracodawcy w pozyskaniu mobilnych pracowników. Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

Na dzień 31 XII 2024 roku do tutejszego Urzędu wpłynęły **2** wnioski, i zostały one rozpatrzone negatywnie.

Bon zatrudnieniowy

Stanowi on dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał bon. Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy przy wsparciu ze strony Starosty przez okres 12 miesięcy.

Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zostaje przyznana w wysokości zasiłku dla osób bezrobotnych.

Na dzień 31 XII 2024 roku do tutejszego Urzędu wpłynął **1** wniosek, i został on rozpatrzony negatywnie.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Na dzień 31 XII 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku przeznaczył na aktywizację osób bezrobotnych **5.394.934,28 zł**, w tym:

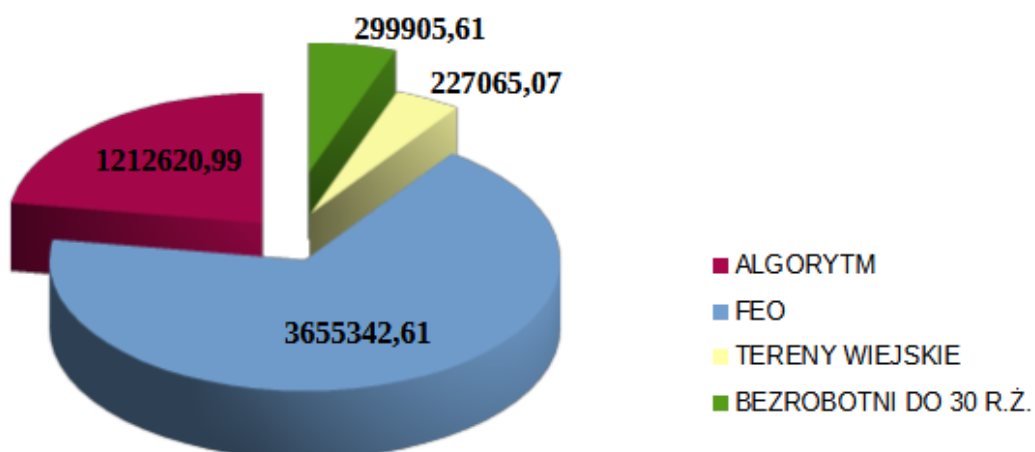
W ramach algorytmu – **1.212.620,99 zł** (22,48 %);

FEO – **3.655.342,61 zł** (67,75 %);

TERENY WIEJSKIE – **227.065,07 zł** (4,21 %);

PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

BEZROBOTNI DO 30 R.Ż. – **299.905,61 zł** (5,56 %);





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Podział środków według form pomocy:

Szkolenia – **81.379,34 zł** (1,51 %);

Roboty publiczne – **306.654,91 zł** (5,68 %);

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – **1.291.571,86 zł** (23,94 %);

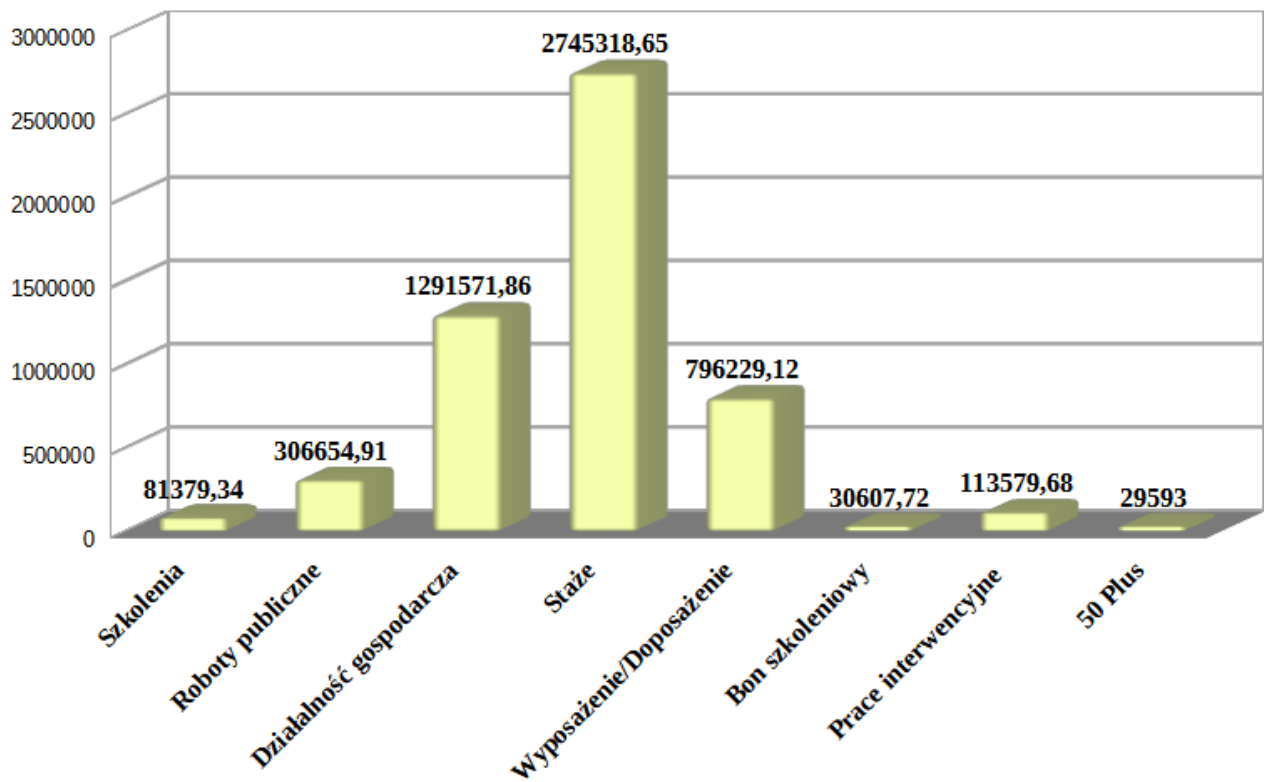
Staże – **2.745.318,65 zł** (50,89 %);

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – **796.229,12 zł** (14,76 %);

Bony szkoleniowe – **30.607,72 zł** (0,57 %);

Prace interwencyjne – **113.579,68 zł** (2,10 %);

Dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnego powyżej 50 r. ż. – **29.593,00 zł** (0,55 %);





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Przeznaczenie środków:

> ALGORYTM 1.212.620,99 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>	<i>%</i>
Staże	599.073,40	49,40
Szkolenia	81.379,34	6,71
Roboty publiczne	162.169,44	13,37
Bon szkoleniowy	30.607,72	2,52
Prace interwencyjne	113.579,68	9,36
Refundacja wynagrodzeń bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	29.593,00	2,44
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	196.218,41	16,20

> FEO 3.655.342,61 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>	<i>%</i>
Staże	1.899.700,04	51,97
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	959.413,45	26,25
Doposażenie stanowiska pracy	796.229,12	21,78

> TERENY WIEJSKIE 227.065,07 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>	<i>%</i>
Roboty publiczne	144.485,47	63,63
Staże	82.579,60	36,37

> PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNI DO 30 R.Ż. 299.905,61 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>	<i>%</i>
Staże	163.965,61	54,67
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	135.940,00	45,33



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Pozostałe środki finansowe:

Refundacja świadczeń integracyjnych – CISPOL Byczyna:

2019 ROK:

Liczba uczestników CISPOL – **36 osób**,

Wyłaconą kwota – **263,5 tys zł**,

2020 ROK:

Liczba uczestników CISPOL – **73 osoby**,

Wyłaconą kwota – **382,5 tys zł**,

2021 ROK:

Liczba uczestników CISPOL – **73 osoby**,

Wyłaconą kwota – **404 tys zł**,

2022 ROK:

Liczba uczestników CISPOL – **73 osoby**,

Wyłaconą kwota – **660 tys zł**,

2023 ROK:

Liczba uczestników CISPOL – **74 osoby**,

Wyłaconą kwota – **801,5 tys zł**,

2024 ROK:

Liczba uczestników CISPOL – **65 osób**,

Wyłaconą kwota – **791,5 tys zł**,

Dodatki aktywizacyjne na dzień 31 XII 2024 roku

Liczba złożonych wniosków: **86**

- rozpatrzone pozytywnie: **86**

Wyłaconą kwota – **110.231,70 zł**



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Zarejestrowani bezrobotni, posiadający stopień niepełnosprawności, znajdują się w grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z art. 49 ustawy).

Niepełnosprawni wymagają szczególnego wsparcia, gdyż praca dla nich jest nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno-zawodowej. Osoby niepełnosprawne nie będące w zatrudnieniu, które m. in. pobierają renty i inne świadczenia mogą się zarejestrować, jako poszukujący pracy (nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej). Daje to im możliwość skorzystania ze środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową niepełnosprawnych.

Na dzień 31 XII 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku otrzymał środki **PFRON** w kwocie **19.886,00 zł**. Środki te zostały przeznaczone na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 z późn. zm.).

W ramach powyższych środków na dzień 31 XII 2024 roku podpisano **1 umowę** o organizację stażu dla osób niepełnosprawnych na kwotę **19.885,34 zł**.

VII. WIZYTY MONITORUJĄCE

Na dzień 31 XII 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku przeprowadził **34** wizyty monitorujące. Kontrole te dotyczyły odbioru stanowisk pracy, przebiegu stażu osób bezrobotnych, przyznanych środków w ramach KFS, a także weryfikacja zakupów dokonanych w ramach otrzymanej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Kluczborku jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych.

Na dzień 31 XII 2024 roku pracownicy uczestniczyli między innymi w szkoleniach o tematyce:

1. Nowa pomoc de minimis w praktyce działalności urzędu pracy,
2. Obowiązki informacyjne i promocyjne w ramach programu FEO,
3. Współczesne wyzwania na rynku pracy wobec sytuacji społecznej w Polsce – rola instytucji, biznesu i trzeciego sektora,
4. Planowane zmiany w funkcjonowaniu instytucji rynku pracy, przegląd zagadnień prawnych obejmujących kwestie regulowane ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawą o dyscyplinie finansów publicznych,
5. Sprawozdawczość, ewidencja księgową i polityka rachunkowości w PUP,
6. Kobiety na rynku pracy, sytuacja prawna i faktyczna. Analiza i próba oceny rozwiązań legislacyjnych oraz stan bezpieczeństwa danych w PSZ-JST po ostatnich kontrolach NIK,
7. Tworzenie nowych szablonów list płac oraz zmiany w zakładce Płace w 2024 w SyriuszSTD,
8. Obowiązki PUP związane z wejściem w życie ustawy o ochronie osób zgłaszających nieprawidłowości – sygnaliści,
9. Szkolenie RODO – informacja publiczna,



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

10. Nowe wyzwania przed pracownikami PUP z ZUS 2024 oraz raporty U1 do U7 i ich wykorzystanie w bieżącej pracy PUP i w programie Płatnik,
11. Marketing Urzędu Pracy oraz narzędzia do tworzenia treści w kreowaniu wizerunku urzędu Pracy w mediach społecznościowych,
12. Obsługa systemu Obsługi Wsparcia finansowanego ze środków PFRON,
13. Prowadzenie postępowań administracyjnych w świetle obowiązujących przepisów prawa,
14. E-doręczenia praktyczna obsługa w instytucjach administracji publicznej ze szczególnym uwzględnieniem PSZ,
15. Funkcjonowanie urzędów pracy w obliczu zmian. Kluczowe wyzwania i kierunki transformacji,
16. Zasady równościowe i Karta Praw Podstawowych w projektach dofinansowywanych ze środków Unii Europejskiej,
17. Wykorzystywanie narzędzi sztucznej inteligencji w pracy doradcy klienta w Urzędzie Pracy,
18. Praktyczna obsługa e-doręczeń w Urzędzie Pracy od 1 stycznia 2025 r.,
19. Obowiązki Powiatowych Urzędów Pracy związane z wejściem w życie ustawy o ochronie osób zgłaszających nieprawidłowości,
20. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w świetle priorytetów 2025. Praktyczny wymiar KFS. Wytyczne do oceny rozpatrywania wniosków. Sporządzanie i realizacja umów. Kontrola wydatkowanych środków,
21. Ekonomia społeczna w kontekście wyzwań rynku pracy – projekty partnerskie.

IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku na finansowanie zadań fakultatywnych wydał środki Funduszu Pracy przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w kwocie **407.445,37 zł.**



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

X. WYKAZ KONTROLI ZEWNĘTRZNYCH PRZEPROWADZONYCH NA DZIEŃ 31 XII 2024 ROKU W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli	Data przeprowadzenia kontroli
1.	WUP OPOLE	Kontrola u Beneficjenta – PROFES Spółdzielnia Socjalna w zakresie realizacji projektu pn. „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej dla Subregionu Północnego” w ramach RPO WO	12.04.2024 r.- 17.05.2024 r.
2.	WUP OPOLE	Kontrola u Beneficjenta – PROFES Spółdzielnia Socjalna w zakresie realizacji projektu pn. „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w województwie opolskim” w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027	21.11.2024 r.- 27.11.2024 r.

XI. WYDATKI Z BUDŻETU

Wydatki z budżetu na dzień 31 XII 2024 r. wynosiły: **2.612.655,71 zł.**

XII. PROJEKTY

PROJEKT PN. „WSPARCIE ROZWOJU NOWOCZESNEGO KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO, SZKOLNICTWA WYŻSZEGO ORAZ UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE”

Projekt pn. „Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie” odpowiada na potrzebę zapewnienia planowania strategicznego w obszarze uczenia się przez całe życie, w tym kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się dorosłych; jeszcze lepsze dopasowanie kształcenia do rynku pracy oraz upowszechnienia tej idei, która jest istotnym elementem zarządzania rozwojem gospodarczym i społecznym z uwagi na konieczność przygotowania kadr i społeczeństwa do zachodzących zmian.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

Ponadto pozwoli to na zapewnienie właściwego ujęcia rozwoju i wykorzystania umiejętności w długofalowym planowaniu rozwoju gospodarczego i społecznego województwa opolskiego, w tym powiatu kluczborskiego.

Głównym działaniem powiatu kluczborskiego w ramach ww. projektu będzie utworzenie powiatowej sieci partnerstw oraz rozwijanie współpracy i wymiany doświadczeń doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach i placówkach, uczelniach i instytucjach rynku pracy. Opracowanie modelu przepływu informacji w zakresie kształcenia, szkolenia i doskonalenia zawodowego doradców zawodowych, a także tworzenie partnerstw na rzecz kształcenia zawodowego LLL (LifeLongLearning) oraz zbliżania przedsiębiorców do uczniów.

Projekt realizowany jest od marca 2023 r. do czerwca 2026 r. i jego całkowity budżet wynosi **21.499.553,00 zł**, natomiast powiat kluczborski jako partner otrzymał dofinansowanie w wysokości **503.200,00 zł**.

XIII. WSKAŹNIKI

Efektywność kosztowa jest to stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy Powiatowy Urząd Pracy na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału zostały wykazane jako zatrudnione.

Natomiast Efektywność zatrudnieniowa jest to udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2023 roku dla Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku wyniósł **89,14 %**, natomiast wskaźnik efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej wyniósł **14 529,33 zł**.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2024 roku

W porównaniu do wskaźników krajowych Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku w 2023 roku osiągnął lepsze wyniki, ponieważ średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w kraju wyniosła **82,56 %**, a efektywności kosztowej wyniosła **17.882,59 zł**.