



Sprawozdanie z działalności POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KLUCZBORKU na dzień 31 XII 2025 roku



Kluczbork, 22.01.2026 r.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Spis treści

I. WSTĘP	3
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA (struktura bezrobotnych, rejestracja, ewidencja, świadczenia oraz płynność bezrobocia)	4
III. USŁUGI RYNKU PRACY	11
1. Pośrednictwo pracy	11
2. Poradnictwo zawodowe	13
3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy	14
4. Bony szkoleniowe	15
5. Studia podyplomowe	16
6. Zatrudnianie cudzoziemców	16
IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	19
1. Organizacja robót publicznych	19
2. Organizacja stażu	19
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20
4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	20
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	21
6. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	22
7. Prace interwencyjne.....	23
8. Bon na zasiedlenie	23
9. Bon zatrudnieniowy	24
V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	25
VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	29
VII. WIZYTY MONITORUJĄCE	30
VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	30
IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE	32
X. WYKAZ KONTROLI ZEWNĘTRZNYCH PRZEPROWADZONYCH W PUP.....	33
XI. WYDATKI Z BUDŻETU	33
XII. PROJEKTY	34



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

I. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz na podstawie aktów wykonawczych do ww. ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

W swoich działaniach dążymy do ograniczenia poziomu bezrobocia w Powiecie Kluczborskim, ale też wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Wszystkie zadania, które realizujemy, wynikają bezpośrednio z potrzeb lokalnego rynku pracy, trendów demograficznych oraz czynników gospodarczych.

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku w zakresie polityki rynku pracy na dzień 31 XII 2025 r. i opracowane zostało na podstawie danych statystycznych ze sprawozdań MRPiPS o rynku pracy, danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), a także informacji pochodzących z rejestrów PUP.

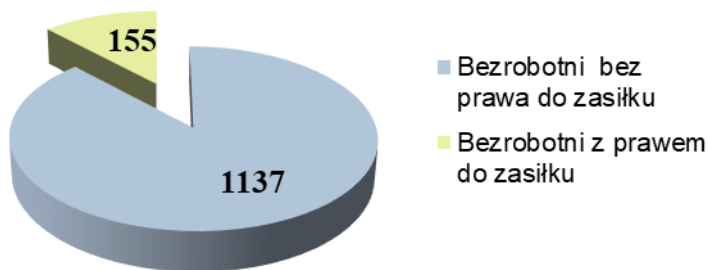


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

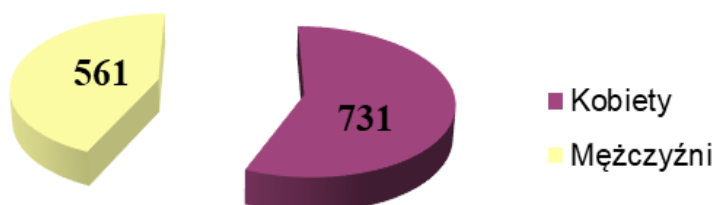
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 XII 2025 roku w rejestrze osób bezrobotnych figurowało 1292 osoby (w tym 731 kobiet – 56,59%). Ponadto 155 osób posiadało prawo do zasiłku (11,99%)

Zarejestrowani bezrobotni pod względem posiadania prawa do zasiłku [31.12.2025].



Zarejestrowani bezrobotni pod względem płci [31.12.2025].



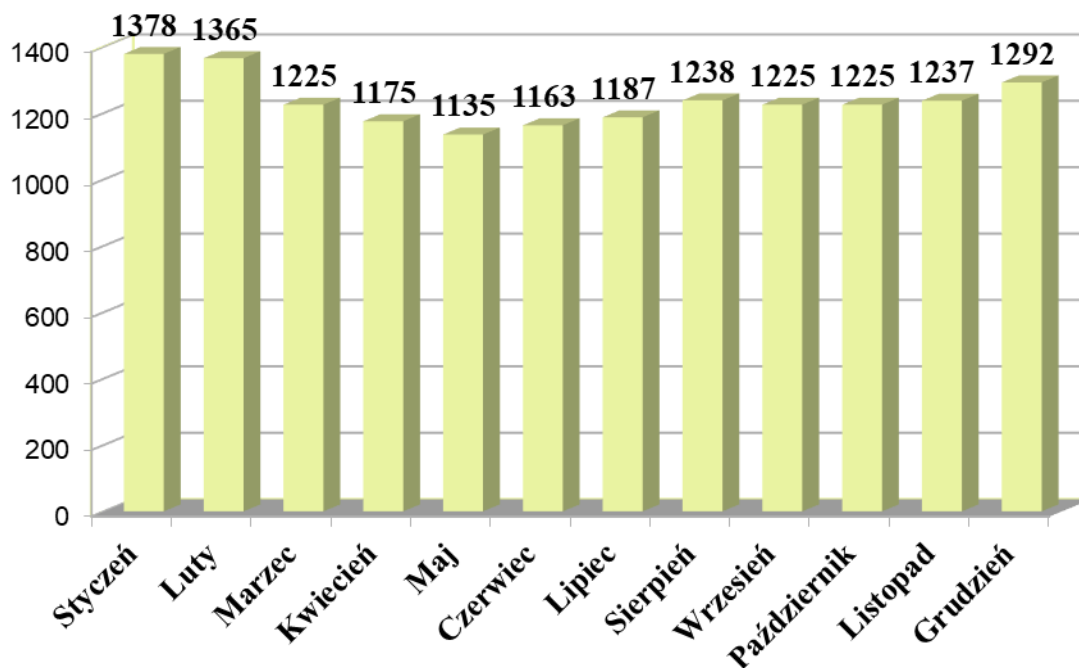


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy w 2025 roku:

I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
1378	1306	1225	1175	1135	1163	1187	1238	1225	1225	1237	1292

Bilans bezrobotnych na dzień 31 XII 2025 roku:



Bilans osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach pod kątem płci i prawa do zasiłku:

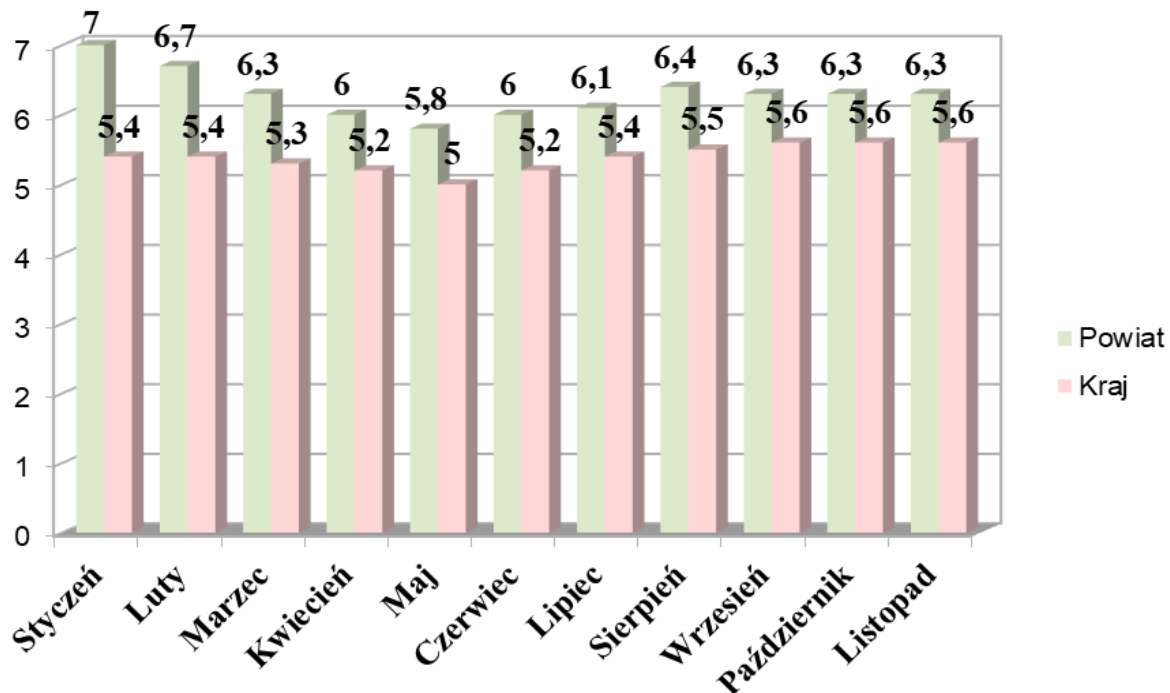
M-c :	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	1378	1306	1225	1175	1135	1163	1187	1238	1225	1225	1237	1292
W tym kobiety	794	760	704	694	674	692	712	742	718	701	689	731
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku	134	140	128	125	122	144	140	146	131	136	133	155
W tym kobiety	68	78	70	64	63	85	88	90	79	78	73	82



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu kluczborskiego na dzień 30 XI 2025 roku wyniósł: **6,3 %**.

Wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie i kraju na dzień 30 XI 2025 roku:



W miesiącach od I-XII 2025 zarejestrowano ogółem **1 827 osób bezrobotnych**, szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela:

M-c :	I	II	III	IV	V	VI	V II	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba rejestracji w m-cu	224	138	151	115	124	125	186	158	180	155	138	133
z zasiłkiem	54	29	31	33	25	41	39	33	38	31	22	43
Po raz pierwszy	56	27	35	35	34	23	37	39	64	38	24	29
Po raz kolejny	168	111	116	80	90	102	149	119	116	117	114	104

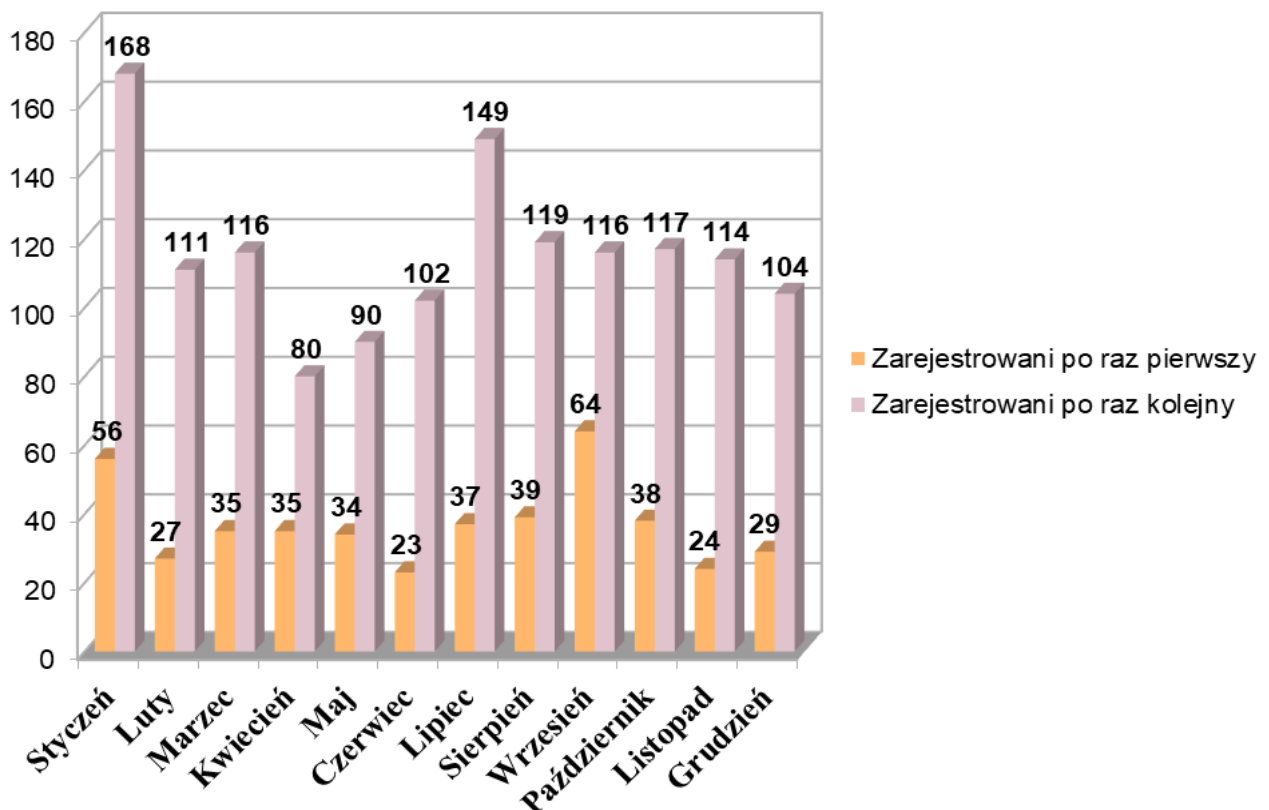


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Zbiorcze zestawienie rejestracji bezrobotnych na dzień 31 XII 2025 roku:

Zarejestrowani bezrobotni (łącznie):	1827
Zarejestrowani bezrobotni z prawem do zasiłku:	419
Zarejestrowani bezrobotni po raz pierwszy:	441
Zarejestrowani bezrobotni po raz kolejny:	1429

Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i po raz kolejny na dzień 31 XII 2025 roku w podziale na miesiące:





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Natomiast na dzień 31 XII 2025 roku wyrejestrowanych zostało **1 824** osób, w tym na podjęcie zatrudnienia **1 089** osób.

M-c :	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba wyrejestrowanych w m-cu	135	210	232	165	164	97	162	107	193	155	126	78
W tym na podjęcie pracy	85	87	102	72	93	70	112	82	141	108	75	62

• Decyzje administracyjne

Na dzień 31 XII 2025 roku wydano **4 518** decyzji dotyczących uznania lub odmowy uznania za osobę bezrobotną, utraty statusu bezrobotnego, przyznania i odmowy przyznania, wstrzymania lub wznowienia wypłaty oraz utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku.

Od decyzji administracyjnych wydanych przez tutejszy Urząd wpłynęło **17** odwołań, z tego **11** odwołań przekazano do organu II instancji, a **6** decyzji uchylono w miejscu (PUP). Wojewoda Opolski **4** decyzje utrzymał w mocy, **3** decyzje uchylił i przekazał sprawę do ponownego rozpatrzenia, **1** decyzję uchylił i przyznał status bezrobotnego natomiast **3** odwołania zostały wniesione po terminie (uchybiecie terminu do wniesienia odwołania).

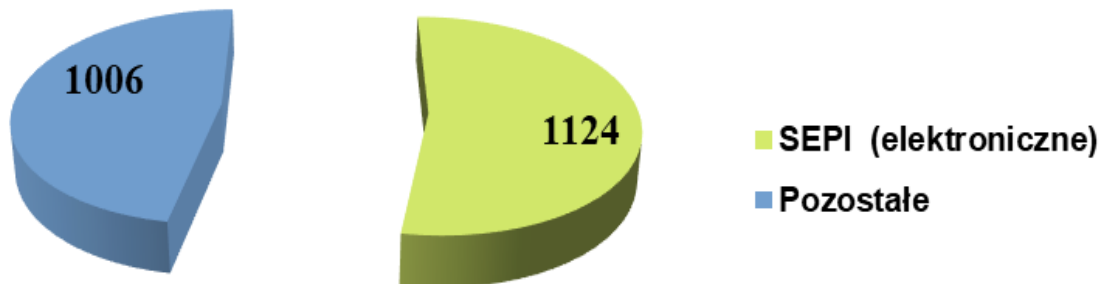
W okresie sprawozdawczym wydano również **373** zawiadomień lub postanowień w sprawie wznowienia lub wszczęcia postępowania administracyjnego dotyczącego statusu osoby bezrobotnej lub świadczeń (zasiłki, stypendia).



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

• Bieżąca obsługa

W ramach bieżącej obsługi interesantów na dzień 31 XII 2025 roku wydano **2 130** zaświadczeń, z tego:



Ponadto na dzień 31 XII 2025 roku przekazano bezrobotnym **591** informacji podatkowych PIT-11 oraz **591** rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu **5** wniosków o pomoc w uzyskaniu druków U1 (okresów, które należy uwzględnić przy przyznawaniu prawa do zasiłku).

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystały **22** osoby zamieszkujące nasz powiat.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Na dzień 31 XII 2025 roku do tutejszego urzędu wpłynęło **631** wniosków o udostępnienie informacji o osobach bezrobotnych.

- **Ubezpieczenia**

Na dzień 31 XII 2025 roku przesłano do ZUS **6 026 zgłoszeń** do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych lub wyrejestrowań z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	1 979
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	713
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	699
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	2 635
OGÓŁEM	6 026

Pobierając co miesiąc raport ZUS dotyczący zbiegu tytułu ubezpieczeń, pracownicy urzędu wszczynają postępowanie w celu weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

Na dzień 31 XII 2025 roku w ramach otrzymanego raportu **U3** z ZUS **161** osób podlegało weryfikacji.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

III. USŁUGI RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku świadczy usługi zarówno dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i pracodawców.

Wśród najważniejszych usług rynku pracy wymienia się:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w uzyskaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom pomocy w pozyskaniu kandydatów do pracy;
- 2) pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy;
- 3) udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy;
- 4) udzielanie bezrobotnym, poszukującym pracy lub osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, informacji o ofertach pracy upowszechnianych w bazie ofert pracy, o której mowa w art. 83 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, oraz w innych ogólnodostępnych bazach;
- 5) inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych, poszukujących pracy lub osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, i pracodawców, w tym w formie giełd pracy lub targów pracy;
- 6) nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z bezrobotnymi, poszukującymi pracy lub osobami niezarejestrowanymi, w tym osobami biernymi zawodowo, oraz pracodawcami;



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Na dzień 31 XII 2025 roku do Urzędu wpłynęło **298** ofert pracy na łączną liczbę **375** miejsc pracy. Większość stanowiły tzw. oferty pracy otwarte tj. oferty, w których pracodawca wyraził zgodę, aby zostały upowszechnione jego dane kontaktowe.

- oferty pracy otwarte: **179** na **253** miejsca pracy,
- oferty pracy zamknięte (tj. oferty, które są realizowane przez pracowników pośrednictwa pracy i są skierowane tylko i wyłącznie do osób zarejestrowanych w Urzędzie): **119** na **122** miejsc pracy.

Na dzień 31 XII 2025 roku najwięcej ofert pracy zgłoszono w następujących zawodach:

Nazwa zawodu	Ogółem	W tym: praca subsydiowana
Sprzedawca	29	14
Pracownik biurowy	28	22
Nauczyciel/pomoc nauczyciela	27	9
Magazynier	19	17
Pomoc kuchenna	16	10
Księgowa	14	9
Pakowacz	13	11
Pomoc administracyjna	11	10
Sprzątaczką	11	8
Kucharz	8	2
Pracownik gospodarczy	6	4
Fakturzystka	3	3



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Ponadto PUP Kluczbork realizuje również zadania w ramach tzw. sieci EURES Europejskich Służb Zatrudnienia, obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy.

Na dzień 31 XII 2025 roku PUP upowszechnił m. in. na swojej stronie internetowej oraz na tablicach w siedzibie Urzędu – **86** ofert pracy EURES.

Poradnictwo zawodowe

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w wyborze lub zmianie zawodu, miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia, w planowaniu rozwoju zawodowego, a także przedsiębiorcom w planowaniu działań, których celem jest adaptacja do wymogów rynku pracy, w tym podnoszenie kompetencji zawodowych:
- 2) udzielanie informacji o rynku pracy, zawodach, kwalifikacjach, możliwościach kształcenia i szkolenia;
- 3) udzielanie porad zawodowych w zakresie możliwości rozwoju zawodowego, w tym pomocy w określeniu kompetencji, umiejętności, zainteresowań, uzdolnień i doświadczenia zawodowego oraz w zakresie umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu, w szczególności z wykorzystaniem metod i programów, w tym standaryzowanych narzędzi diagnostycznych;
- 4) organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 5) udzielanie pomocy przedsiębiorcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, oraz wspieraniu w rozwoju zawodowym przedsiębiorcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych;

Głównym celem poradnictwa jest więc pomoc w dokonywaniu wyboru zawodu, zmiany zawodu, wyboru miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia oraz wsparcie w planowaniu rozwoju zawodowego.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Usługa jest świadczona w formie osobistego kontaktu doradcy z klientem lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza.

Na dzień 31 XII 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kluczborku **poradnictwem indywidualnym** objęto **186 osób**, natomiast z porad grupowych skorzystało **115 osób**, przeprowadzono także **361** testy kompetencji. W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Analiza własnych predyspozycji zawodowych stwarza klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów i przygotowania realistycznych projektów dotyczących rozwoju kariery zawodowej. Przy udzielaniu porad wykorzystywane były standaryzowane metody: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK).

Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Starosta może udzielić bezrobotnemu lub poszukującemu pracy pomocy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przez finansowanie z Funduszu Pracy:

- 1) na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy wybranego przez niego szkolenia;
- 2) szkolenia zamawianego przez starostę w oparciu o:
 - a) diagnozę zapotrzebowania na zawody, umiejętności lub kwalifikacje na rynku pracy lub
 - b) zgłoszenie pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- 3) kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności;
- 4) bonu na kształcenie ustawiczne;
- 5) pożyczki edukacyjnej, o której mowa w art. 111, na sfinansowanie form kształcenia lub szkolenia, lub potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności, lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności;
- 6) opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne;



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

7) opłaty za przeprowadzenie postępowania i wydanie decyzji w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych do wykonywania zawodu regulowanego albo do podejmowania lub wykonywania działalności regulowanej.

Urząd organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie grupowej oraz indywidualnej. Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez pracowników PUP.

Szkolenia indywidualne to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy i realizowane są na ich wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

Na dzień 31 XII 2025 roku organizowano szkolenia indywidualne, co było spowodowane racjonalnym i efektywnym gospodarowaniem środkami będącymi w dyspozycji PUP. W ramach tych szkoleń do dnia 31 XII 2025 r. skierowano **12 osób** bezrobotnych, które po zakończonym szkoleniu miały zagwarantowane podjęcie zatrudnienia u wskazanego przez siebie pracodawcy.

Do innych usług Urzędu można również zaliczyć:

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia Urząd może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Bon szkoleniowy jest przyznawany po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia po zakończonym szkoleniu. W ramach przyznanego bonu Urząd może opłacić koszty przysługujące jednostce szkoleniowej, ewentualne koszty dojazdu na szkolenie, czy też koszty zakwaterowania.

Na dzień 31 XII 2025 roku tutejszy Urząd przyznał bon szkoleniowy dla **3 osób bezrobotnych**.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Studia podyplomowe

Urząd, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2025 roku z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych skorzystały **2** osoby.

Zatrudnianie cudzoziemców

Zezwolenie na pracę sezonową

1 czerwca weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która zastępuje przepisy zawarte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, (liczona jest od pierwszego dnia wjazdu przez cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen) w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

O nowe zezwolenie na pracę sezonową mógł ubiegać się każdy obywatel państwa trzeciego, z więc państwa spoza UE i EOG. Ułatwienia mają obywatele 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Ukrainy oraz Republiki Gruzji. Od 1 grudnia 2025 r. obywatele Republiki Gruzji zostali wyłączeni z możliwości wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2025 r. w sprawie państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową. Zezwolenie na pracę sezonową oraz odmowa wydania zezwolenia są wydawane w trybie decyzji administracyjnej.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Na dzień 31 XII 2025 roku do tutejszego urzędu nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną, nazywaną także "procedurą oświadczeniową". Pozwala ona obywatelowi jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w zakresie, w jakim nie jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową. Od 1 grudnia 2025 r. obywatele Republiki Gruzji zostali wyłączeni z możliwości wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Pracodawca, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, ma obowiązek poinformować powiatowy urząd pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu, zaś w przypadku niepodjęcia pracy w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w oświadczeniu.

Od 1 czerwca 2025 r. Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi składa się wyłącznie drogą elektroniczną poprzez stronę praca.gov.pl wraz z opłatą w wysokości 400 zł (kwota została zmieniona od 1.12.2025 r. z kwoty 100 zł na 400 zł) w związku z wejściem Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Uiszczona opłata stanowi dochód powiatu, z czego 50% kwoty przekazywane jest do Ministerstwa. Na dzień 31 XII 2025 r. zarejestrowano **71** oświadczeń, a także **308** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Informacja starosty

Informacja starosty to wynik testu rynku pracy, tj. procedury uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowiska obywatela Polski lub obywatela UE. Cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. W celu otrzymania Informacji Starosty pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w związku z zamiarem wystąpienia do Wojewody o uzyskanie zezwolenie na pracę dla cudzoziemca.

Na dzień 31 XII 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku **wydał pracodawcom informację starosty na łączną liczbę 4 stanowisk pracy.**

Od 1 czerwca 2025 r. ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej znosi obecnie obowiązujący obowiązek uzyskania informacji starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, przedsiębiorstwa społeczne, o których mowa w art. 3 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, zwane dalej „przedsiębiorstwami społecznymi”, spółdzielnie socjalne, o których mowa w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków.

Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

Na dzień 31 XII 2025 roku zawarto ogółem **19** umów w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych na **19 stanowisk pracy**.

Organizacja stażu

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Starosta może skierować bezrobotnego do odbycia stażu na okres od 3 do 6 miesięcy lub 12 miesięcy w przypadku stażu zakończonego potwierdzeniem nabycia wiedzy lub umiejętności przeprowadzanym przez uprawnioną instytucję.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu na dzień 31 XII 2025 roku na staże zostało skierowanych **211 osób bezrobotnych**.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub nie wykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy, a warunkiem wywiązania się z umowy z Urzędem jest nieprzerwane prowadzenie przez okres 12 miesięcy działalności gospodarczej.

Na dzień 31 XII 2025 roku zainteresowanie rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej było duże, do tego czasu do tutejszego urzędu wpłynęło **69** wniosków o przyznanie ww. środków, z których **41 zostało** rozpatrzonych pozytywnie i uzyskało dofinansowanie.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub nie wykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Na dzień 31 XII 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku wpłynęły **38** wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie utworzono, w ramach zawartych umów, **28** nowych stanowisk pracy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Urząd może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących:

- 1) kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- 2) określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
- 3) badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
- 4) promocję KFS;
- 5) konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Pracodawca może otrzymać środki z KFS na sfinansowanie:



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

- a) do 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego Pracownika – jeżeli należy do mikroprzedsiębiorców,
- b) do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego Pracownika – jeżeli nie należy do mikroprzedsiębiorców.

Na dzień 31 XII 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości **527.000,00 zł**. Łącznie kształceniem ustawicznym w ramach środków z KFS objętych zostało **198 osób**.

Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny albo poszukującego pracy, który ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny – oznacza to przyznanie na podstawie zawartej umowy z Urzędem dla pracodawcy lub przedsiębiorcy, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego:

- 1) bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny,
- 2) poszukującego pracy, który ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny

- o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

Na dzień 31 XII 2025 roku zainteresowanie tą formą pomocy było dość małe, ponieważ do tutejszego Urzędu wpłynęło **5 wniosków**, z czego **3** rozpatrzono pozytywnie.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Prace interwencyjne

Starosta na podstawie zawartej umowy zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy na okres od 3 do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego bezrobotnego, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca.

Bezrobotny może być skierowany do prac interwencyjnych do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców. Starosta, kierując bezrobotnego do prac interwencyjnych, bierze pod uwagę jego wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy.

Pracodawca stosownie do zawartej umowy, zatrudnia skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji.

Na dzień 31 XII 2025 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło **21** wniosków, z czego **19** wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie.

Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego starosta może na podstawie umowy przyznać bon na zasiedlenie w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę, w związku z zamiarem podjęcia przez bezrobotnego zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Na dzień 31 XII 2025 roku 2 osoby skorzystały z bonu na zasiedlenie na łączną kwotę 16.000,00 zł, a kwota bonu dla jednej osoby wynosiła 8.000,00zł.

Bon zatrudnieniowy

Stanowi on dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał bon. Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy przy wsparciu ze strony Starosty przez okres 12 miesięcy (na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zostaje przyznana w wysokości zasiłku dla osób bezrobotnych.

Na dzień 31 XII 2025 roku do tutejszego Urzędu wpłynął 1 wniosek, i został on rozpatrzony negatywnie.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Na dzień 31 XII 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku przeznaczył na aktywizację osób bezrobotnych **5.690.075,03 zł**, w tym:

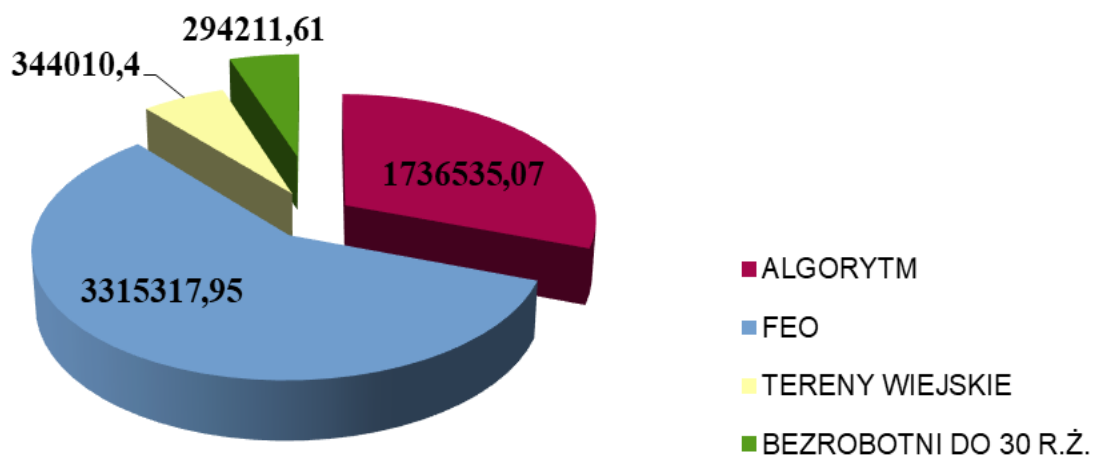
W ramach algorytmu – **1.736.535,07 zł** (30,52 %);

FEO – **3.315.317,95 zł** (58,26 %);

TERENY WIEJSKIE – **344.010,40 zł** (6,05 %);

PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

BEZROBOTNI DO 30 R.Ż. – **294.211,61 zł** (5,17 %);





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Podział środków według form pomocy:

Szkolenia – 75.102,82 zł (1,32 %);

Roboty publiczne – 236.478,60 zł (4,16 %);

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1.454.699,40 zł (25,57 %);

Staże – 2.531.286,85 zł (44,48 %);

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 1.119.582,49 zł (19,68 %);

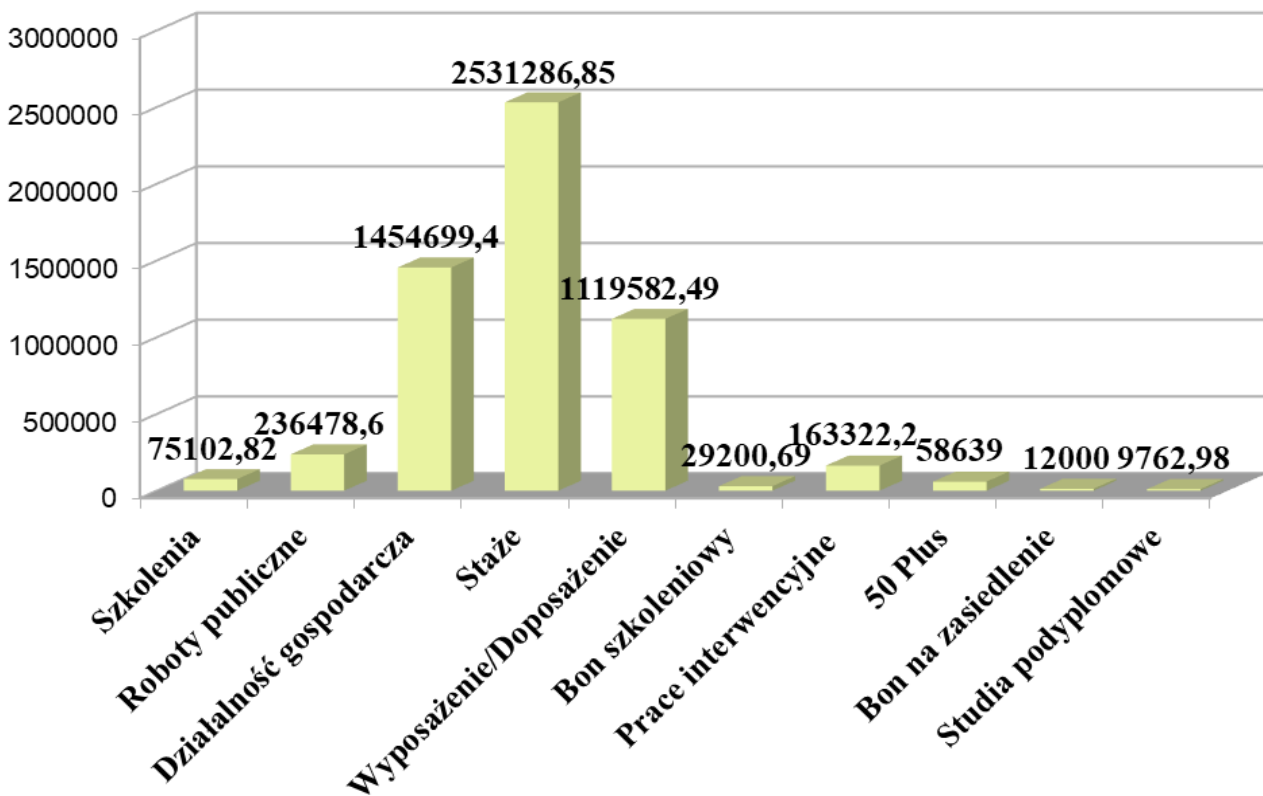
Bony szkoleniowe – 29.200,69 zł (0,51 %);

Prace interwencyjne – 163.322,20 zł (2,87 %);

Dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnego powyżej 50 r. ż. – 58.639,00 zł (1,03 %);

Bon na zasiedlenie – 12.000,00 zł (0,21 %);

Studia podyplomowe – 9.762,98 zł (0,17 %);





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Przeznaczenie środków:

> ALGORYTM 1.736.535,07 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>	<i>%</i>
Staże	741.490,67	42,70
Szkolenia	75.102,82	4,32
Roboty publiczne	236.478,60	13,62
Bon szkoleniowy	29.200,69	1,68
Prace interwencyjne	163.322,20	9,41
Bon na zasiedlenie	12.000,00	0,69
Studia podyplomowe	9.762,98	0,56
Refundacja wynagrodzeń bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	58.639,00	3,38
Doposażenie stanowiska pracy	211.184,50	12,16
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	199.353,61	11,48

> FEO 3.315.317,95 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>	<i>%</i>
Staże	1.649.597,24	49,76
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	917.138,44	27,66
Doposażenie stanowiska pracy	748.582,27	22,58

> TERENY WIEJSKIE 344.010,40 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>	<i>%</i>
Doposażenie stanowiska pracy	159.815,72	46,46
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	110.968,97	32,25
Staże	73.225,71	21,29

> PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNI DO 30 R.Ż. 294.211,61 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>	<i>%</i>
Staże	66.973,23	22,76
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	227.238,38	77,24



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Pozostałe środki finansowe:

Refundacja świadczeń integracyjnych – CISPOL Byczyna:

2019 ROK:

Liczba uczestników CISPOL – **36 osób**,

Wyłaconą kwota – **263,5 tys zł**,

2020 ROK:

Liczba uczestników CISPOL – **73 osoby**,

Wyłaconą kwota – **382,5 tys zł**,

2021 ROK:

Liczba uczestników CISPOL – **73 osoby**,

Wyłaconą kwota – **404 tys zł**,

2022 ROK:

Liczba uczestników CISPOL – **73 osoby**,

Wyłaconą kwota – **660 tys zł**,

2023 ROK:

Liczba uczestników CISPOL – **74 osoby**,

Wyłaconą kwota – **801,5 tys zł**,

2024 ROK:

Liczba uczestników CISPOL – **64 osoby**,

Wyłaconą kwota – **698,5 tys zł**,

2025 ROK:

Liczba uczestników CISPOL – **54 osoby**,

Wyłaconą kwota – **805,5 tys zł**,



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

Dodatki aktywizacyjne na dzień 31 XII 2025 roku

Liczba złożonych wniosków: **86**

- rozpatrzone pozytywnie: **86**

Wyplacona kwota – **148.696,70 zł**

VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Zarejestrowani bezrobotni, posiadający stopień niepełnosprawności, znajdują się w grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Niepełnosprawni wymagają szczególnego wsparcia, gdyż praca dla nich jest nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej. Osoby niepełnosprawne nie będące w zatrudnieniu, które m. in. pobierają renty i inne świadczenia mogą się zarejestrować, jako poszukujący pracy (nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej). Daje to im możliwość skorzystania ze środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową niepełnosprawnych.

Na dzień 31 XII 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku otrzymał środki **PFRON** w kwocie **47.623,00 zł**. Środki te zostały przeznaczone na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W ramach powyższych środków na dzień 31 XII 2025 roku podpisano **2 umowy** o organizację stażu dla osób niepełnosprawnych, a także **1 umowę** dot. organizacji szkolenia, na kwotę **47.623,00 zł**.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

VII. WIZYTY MONITORUJĄCE

Na dzień 31 XII 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku przeprowadził **21** wizyt monitorujących. Kontrole te dotyczyły odbioru stanowisk pracy, przebiegu stażu osób bezrobotnych, przyznanych środków w ramach KFS, a także weryfikacja zakupów dokonanych w ramach otrzymanej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Kluczborku jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych.

Na dzień 31 XII 2025 roku pracownicy uczestniczyli między innymi w szkoleniach o tematyce:

1. Zmiany i nowe wyzwania stawiane przed pracownikami urzędu pracy w 2025 roku,
2. Działania informacyjno-promocyjne w ramach programu Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027,
3. Bieżąca realizacja projektów niekonkurencyjnych,
4. Zasady realizacji usługi, organizacja szkoleń. Podnoszenie, uzupełnienie i zmiana kwalifikacji przez klientów PUP,
5. Przygotowanie i weryfikacja danych do przesyłu ZUS U4 oraz działań i usług pośrednictwa pracy,
6. Monitorowanie wybranych form aktywizacji w celu prawidłowego obliczenia sprawozdania MRPiPS-02,



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

7. Zmiany w obsłudze wniosków o przyznanie środków z KFS w SyriuszSTD,
8. Finansowy aspekt projektowanej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
9. KPA w praktyce funkcjonowania Urzędu Pracy w pracy urzędników publicznych służb zatrudnienia,
10. Dostosowanie urzędu do nowych rozwiązań organizacyjnych i prawnych,
11. Rejestracja osób bezrobotnych w 2025 r. – nowa ustawa kontra stare schematy i przyzwyczajenia,
12. Nowe zasady rejestracji bezrobotnych/ poszukujących pracy,
13. Komunikacja interpersonalna i asertywność,
14. Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia – projekt nowej regulacji prawnej zwiększającej efektywność działań PSZ,
15. Zadania Rad Rynku Pracy w kontekście nowych przepisów,
16. Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia – nowa regulacja prawna,
17. Zadania starosty w odniesieniu do zatrudniania cudzoziemców w świetle nowych regulacji,
18. Realizacja usług pośrednictwa pracy i zadań EURES pracowników PSZ z województwa opolskiego,
19. Warsztaty EURES-owa gra planszowa,
20. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
21. Sprawozdawczość i polityka rachunkowości w PUP,
22. Obsługa osób niezarejestrowanych, w tym biernych zawodowo w świetle przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
23. Finanse publiczne Funduszu Pracy w świetle nowej ustawy,
24. Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP,
25. Zmiany w KPA wprowadzone w 2025 r. i planowane,
26. Nowoczesne poradnictwo indywidualne i grupowe w oparciu o metody coachingowe,
27. Zasady równościowe i Karta Praw Podstawowych w projektach dofinansowanych ze środków Unii Europejskiej,



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

28. Kontrola form wsparcia zgodnie z art. 360 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia jako nowe zadanie PUP- procedury i organizacja pracy,
29. Formularze dostępne cyfrowo w instytucji publicznej,
30. Od stresu do sukcesu- jak odzyskać moc i motywację w pracy z klientem i przeciwdziałać wypaleniu zawodowemu,
31. Nowe spojrzenie na aktywizację osób bezrobotnych w oparciu o ustawę o rynku pracy i służbach zatrudnienia 2025 oraz rozporządzenie z 13 listopada 2025 r.,
32. Wybrane zagadnienia z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia- procedura administracyjna,
33. Syriusz Std- Sprawozdanie Plan PUP,
34. Rozpoczęcie roku księgowego w jednostce FP.

IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku na finansowanie zadań fakultatywnych wydał środki Funduszu Pracy przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w kwocie **434.082,87 zł.**



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

X. WYKAZ KONTROLI ZEWNĘTRZNYCH PRZEPROWADZONYCH NA DZIEŃ 31 XII 2025 ROKU W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli	Data przeprowadzenia kontroli
1.	Burmistrz Miasta Kluczbork	Pozbywanie się zebranych na terenie nieruchomości odpadów komunalnych	16.01.2025 – 17.01.2025 r
2.	WUP OPOLE	Kontrola doraźna w zakresie weryfikacji kwalifikowalności podatku VAT	14.03.2025 – 10.06.2025 r
3.	Izba Administracji Skarbowej w Opolu	Audyt na projekcie FEOP.05.01-IP.02-0010/23 pn.” Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP w Kluczborku (I)” obejmująca wnioski o płatność FEOP.05.01-IP.02-0010/23-001 FEOP.05.01-IP.02-0010/23-002	18.08.2025 r – 02.12.2025 r
4.	Izba Administracji Skarbowej w Opolu	Audyt na projekcie FEOP.05.01-IP.02-0013/23 pn.” Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP w Kluczborku (II)” obejmująca wnioski o płatność FEOP.05.01-IP.02-0013/23-003 FEOP.05.01-IP.02-0013/23-004 FEOP.05.01-IP.02-0013/23-005 FEOP.05.01-IP.02-0013/23-006	18.08.2025 r - 02.12.2025 r

XI. WYDATKI Z BUDŻETU

Wydatki z budżetu na dzień 31 XII 2025 r. wynosiły: **2.869.396,74 zł.**



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

XII. PROJEKTY

PROJEKT PN. „WSPARCIE ROZWOJU NOWOCZESNEGO KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO, SZKOLNICTWA WYŻSZEGO ORAZ UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE”

Projekt pn. „Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie” odpowiada na potrzebę zapewnienia planowania strategicznego w obszarze uczenia się przez całe życie, w tym kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się dorosłych; jeszcze lepsze dopasowanie kształcenia do rynku pracy oraz upowszechnienia tej idei, która jest istotnym elementem zarządzania rozwojem gospodarczym i społecznym z uwagi na konieczność przygotowania kadr i społeczeństwa do zachodzących zmian.

Ponadto pozwoli to na zapewnienie właściwego ujęcia rozwoju i wykorzystania umiejętności w długofalowym planowaniu rozwoju gospodarczego i społecznego województwa opolskiego, w tym powiatu kluczborskiego.

Głównym działaniem powiatu kluczborskiego w ramach ww. projektu będzie utworzenie powiatowej sieci partnerstw oraz rozwijanie współpracy i wymiany doświadczeń doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach i placówkach, uczelniach i instytucjach rynku pracy. Opracowanie modelu przepływu informacji w zakresie kształcenia, szkolenia i doskonalenia zawodowego doradców zawodowych, a także tworzenie partnerstw na rzecz kształcenia zawodowego LLL (Life-Long Learning) oraz zbliżania przedsiębiorców do uczniów.

Projekt realizowany jest od marca 2023 r. do czerwca 2026 r. i jego całkowity budżet wynosi **21.499.553,00 zł**, natomiast powiat kluczborski jako partner otrzymał dofinansowanie w wysokości **503.200,00 zł**.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2025 roku

PROJEKT PN. „PROFES – OŚRODEK WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ W WOJEWÓDZTWIE OPOLSKIM”

Projekt pn. „PROFES – Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w województwie opolskim” realizowany w partnerstwie ze Spółdzielnią Socjalną PROFES, realizowany na terenie subregionu północnego województwa opolskiego tj. powiatu: kluczborskiego, oleskiego, namysłowskiego, brzeskiego i strzeleckiego w okresie od sierpnia 2023 do lipca 2026. Wspierane są działania społeczne i gospodarcze mieszczące się w ramach ekonomii społecznej. Oznacza to, iż z pomocy mogą skorzystać głównie podmioty, które realizują cele społeczne za pomocą instrumentów rynkowych a także osoby fizyczne znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej i jednostki samorządu terytorialnego.

Głównym celem projektu jest wzmocnienie sektora ekonomii społecznej w województwie opolskim poprzez objęcie wsparciem 200 osób, 50 podmiotów ekonomii społecznej i 15 jednostek samorządu terytorialnego w subregionie północnym w okresie od 1 sierpnia 2023 r. do 31 lipca 2026 r. Całkowita wartość projektu wynosi **5.341.762,80 zł**