



PO.4123.19.2025.PL

Opole, 3 listopada 2025 roku

***Panie i Panowie  
Dyrektorzy  
Powiatowych Urzędów Pracy  
wszyscy***

Informuję, że na podstawie art. 32 ust. 1 pkt 2 lit. b ustawy z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620) oraz Uchwały nr 30/2025 Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Opolu z 23 października 2025 r. w sprawie zaopiniowania priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie opolskim na 2026 rok, ustalono następujące priorytety wydatkowania KFS na 2026 rok dla województwa opolskiego:

**1. Wsparcie rozwoju umiejętności i wiedzy w zakresie postępowania w sytuacjach kryzysowych**

Celem planowanych działań szkoleniowych jest rozwój kompetencji osób pracujących w obszarze reagowania na sytuacje nadzwyczajne (np. klęski żywiołowe, zagrożenia infrastrukturalne, przerwy w dostawach energii), co bezpośrednio przekłada się na zwiększenie odporności operacyjnej przedsiębiorstw i ciągłość ich funkcjonowania. Przeszkolony pracownik potrafiący udzielić np. pierwszej pomocy przedmedycznej zwiększa nie tylko poziom bezpieczeństwa w miejscu pracy, ale również wpływa na ciągłość procesów operacyjnych i ograniczanie skutków ewentualnych zdarzeń losowych. W dobie dynamicznych zmian gospodarczych i geopolitycznych, podmioty inwestujące w kształcenie ustawiczne, szczególnie z branż strategicznych, takich jak przemysł, logistyka, energetyka czy ochrona zdrowia muszą posiadać umiejętności pozwalające na szybkie dostosowanie się do kryzysowych warunków pracy, w tym wdrażanie procedur awaryjnych, zapewnienie bezpieczeństwa ludzi i zasobów, a także adaptację procesów do nowych realiów (np. produkcja lub usługi w trybie dual-use).

Szkolenia mogą dotyczyć:

- a. Postępowania w zakresie klęsk żywiołowych,
- b. Podstawowe przeszkolenia w zakresie obrony cywilnej, udzielania pierwszej pomocy,
- c. Procedury przejścia na produkcję lub świadczenie usług w systemie typu dual-use w kluczowych branżach m.in. produkcja przemysłowa, transport i logistyka, energetyka, ochrona zdrowia.

Działanie to jest zgodne z celem KFS, jakim jest dostosowanie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji osób pracujących do wymagań zmieniającej się gospodarki, a także ze Strategią Rozwoju Województwa

Opolskiego, która wskazuje na potrzebę zwiększania kompetencji w zakresie edukacji dla bezpieczeństwa<sup>1</sup>.

## **2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia**

Osoby pracujące po 50. roku życia powinny się szkolić, aby pozostać konkurencyjnymi na rynku pracy, rozwijać swoje kompetencje i dostosowywać się do dynamicznych zmian technologicznych. Szkolenia to nie tylko szansa na rozwój osobisty i zwiększenie satysfakcji z pracy, ale także sposób na utrzymanie równowagi w zespołach międzypokoleniowych, gdzie starsze osoby mogą pełnić role mentorów. Zgodnie z danymi GUS, pracujący w gospodarce narodowej w wieku 50 lat i więcej w woj. opolskim stanowili 32,4% ogółu<sup>2</sup>, co stanowi znaczny udział. Dodatkowo zmienia się struktura ekonomicznych grup wieku - ludności w wieku poprodukcyjnym będzie przybywać, a jednocześnie podnosić się będzie przeciętny wiek pracowników w grupie produkcyjnej.

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z wybranej formy kształcenia ustawicznego w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

## **3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju (np. w Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego)**

Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego 2030 wskazuje, że jednym z kluczowych zadań w kreowaniu rozwoju każdego regionu jest ukierunkowanie polityki rozwoju na obszary gospodarki, które pozwolą budować regionalną przewagę konkurencyjną. Konieczne jest unowocześnianie zaplecza technologicznego przedsiębiorstw, wspieranie rozwoju sektora badań i rozwoju oraz intensyfikacja wykorzystania nowoczesnych technologii w gospodarce regionu.

Szczególnego wsparcia w zakresie podnoszenia kompetencji potrzebują branże związane z technologią produktów i procesów kluczowych dla rozwoju województwa opolskiego do 2030 r.

Lista grup technologii produktów i procesów w obszarach rozwoju innowacji województwa opolskiego<sup>3</sup>:

1. Technologie chemiczne (zrównoważone),
2. Zrównoważone technologie budownictwa i drewna,
3. Technologie przemysłu maszynowego i metalowego,
4. Technologie rolno-spożywcze,
5. Sektor ICT,
6. Procesy i produkty ochrony zdrowia i życia,
7. Inteligentne systemy zarządzania mobilnością,
8. Technologie przemysłu energetycznego (w tym OZE),

<sup>1</sup> Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego Opolskie 2030, Opole 2021r., str. 40

<sup>2</sup> <https://bdl.stat.gov.pl>

<sup>3</sup> Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego Opolskie 2030, Opole 2021r., str. 47



- 
9. Gospodarka obiegu zamkniętego,
  10. Kształcenie oparte na wiedzy o nowych technologiach i innowacjach.

Szczegółowa lista zidentyfikowanych technologii dla 10 grup technologii produktów i procesów znajduje się w Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego 2030.

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności i zgodności z odpowiednim dokumentem strategicznym województwa opolskiego.

Jednocześnie przypominam, że zgodnie z art. 38 ust. 1 pkt 19 lit. b ustawy z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620) istnieje możliwość zgłoszenia do WUP w terminie do **30 listopada br.** jednego priorytetu wydatkowania KFS na 2026 rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu powiatowej rady rynku pracy.

**Z poważaniem**

Dyrektor  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu  
Maciej Kalski

*/-/ podpisano kwalifikowanym podpisem  
elektronicznym*