**Klauzula informacyjna dotycząca ochrony danych osobowych dla Pracodawców/Przedsiębiorców**

Na podstawie z art. 13 ust.1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE zwanym dalej „RODO”, Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych będzie Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie z siedzibą przy ul. Okrzei 49 B, 28-300 Jędrzejów, tel. 41 380-23-74, fax: 41 386-38-93, e-mail: kije@praca.gov.pl reprezentowany przez Dyrektora Urzędu.
2. Z Inspektorem Ochrony Danych można się skontaktować drogą elektroniczną na adres email: iod@jedrzejow.praca.gov.pl
3. Dane w tym dane osobowe są przetwarzane zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a, lit. b, lit. c, lit. e RODO, do celów realizacji zadań publicznych wynikających z ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia, aktów wykonawczych do niniejszej ustawy oraz innych ustaw.
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa oraz podmioty, z którymi zawarliśmy umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, jak również uprawnione do obsługi doręczeń.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres realizacji form wsparcia dla pracodawców, okres niezbędny do zakończenia danej formy wsparcia oraz wymagany przepisami prawa okres archiwizacji, zgodnie z jednolitym rzeczowym wykazem akt obowiązującym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie.
6. Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych. Nie będą również podlegały profilowaniu lub zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.
7. Pani/Pan mają prawo:

– cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, na podstawie art. 7 RODO,

– dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii, na podstawie art. 15 RODO,

– żądania sprostowania (poprawienia lub uzupełnienia) swoich danych osobowych, na podstawie art. 16 RODO,

– żądania ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych, na podstawie art. 18 RODO,

– żądania usunięcia swoich danych osobowych na podstawie przepisów prawa, na podstawie art. 17 RODO,

– wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych, na podstawie art. 21 RODO,

– wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO, na podstawie art. 77 RODO.

1. Dane są przetwarzane w formie papierowej i elektronicznej.
2. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym oraz warunkiem zawarcia umowy. Jest Pan/Pani zobowiązana/y do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości skorzystania z form pomocy wynikających z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz aktów wykonawczych do tej ustawy.

Zapoznałam/em się z powyższą klauzulą informacyjną i wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych.

|  |  |
| --- | --- |
| ………………………………………………………………………… |  |
| Data i podpis Pracodawcy/Przedsiębiorcy |  |