

1. POŻYCZKA DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCY (ART. 15zzd SPECUSTAWY COVID-19)

Pytanie 1.4.: Czy mogą otrzymać pożyczkę w ramach niniejszej ustawy przedsiębiorstwa, które realizują prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na prowadzenie działalności gospodarczej i inne formy finansowane z Funduszu Pracy?

Odpowiedź:

W regulacjach prawnych brak jest wyłączeń dla przedsiębiorstw wymienionych w Państwa pytaniu. Oznacza to, że nie ma przeszkód formalnych aby wymienione wyżej przedsiębiorstwa mogły otrzymać dofinansowanie na podstawie ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach..., jednak należy zwrócić szczególną uwagę aby nie udzielano wsparcia na jeden cel z różnych źródeł publicznych czyli aby udzielana pomoc nie dublowała się.

Data odpowiedzi: 6 kwietnia 2020 r.

Pytanie 1.5.: Jak należy podpisywać elektronicznie wnioski i umowy o pożyczkę?

Odpowiedź:

Umowa pożyczki wraz z wszystkimi wymaganymi załącznikami (tj. wnioskiem i pełnomocnictwem), jako integralna całość, opatrywana jest wspólnym kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym. Przedsiębiorca składając dokumenty w postaci elektronicznej i podpisując paczkę w ww. sposób podpisuje w sposób elektroniczny komplet dokumentacji. Przedsiębiorca powinien zatem dołączyć plik pdf umowy pobrany ze strony i nie powinien podpisywać go odręcznie.

Data odpowiedzi: 7 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP-II.0211.5.5.2.2020.EW.

Pytanie 1.6.: Jak wyliczać średnioroczne zatrudnienie w odniesieniu do pożyczki?

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 7 ust. 3. Prawa przedsiębiorców średnioroczne zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3 (definicja mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy i średniego przedsiębiorcy), określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, urloпах na warunkach urlopu macierzyńskiego, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich i urloпах wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego. Ta zasada stosuje się więc do weryfikacji, czy podmiot jest mikroprzedsiębiorcą. ~~Natomiast w kontekście umorzenia pożyczki badamy, czy zatrudnienie zostało utrzymane. Dlatego we Wniosku przedsiębiorca podaje liczbę zatrudnionych łącznie z ww. kategoriami pracowników.~~

Data odpowiedzi: 7 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP-II.0211.5.5.2.2020.EW.

UWAGA. Nastąpiła zmiana przepisów prawnych.

Pytanie 1.7.: Czy mikroprzedsiębiorca może złożyć wniosek o pożyczkę, jeżeli zalega ze składkami ZUS?

Odpowiedź:

Kwestie związane z niezaleganiem wnioskodawcy w opłacaniu składek ZUS nie dotyczą pożyczki udzielanej mikroprzedsiębiorcy. W związku z tym pożyczki mogą być udzielane mikroprzedsiębiorcom, którzy mają trudności z opłacaniem składek ZUS.

Pytanie 1.12.: Do jakiego urzędu składać wniosek, jeżeli pracodawca ma inną siedzibę niż miejsce prowadzenia działalności?

Odpowiedź:

Pracodawca składa wniosek do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej. Jeśli prowadzi działalność na terenie kilku powiatów, wybiera jeden Urząd. We wniosku oświadcza: „Nie złożyłem Wniosku o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy przyznawanej na podstawie art. 15zzd ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w innym powiatowym urzędzie pracy, niż wskazany we wniosku.” Pożyczkę można otrzymać tylko jednorazowo. Natomiast adres siedziby podawany jest na potrzeby podpisania umowy.

Pytanie 1.18.: Które instrumenty realizowane przez PUP można łączyć z innymi formami realizowanymi przez ZUS i WUP?

Odpowiedź:

Pożyczkę dla mikroprzedsiębiorców można łączyć z innymi formami wsparcia. Należy tylko pamiętać o tym, że nie można przeznaczyć dwóch lub więcej rodzajów dofinansowania ze środków publicznych na pokrycie tych samych kosztów.

Pytanie 1. 34. Wnioski o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy złożone drogą elektroniczną [www. praca, gov.pl](http://www.praca.gov.pl) opatrzone są podpisem kwalifikowanym lub opatrzone potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Załącznikiem dołączonym w formie elektronicznej do wniosku jest umowa pożyczki. Czy umowa przesłana jako załącznik jest dokumentem automatycznie podpisanym przez pożyczkobiorcę podpisem kwalifikowanym lub opatrzona profilem zaufanym ePUAP?

Odpowiedź:

Umowa pożyczki wraz z wszystkimi wymaganymi załącznikami (tj. wnioskiem i pełnomocnictwem), jako integralna całość, opatrywana jest wspólnym kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym. Przedsiębiorca składając dokumenty w postaci elektronicznej i podpisując paczkę w ww. sposób podpisuje w sposób elektroniczny komplet dokumentacji. Przedsiębiorca powinien zatem dołączyć plik pdf umowy pobrany ze strony i nie powinien podpisywać go odręcznie.

Pytanie 1. 35. Zgodnie z ustaleniami pomiędzy przewodniczącymi konwentów wojewódzkich PUP a przedstawicielami MRPiS wniosek powinien być oceniany zero-jedynkowo, dopuszczalna jest jedynie poprawa przez urząd oczywistych omyłek pisarskich. Czy błędnie podany we wniosku numer dowodu osobistego lub błędnie podany stan zatrudnienia na dzień 29.02.2020 r. możemy uznać za oczywistą pomyłkę. Zarówno numer dowodu jaki i stan zatrudnienia na etapie rozpatrywania wniosków urząd nie jest w stanie zweryfikować, natomiast o ww. pomyłkach we wnioskach urząd uzyskał informacje telefoniczne od wnioskodawców już po złożeniu wniosku. W jaki sposób wnioskodawca może skorygować we wniosku ww. pomyłki?

Odpowiedź:

W odniesieniu do kwestii omyłek we wniosku o pożyczkę, informujemy że w swoim wyroku z dnia 29 maja 2019 r. nr II SA/Wr 230/19, Wojewódzki Sąd Administracyjny we Wrocławiu odniósł się do kwestii błędu rachunkowego i pisarskiego. W uzasadnieniu do wyroku Sąd wskazał, że błąd rachunkowy oznacza omyłkę w wykonaniu działania matematycznego. Z kolei błąd pisarski należy

rozumieć jako widoczne *prima facie*, niezamierzone, niewłaściwe użycie wyrazu lub zwrotu, mylną pisownię, opuszczenie lub dodanie jakiegoś wyrazu. Należy przy tym zastrzec, iż granicami dopuszczalności sprostowania jest oczywistość stwierdzonych omyłek i błędów.

Zdaniem Departamentu Rynku Pracy pomyłka we wniosku o pożyczkę w postaci podania przez wnioskodawcę błędnego nr dowodu osobistego czy nieprawidłowego stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. nie jest błędem pisarskim. W takim przypadku wnioskodawca powinien złożyć nowy wniosek o pożyczkę, a poprzedni wadliwy powinien zostać odrzucony.

Pytanie 1.38.: Wsparcie w postaci pożyczki stanowi pomoc publiczną i jest udzielane w przypadku spełnienia trzech warunków mając na uwadze powyższe proszę o wyjaśnienie czy urząd opiera się tylko na wniosku, w którym przedsiębiorca oświadcza że zapoznał się z zasadami i tym samym potwierdza że na dzień 31 grudnia 2019 r. nie dotyczyła go żadna z powyższych 3 sytuacji? Gdzie powinna być wykazywana udzielona pomoc publiczna?

Odpowiedź:

Pożyczkobiorca musi wypełnić Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc rekompensującą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19. Jeśli nie został on wypełniony w momencie składania wniosku, pożyczkobiorca powinien być poproszony o jego uzupełnienie.

Pytanie 1.42.: Czy do stanu zatrudnienia wlicza się młodocianych?

Odpowiedź:

Nie. Zgodnie z art. 7 ust. 3. Prawa przedsiębiorców średnioroczne zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3 (definicja mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy i średniego przedsiębiorcy), określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, urloпах na warunkach urlopu macierzyńskiego, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich i urloпах wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.

Data odpowiedzi: 14 kwietnia 2020 r. Adresat korespondencji: Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej.

Pytanie 1.44.: Jak prawidłowo określić status mikroprzedsiębiorcy i stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy? Zgodnie z definicją Kodeksu Pracy, pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę (art. 2 KP). Umowa o dzieło oraz umowa zlecenie to umowy cywilne, które reguluje Kodeks Cywilny – nie są wliczane do stanu zatrudnienia. Definicja zatrudnienia zamieszczona jest również w ustawie Prawo Przedsiębiorców. Zgodnie z art.22 §1/1 zatrudnienie następuje na podstawie stosunku pracy. W stanie zatrudnienia zgodnie z art. 7 ust.3 nie ujmują się pracowników

na urloпах macierzyńskich, urloпах na warunkach urlopu macierzyńskiego, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich, urloпах wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego. Jednocześnie w ZASADACH UBIEGANIA SIĘ O UDZIELENIE DOFINANSOWANIA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCY, MAŁEGO I ŚREDNIEGO PRZEDSIĘBIORCY, w SŁOWNIKU POJĘĆ pracownik oznacza to osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie

usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną. (PRZYKŁAD Pracodawca zatrudnia 4 osoby na umowę o pracę oraz 10 osób na umowę zlecenie, czy ma status mikroprzedsiębiorcy i z jakich form może skorzystać?). Jeśli do stanu zatrudnienia wlicza się osoby zatrudnione w ramach umowy zlecenia to jak prawidłowo przeliczyć je na pełny wymiar czasu pracy?

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 7 ust. 3. Prawa przedsiębiorców średnioroczne zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3 (definicja mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy i średniego przedsiębiorcy), określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, urloпах na warunkach urlopu macierzyńskiego, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich i urloпах wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego. Ta zasada stosuje się więc do weryfikacji, czy podmiot jest mikroprzedsiębiorcy. ~~Natomiast w kontekście umorzenia pożyczki badamy, czy zatrudnienie zostało utrzymane. Dlatego we Wniosku przedsiębiorca podaje liczbę zatrudnionych łącznie z ww. kategoriami pracowników. Osoba pozostająca na urlopie bezpłatnym jest w dalszym ciągu pracownikiem. Konsekwentnie sugerujemy zatem stosowanie reguł interpretacyjnych art. 11 Prawa przedsiębiorców (interpretacja na korzyść przedsiębiorcy).~~ Zwraca uwagę, że art. 7 ust. 3 Prawa przedsiębiorców wskazuje, jacy pracownicy nie są uwzględniani przy obliczaniu limitów („pracownicy przebywający na urloпах macierzyńskich, urloпах na warunkach urlopu macierzyńskiego, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich i urloпах wychowawczych, a także zatrudnieni w celu przygotowania zawodowego”). W konsekwencji, w oparciu o wnioskowanie a contrario można przyjąć, że osoba przebywająca na urlopie bezpłatnym nadal jest pracownikiem i do limitu tego się zalicza.

Do przyznania przedsiębiorcy statusu mikroprzedsiębiorcy, małego albo średniego przedsiębiorcy znaczenie ma zatrudnienie średnioroczne, nie zaś z chwili składania wniosku. Należy podkreślić, że przedsiębiorca, który nigdy nie zatrudniał pracowników także może być uznany za mikroprzedsiębiorcę, o ile nie przekroczył obrotów określonych w ustawie.

UWAGA. Nastąpiła zmiana przepisów prawnych.

Pytanie 1.46: W przypadku formy z art. 15zdzd pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia, nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. Jaką datę uznać jako dzień udzielenia, datę podpisania umowy czy realizacji wypłaty?

Odpowiedź:

Datę realizacji wypłaty.

Pytanie 1.47: „Czy przedsiębiorca może łączyć ubieganie się o wsparcie na podstawie art. 15 zzb, oraz 15 zzd? (tj. otrzymać pożyczkę i jednocześnie wnioskować o dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników)”

Odpowiedź:

Pożyczka (art. 15zdzd) docelowo może być przeznaczona na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy. Dofinansowanie w art. 15zzb jest wsparciem z

przeznaczeniem na części kosztów wynagrodzeń pracowników. Zatem o ile pożyczka, nie została przeznaczona na wynagrodzenia dla pracowników, te dwa instrumenty nie wykluczają się.

Pytanie 1.48: „Z pożyczki może skorzystać mikroprzedsiębiorca, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców czyli przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro),

Jednocześnie przepis zawiera definicję zatrudnienia średniorocznego w której odnosi się do przeliczenia na pełne etaty.

Wg przekazywanych informacji powinniśmy brać pod uwagę liczbę pracowników a nie ilość w przeliczeniu na etaty. Jak to się ma do powyższej definicji ?”

Odpowiedź:

Pod uwagę należy wziąć liczbę pracowników w przeliczeniu na pełne etaty. Przykładowo: jeśli pracodawca zatrudnia dwóch pracowników przy czym każdego na 0,5 etatu, to w przeliczeniu na pełny etat zatrudnia 1 pracownika.

Pytanie 1.49: W związku z jednoznacznym brzmieniem art. 7 ust. 1, 2, 3, 4 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców i doniesieniami medialnymi, iż urzędy pracy winny liczyć „głowy nie etaty”, prosimy o wskazanie podstawy prawnej takiej interpretacji.”

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 7 ust. 3. Prawa przedsiębiorców średnioroczne zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3 (definicja mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy i średniego przedsiębiorcy), określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, urloпах na warunkach urlopu macierzyńskiego, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich i urloпах wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.

Tę zasadę stosuje się więc do weryfikacji, czy podmiot jest mikroprzedsiębiorcą.

Natomiast w kontekście umorzenia pożyczki badamy, czy zatrudnienie zostało utrzymane. Dlatego we Wniosku przedsiębiorca podaje liczbę zatrudnionych łącznie z ww. kategoriami pracowników.

UWAGA. Nastąpiła zmiana przepisów prawnych.

Pytanie 1.60.: „Czy pracodawca zatrudniający 3 osoby w pełnym wymiarze czasu pracy i 10 osób na podstawie umowy zlecenia może skorzystać z pożyczki? Wg nas tak bo zatrudnia mniej niż 10 pracowników”

Odpowiedź:

Tak, pracowników zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych nie uwzględnia się obliczając stan zatrudnienia.

Pytanie 1.64: „We wniosku dot. wsparcia z art. 15zzd zamieszczonym na stronie praca.gov.pl przedsiębiorca wskazuje adres siedziby firmy, a z ustawy wynika, że właściwym jest urząd ze względu na miejsce prowadzenia działalności? Który zapis należy stosować? Wpływają wnioski pracodawców, których siedziba jest w Zabrze, a miejsce wykonywania działalności Gliwice, w jaki sposób wniosek należy rozpatrzyć?”

Odpowiedź:

Pracodawca składa wniosek do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej. Jeśli prowadzi działalność na terenie kilku powiatów, wybiera jeden Urząd. We wniosku oświadcza: „Nie złożyłem Wniosku o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy przyznawanej na podstawie art. 15zzd ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w innym powiatowym urzędzie pracy, niż wskazany we wniosku.” Pożyczkę można otrzymać tylko jednorazowo. Natomiast adres siedziby podawany jest na potrzeby podpisania umowy.

Pytanie 1.65: „Czy do wniosku o pożyczkę przedsiębiorcy powinni dołączać formularz pomocy publicznej tożsamy z tym, który został dołączony do dokumentów w ramach art. 15 zzb, i 15 zzc?”

Odpowiedź:

Tak, pożyczkobiorca musi wypełnić Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc rekompensującą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19. Jeśli nie został on wypełniony w momencie składania wniosku, pożyczkobiorca powinien być poproszony o jego uzupełnienie.

Pytanie 1.68: „Wartość pożyczki wraz z odsetkami stanowi pomoc publiczną mającą na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce, o której mowa w Komunikacie Komisji – Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (Dz. Urz. UE C 91 I1 z 20.03.2020 r. ze zm.) Pomoc będzie udzielana nie później niż do 31 grudnia 2020 r. Pomoc może być udzielona, gdy na dzień 31 grudnia 2019 r. Wnioskodawcy nie dotyczyła żadna z poniższych sytuacji:

a) wysokość niepokrytych strat przewyższała 50 % wysokości kapitału zarejestrowanego? (w przypadku spółki akcyjnej, spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz spółki komandytowo-akcyjnej,

b) wysokość niepokrytych strat przewyższała 50 % wysokości jej kapitału według ksiąg spółki (w przypadku spółki jawnej, komandytowej, partnerskiej oraz spółki cywilnej)

c) spełnione były kryteria kwalifikujące do objęcia postępowaniem upadłościowym.

Jak PUP ma to sprawdzić? Czy nie powinien być dołączony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc inną niż pomoc w rolnictwie lub rybołówstwie, pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, w którym przedsiębiorca odpowiada na te pytania.”

Odpowiedź:

Tak, pożyczkobiorca musi wypełnić Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc rekompensującą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19. Jeśli nie został on wypełniony w momencie składania wniosku, pożyczkobiorca powinien być poproszony o jego uzupełnienie.

Pytanie 1.83 .:Wskazać konkretnie kiedy zażądać zwrotu pożyczki w całości a kiedy tylko niespłaconej części.

Odpowiedź:

Opóźnienie w spłacie co najmniej 2 rat może być podstawą wypowiedzenia umowy pożyczki i żądania zwrotu całej lub pozostałej do spłaty kwoty pożyczki. Zwrotu pożyczki w całości można żądać, gdy pożyczkobiorca spóźnia się ze spłatą co najmniej dwóch pierwszych rat. W sytuacji, gdy opóźnienie w spłacie rat pożyczki następuje na późniejszym etapie, żądać należy zwrotu niespłaconej części pożyczki.

Pytanie 1.84: Pracodawcy, którzy zatrudniają pracowników młodocianych – zatrudniają nawet 8 uczniów, co razem z pracownikami zatrudnionymi na umowę o pracę przekracza ilość zatrudnionych w mikroprzedsiębiorstwie. Mają obawy w jaki sposób będą mogli skorzystać ze specustawy. Art. 7 ust. 1 pkt 1-3 ustawy Prawo przedsiębiorców definiuje mikro-, małych i średnich przedsiębiorców jednoznacznie. Jeżeli pracodawcy nie otrzymają właściwego wsparcia, istnieje obawa, że rozwiążą umowy ze swoimi uczniami, którzy nie będą mogli dokończyć nauki w szkole branżowej.

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 7 ust. 3. Prawa przedsiębiorców średnioroczne zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3 (definicja mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy i średniego przedsiębiorcy), określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, urloпах na warunkach urloпу macierzyńskiego, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich i urloпах wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.

Tę zasadę stosuje się więc do weryfikacji, czy podmiot jest mikroprzedsiębiorcą.

~~Natomiast w kontekście umorzenia pożyczki badamy, czy zatrudnienie zostało utrzymane. Dlatego we Wniosku przedsiębiorca podaje liczbę zatrudnionych łącznie z ww. kategoriami pracowników.~~

UWAGA. Nastąpiła zmiana przepisów prawnych.

Pytanie 1.87: Czy w stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy wlicza się uczniów odbywających praktyczną naukę zawodu, zmieniła się definicja mikroprzedsiębiorcy

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 7 ust. 3. Prawa przedsiębiorców średnioroczne zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3 (definicja mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy i średniego przedsiębiorcy), określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, urloпах na warunkach urloпу macierzyńskiego, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich i urloпах wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.

Tę zasadę stosuje się więc do weryfikacji, czy podmiot jest mikroprzedsiębiorcą.

~~Natomiast w kontekście umorzenia pożyczki badamy, czy zatrudnienie zostało utrzymane. Dlatego we Wniosku przedsiębiorca podaje liczbę zatrudnionych łącznie z ww. kategoriami pracowników.~~

UWAGA. Nastąpiła zmiana przepisów prawnych.

Pytanie 1.88: Grupa docelowa pożyczki

Odpowiedź:

Ministerstwo Rozwoju pismem z dn. 9 kwietnia br. przesłało do Departamentu Rynku Pracy oficjalne stanowisko, zgodnie z którym przedsiębiorca, który nigdy nie zatrudniał pracowników jest mikroprzedsiębiorcą, o ile nie przekroczył obrotów określonych w ustawie Prawo przedsiębiorców. Tak więc także samozatrudnieni należą do grupy docelowej pożyczki dla mikroprzedsiębiorców, ale dopiero od momentu wejścia w życie ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, czyli od 18 kwietnia br. Wcześniej nie mieli oni prawa do korzystania z pożyczki, ponieważ pierwotnie jej cel polegał na wsparciu przedsiębiorcy w utrzymaniu zatrudnienia. Z oczywistych względów nie można było mówić o utrzymaniu zatrudnienia w odniesieniu do podmiotu niezatrudniającego pracowników. Po zmianach wprowadzonych w ramach tzw. Tarczy 2.0 do umorzenia wystarczy prowadzić działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od momentu udzielenia pożyczki.

Pytanie 1.91: Czy do stanu zatrudnienia wlicza się młodocianych?

Odpowiedź:

Nie. Zgodnie z art. 7 ust. 3. Prawa przedsiębiorców średnioroczne zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3 (definicja mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy i średniego przedsiębiorcy), określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, urloпах na warunkach urlopu macierzyńskiego, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich i urloпах wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.

Pytanie 1.92: Jak prawidłowo określić status mikroprzedsiębiorcy i stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy?

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 7 ust. 3. Prawa przedsiębiorców średnioroczne zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3 (definicja mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy i średniego przedsiębiorcy), określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, urloпах na warunkach urlopu macierzyńskiego, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich i urloпах wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego. Ta zasada stosuje się więc do weryfikacji, czy podmiot jest mikroprzedsiębiorcą.

Pytanie 1.93: Czy spółka cywilna może ubiegać się o pożyczkę dla mikroprzedsiębiorcy?

Pytanie 1.93.1: W dniu dzisiejszym (17.04.2020) w "Gazecie prawnej" zamieszczono wyjaśnienia do tarczy antykryzysowej gdzie stwierdzono, że spółka cywilna nie jest przedsiębiorcą i nie może się ubiegać o pożyczkę w ramach tarczy antykryzysowej (15zdd). Chcielibyśmy poznać interpretację MRPIPS w kontekście spółek cywilnych w sytuacjach kiedy np. dwóch przedsiębiorców prowadzi działalność wyłącznie w ramach spółki cywilnej i to wynika z CEIDG. Ogólnie temat spółek cywilnych w powyższym kontekście jest mocno wątpliwy i wskazane byłoby tu oficjalne wyjaśnienie MRPIPS.

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 4 ust. ustawy Prawo przedsiębiorców przedsiębiorcami są wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej. Tak więc każdy wspólnik spółki cywilnej jest „osobnym” przedsiębiorcą. Dlatego to nie spółka powinna składać wniosek o pożyczkę, ale

poszczególni wspólnicy. W związku z powyższym każdy wspólnik w spółce cywilnej może ubiegać się o pożyczkę w związku ze swoją działalnością gospodarczą.

Należy zaznaczyć, że w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej przedsiębiorca może mieć tylko jeden wpis. Mając na uwadze m.in. ten fakt, DRP stoi na stanowisku, że jedna osoba fizyczna może otrzymać pożyczkę tylko raz, niezależnie od tego, w ilu spółkach cywilnych jest wspólnikiem i czy równolegle prowadzi działalność gospodarczą na własny rachunek

Pytanie 1.94: Czy rolnik może skorzystać z pożyczki dla mikroprzedsiębiorców?

Odpowiedź:

Jeśli rolnik/podmiot prowadzący działalność rolniczą posiada wpis do CEIDG lub KRS (w ramach rejestru przedsiębiorców) – może w związku z działalnością objętą tym wpisem ubiegać się o pożyczkę.

W przypadkach kiedy podmiot ubiegający się o pożyczkę prowadzi działalność w sektorze rybołówstwa i akwakultury lub w zakresie produkcji podstawowej produktów rolnych wymienionych w załączniku I do Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, konieczne jest przekazanie do PUP bardziej szczegółowych informacji. W takich sytuacjach z wnioskiem o pożyczkę należy dodatkowo złożyć informacje określone w części C formularza dostępnego na stronie internetowej Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów pod bezpośrednim linkiem: <https://www.uokik.gov.pl/download.php?id=19264>. Informacja o konieczności złożenia dodatkowych informacji została umieszczona w *Zasadach ubiegania się o środki Funduszu Pracy na uzyskanie pożyczki dla mikroprzedsiębiorcy*. W przypadku, gdy Wnioskodawca oświadczy, że prowadzi działalność również w sektorze rolnictwa lub rybołówstwa, ale nie ma rozdzielnosci rachunkowej, może otrzymać pomoc, jednak nie do limitu 800 000 euro, ale do limitu właściwego dla tej pomocy w odniesieniu do sektora rolnego (100 000 euro) lub rybnego (120 000 euro) – w zależności, którą z tych działalności prowadzi. Urząd pracy musi zatem sprawdzić czy pożyczka mieści się we właściwym limicie. Natomiast w przypadku prowadzenia rozdzielnosci rachunkowej (i prowadzenia wszystkich tych działalności) beneficjent mógłby otrzymać pomoc na działalność gospodarczą do 800 000 euro oraz pomoc na działalność rolną do 100 000 euro oraz pomoc na działalność w sektorze rybołówstwa do 120 000 euro.

Pragnę dodatkowo zwrócić uwagę, że pomoc w postaci pożyczki może być udzielona, jeśli przedsiębiorca na dzień 31 grudnia 2019 r. nie spełniał kryteriów przedsiębiorstwa znajdującego się w trudnej sytuacji w rozumieniu art. 2 pkt 18 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187/1 z 26.06.2014 r. ze zm.). Informacja ta również jest umieszczona w *Zasadach*.

Pytanie 1.95: Czy komornik może skorzystać z pożyczki dla mikroprzedsiębiorcy?

Odpowiedź:

Komornik nie jest przedsiębiorcą. Zgodnie z art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 22 marca 2018 r. o komornikach sądowych, Komornik jest funkcjonariuszem publicznym działającym przy sądzie rejonowym. Tak więc pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy nie jest przeznaczona dla komornika.

Data odpowiedzi: 22 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.34.2020.KDB. Adresaci pisma: Dyrektorzy PUP i WUP (wszyscy).

Pytanie 1.96: Czy komornik, który nie jest uznawany za przedsiębiorcę, może skorzystać z instrumentów wprowadzonych ustawą antykryzysową?

Odpowiedź:

Jeżeli komornik nie jest przedsiębiorcą zgodnie z ustawą z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców i nie spełnia kryteriów określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374, 567, 568, 695.) nie może ubiegać się o wsparcie w zakresie :

- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15zzb)
- dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników (art. 15zzc)
- niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)

Pytanie 1.97: Czy można przyznać pożyczkę spółdzielniom socjalnym?

Odpowiedź:

Pożyczka przeznaczona jest dla mikroprzedsiębiorców. Jeśli spółdzielnia socjalna posiada wpis do KRS (w ramach rejestru przedsiębiorców), to można jej przyznać pożyczkę.

Pytanie 1.98: Czy o pożyczkę dla mikroprzedsiębiorcy może ubiegać się osoba, która oprócz tego, że ma firmę jest dodatkowo zatrudniona lub jest emerytem?

Odpowiedź:

Jeżeli osoba jest właścicielem firmy i dodatkowo jest zatrudniona lub jest emerytem, nie stanowi to przeciwskazania do ubiegania się o pożyczkę dla mikroprzedsiębiorcy. Osobie takiej należy udzielić pożyczki z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej i tylko na ten cel, tj. na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia tej działalności środki z pożyczki mogą być wydatkowane.

Pytanie 1.99: Czy przedsiębiorca, który zawiesił prowadzenie działalności gospodarczej może ubiegać się o pożyczkę?

Odpowiedź:

1. W dniu składania wniosku o pożyczkę przedsiębiorca powinien prowadzić działalność gospodarczą, czyli przedsiębiorcy z zawieszoną działalnością nie powinna przysługiwać pożyczka. Przyznanie jej miałoby charakter zasiłku, a cel udzielanej pomocy jest inny.
2. Aby uzyskać umorzenie pożyczki, w całym okresie 3 miesięcy od otrzymania pożyczki przedsiębiorca nie może zawiesić działalności gospodarczej, bo właśnie ta pożyczka ma mu pomóc w utrzymaniu się na rynku. Zgodnie nowym brzmieniem ustawy „Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.”

3. Zgodnie z zapisem ustawowym pożyczka przeznaczona jest dla mikroprzedsiębiorców, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r. Aby uzyskać pożyczkę, firma nie może być zawieszona konkretnie dnia 29 lutego br. oraz w dniu składania wniosku.

4. Jeżeli działalność byłaby zawieszona w okresie po 1 marca br., ale przed dniem złożenia wniosku, to fakt ten nie dyskwalifikuje firmy przy ubieganiu się o pożyczkę.

Pytanie 1.100: Czy z pomocy na podstawie art 15zdd ustawy anty kryzysowej (mikropożyczka – pożyczka do 5 tys. zł) może skorzystać mikroprzedsiębiorca, który składa wniosek o umorzenie składek ZUS za ubezpieczonych za okres marzec - maj 2020 na podstawie ustawy anty kryzysowej?

Odpowiedź:

Pożyczka jest instrumentem niezależnym od innych form wsparcia. Należy jednak pamiętać, że nie ma możliwości przeznaczenia dwóch lub więcej dofinansowań ze środków publicznych na pokrycie dokładnie tych samych kosztów.

Pytanie 1.101: Czy niskooprocentowaną pożyczkę dla mikroprzedsiębiorców można łączyć z dofinansowaniem części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych?

Odpowiedź:

Zgodnie z wcześniejszymi wyjaśnieniami, pożyczkę dla mikroprzedsiębiorców można łączyć z innymi formami wsparcia, w tym również z dofinansowaniem części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych. Należy tylko pamiętać o tym, że nie można przeznaczyć dwóch lub więcej rodzajów dofinansowania ze środków publicznych na pokrycie dokładnie tych samych kosztów.

Pytanie 1.102: Co znaczy zwrot „może być przyznane w wysokości do...” Czy starosta sam może podjąć decyzję o wysokości pożyczki?

Odpowiedź:

Wysokość pożyczki wskazuje we wniosku Wnioskodawca, wysokość pożyczki może wynosić 5 000 zł lub mniej.

Pytanie 1.108: Czy należy weryfikować przeznaczenie otrzymanych środków?

Odpowiedź:

Pożyczka może być przeznaczona na pokrycie wszelkich kosztów bieżących prowadzenia działalności gospodarczej. Nie jest wymagana weryfikacja i rozliczanie otrzymanych środków. Natomiast pożyczkobiorca oświadcza, że wykorzysta środki pożyczki zgodnie z jej przeznaczeniem. Może to być przedmiotem późniejszej kontroli.

Pytanie 1.109: Nowelizacja ustawy przewiduje rozszerzenie kręgu mikroprzedsiębiorców, którzy będą uprawnieni do skorzystania z pożyczki, o podmioty, które nie zatrudniają pracowników, natomiast, zgodnie z art. 7 ust. 1 pkt I — Prawo przedsiębiorców - mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny

obróć netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

Czy zamiarem ustawodawcy było objęcie wsparciem (pożyczka) tylko podmiotów spełniających tę definicję, (czyli podmiot musiał zatrudniać co najmniej jednego pracownika mimo tego, że na dzień złożenia wniosku nie zatrudnia nikogo), czy też również podmioty, które nigdy nie zatrudniały pracowników. Jeżeli to drugie, to proszę o podanie podstawy prawnej dla udzielania mikropożyczek dla przedsiębiorcy samozatrudnionego, który nigdy nie zatrudniał pracowników.

Odpowiedź:

Jako, że do Departamentu Rynku Pracy MRPiPS dotarły różne interpretacje definicji mikroprzedsiębiorcy zawartej w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2019 r. poz. 1292 ze zm.). Aby rozwiązać wszelkie wątpliwości w tym zakresie, zwróciliśmy się o wyjaśnienie tej kwestii - według kompetencji do Ministra Rozwoju.

Ministerstwo Rozwoju pismem z dnia 9 kwietnia br. przesłało do Departamentu Rynku Pracy oficjalne stanowisko, zgodnie z którym **przedsiębiorca, który nigdy nie zatrudniał pracowników jest mikroprzedsiębiorcą**, o ile nie przekroczył obrotów określonych w ustawie Prawo przedsiębiorców. Tak więc podstawą prawną do zaliczenia samozatrudnionych w poczet mikroprzedsiębiorców jest art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, którego zapis „zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników” należy rozumieć w ten sposób, że „mógł nie zatrudniać nikogo”. W świetle tego stanowiska samozatrudnieni należą do grupy docelowej pożyczki dla mikroprzedsiębiorców, jednakże dopiero od momentu wejścia w życie ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz.U. z 2020 r. poz. 695) czyli od 18 kwietnia br.

Przytoczona wyżej definicja mikroprzedsiębiorcy nie uległa zmianie po wejściu w życie zmian w ramach Tarczy antykryzysowej 2.0. Zmianie uległ cel pożyczki, a w konsekwencji – jej grupa docelowa. Pierwotnie cel pożyczki polegał na utrzymaniu zatrudnienia, więc nie mogli z niej skorzystać ci mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniali pracowników. Gdy nowym celem pożyczki wprowadzonym w ramach Tarczy antykryzysowej 2.0 jest wsparcie w prowadzeniu działalności gospodarczej, wszyscy mikroprzedsiębiorcy, w tym niezatrudniający pracowników, mogą z niej skorzystać. Po zmianach wprowadzonych w ramach tzw. Tarczy 2.0 do umorzenia pożyczki - wymogiem jest prowadzenie działalności gospodarczą przez okres 3 miesięcy od momentu udzielenia pożyczki.

Pytanie 1.110: Proszę o wydanie opinii nt. możliwości udzielenia pożyczki spółce jawnej. Czy należy traktować tę kwestię tak jak w przypadku spółek cywilnych. Dodam że wspólnik spółki jawnej złożył do nas jednocześnie wniosek jako osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą. Druga kwestia dotyczy natomiast spółek z o.o., które nie zatrudniają żadnego pracownika. Czy mogą one skorzystać z pożyczki na podstawie art. 15zzd. Chcielibyśmy doprecyzować czy rozszerzenie kręgu mikroprzedsiębiorców w ramach II tarczy dotyczy wszystkich podmiotów czy tylko osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, które nie zatrudniają oraz nigdy nie zatrudniały pracowników.

Odpowiedź:

Kwestię spółki jawnej należy traktować w odmienny sposób niż kwestię spółki cywilnej. Spółka jawna jest spółką prawa handlowego, posiada osobowość prawną i status przedsiębiorcy oraz wpis do Krajowego Rejestru Sądowego. Tak więc wniosek o pożyczkę składa spółka jawna, a nie jej wspólnicy

osobno. Wspólnik spółki jawnej, która złożyła wniosek o pożyczkę, może jednocześnie ubiegać się o pożyczkę jako osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą.

Oдноśnie spółki z o.o., to zgodnie z wyjaśnieniami Ministerstwa Rozwoju przedsiębiorca, który nigdy nie zatrudniał pracowników jest mikroprzedsiębiorcą, o ile nie przekroczył obrotów określonych w ustawie Prawo przedsiębiorców. Ta zasada dotyczy każdego przedsiębiorcy niezależnie od formy prawnej, w ramach której funkcjonuje.

Pytanie 1.112: Czy wspólnik spółki cywilnej, który prowadzi działalność gospodarczą jedynie w zakresie spółki cywilnej, w ramach której wspólnicy jako zbiorowy pracodawca zatrudniają 10 lub więcej pracowników, ma prawo do otrzymania pożyczki?

Pytanie 1.112.1: Czy wspólnik spółki cywilnej, który prowadzi działalność gospodarczą jedynie w zakresie spółki cywilnej, w ramach której wspólnicy jako zbiorowy pracodawca przekroczyli limit zatrudnienia w spółce określony w definicji mikroprzedsiębiorcy, ma prawo do otrzymania pożyczki?

Odpowiedź:

Taki przedsiębiorca nie ma prawa do otrzymania pożyczki. Jednak jeśli jednocześnie taki przedsiębiorca jest wspólnikiem w innej spółce, która zatrudnia mniej niż 10 pracowników lub prowadzi własną działalność gospodarczą, w ramach której zatrudnia mniej niż 10 pracowników może skorzystać z pożyczki na prowadzenie tej działalności gospodarczej, w ramach której spełniany jest warunek zatrudnienia określony w definicji mikroprzedsiębiorcy.

Pytanie 1.113: Czy wniosek o pożyczkę może złożyć wspólnik spółki prawa handlowego?

Odpowiedź:

Spółki prawa handlowego (spółka jawna, spółka partnerska, spółka komandytowa spółka komandytowo-akcyjna, spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, spółka akcyjna) są przedsiębiorcami i mają wpis do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego. Zatem każda z tych spółek, o ile jest mikroprzedsiębiorcą, może składać wniosek o pożyczkę. W przypadku tego rodzaju spółek, nie ma znaczenia czy dana osoba fizyczna jest udziałowcem **wielu tego rodzaju spółek**, ponieważ o pożyczkę może wnioskować spółka, a nie jej poszczególni wspólnicy.

Pytanie 1.114: Przedsiębiorca złożył wniosek o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. We wniosku wpisał, że stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy na dzień 29.02.2020 r. wynosi 14. Przedsiębiorca tłumaczy, że w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągał roczny obrót netto ze sprzedaży towarów (...) nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro. Czy jeśli stan zatrudnienia na dzień 29.02.2020 r. to 14 czy taki przedsiębiorca ma prawo do pożyczki?

Odpowiedź:

Wnioskodawca, aby uzyskać pożyczkę musi spełniać status mikroprzedsiębiorcy określony art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2019 r. poz. 1292). Przedsiębiorca słusznie argumentuje, że przy ustalaniu statusu mikroprzedsiębiorcy bierze się pod uwagę średnioroczne zatrudnienie. Zatrudnienie w danym momencie czasowym może być wyższe niż

9 os. Jednak to Wnioskodawca ponosi odpowiedzialność za oświadczenie, że spełnia status mikroprzedsiębiorcy.

Pytanie 1.115: Pożyczka - obowiązek wykazania stanu zatrudnienia na dzień 29.02.2020 w przeliczeniu na pełny wymiar - może łączyć się z innymi formami wsparcia np. FGŚP. Co w przypadku kiedy mikroprzedsiębiorca złoży wniosek na pożyczkę wpisując 3 pracowników, a następnie skorzysta ze wsparcia z WUP, gdzie ma możliwość obniżenia etatu do 0,5. Wnioskując o umorzenie już będzie miał 1,5 etatu. Czy wobec tego już na wstępie musi wybrać z jakiego instrumentu chce skorzystać?

Odpowiedź:

Pożyczka może być łączona z innymi formami wsparcia. Należy jednak pamiętać, że nie można przeznaczać dwóch lub więcej dofinansowań ze środków publicznych na pokrycie dokładnie tego samego kosztu.

Pytanie 1.116: Czy ze wsparcia w ramach art. 15 zzz mogą skorzystać spółki cywilne zatrudniające pracowników? Czy też powinni złożyć odrębne wnioski dla każdego ze wspólników? Czy mogą złożyć wniosek odrębny dla każdego wspólnika oraz odrębny wniosek jako spółka cywilna (spółka również zatrudnia pracowników)?

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 4 ust. ustawy Prawo przedsiębiorców przedsiębiorcami są wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej. Tak więc każdy wspólnik spółki cywilnej jest „osobnym” przedsiębiorcą. Dlatego to nie spółka powinna składać wniosek o pożyczkę, ale poszczególni wspólnicy. W związku z powyższym każdy wspólnik w spółce cywilnej może ubiegać się o pożyczkę w związku ze swoją działalnością gospodarczą.

Należy zaznaczyć, że w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej przedsiębiorca może mieć tylko jeden wpis. Mając na uwadze m.in. ten fakt, DRP stoi na stanowisku, że jedna osoba fizyczna może otrzymać pożyczkę tylko raz, niezależnie od tego, w ilu spółkach cywilnych jest wspólnikiem i czy równolegle prowadzi działalność gospodarczą na własny rachunek.

Pytanie: 1.118: „Przedsiębiorca złożył wniosek o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. We wniosku wpisał, że stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy na dzień 29.02.2020 r. wynosi 14. Przedsiębiorca tłumaczy, że w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągał roczny obrót netto ze sprzedaży towarów (...) nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro. Czy jeśli stan zatrudnienia na dzień 29.02.2020 r. to 14 czy taki przedsiębiorca ma prawo do pożyczki?”

Odpowiedź:

Pożyczka jest przeznaczona dla mikroprzedsiębiorców. Może się zdarzyć, że stan zatrudnienia na koniec lutego wynosił 14 i jednocześnie podmiot jest mikroprzedsiębiorcą w takiej sytuacji podmiot może ubiegać się o pożyczkę.

Pytanie 1.119: „Czy w formularzu o pomocy publicznej w części A pkt 7 samozatrudniony zaznacza „mikroprzedsiębiorca”?”

Odpowiedź:

Zasadniczo tak. Należy jednak pamiętać, że w ramach tego pola formularza wielkość podmiotu ma być określona zgodnie z załącznikiem I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu.

Pytanie 1.121: „Czy można udzielić pożyczki mikroprzedsiębiorcy, który prowadzi działalność gospodarczą wyłącznie w ramach spółki cywilnej (nie prowadzi odrębnie działalności indywidualnie)?”

Odpowiedź:

Pożyczkę może uzyskać każdy wspólnik spółki cywilnej bez względu na to, czy prowadzi działalność gospodarczą na własny rachunek i oprócz tego w ramach spółki, czy też prowadzi wyłącznie działalność w ramach spółki cywilnej. Zasadą jest jedynie to, że jedna osoba może uzyskać tylko jedną pożyczkę bez względu na to, w ilu spółkach cywilnych jest wspólnikiem.

Pytanie 1.122: „Czy spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, lub inna spółka prowadzona np. przez 3 wspólników, która w okresie ostatnich 2 lat obrotowych nie zatrudniała żadnego pracownika, może otrzymać pożyczkę?”

Odpowiedź:

Warunkiem uzyskania pożyczki jest prowadzenie działalności gospodarczej przed dniem 1 marca 2020 r. A zatem niezatrudnianie pracowników przez spółkę nie stanowi przeszkody do udzielenia pożyczki, jeśli spółka pomimo to faktycznie prowadziła działalność gospodarczą.

Pytanie 1.123: „Czy udzielenie pożyczki to data zawarcia umowy, data wypłaty środków, czy też data wpływu środków na rachunek przedsiębiorcy?”

Odpowiedź:

Za datę udzielenia pożyczki uznaje się dzień wypłaty środków przez urząd pracy na konto przedsiębiorcy.

Pytanie 1.124: „Jak liczyć okres 3 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej: np. od 15 kwietnia do 15 lipca br., czy też od 15 kwietnia do 14 lipca br.”

Odpowiedź:

Termin do umorzenia pożyczki należy liczyć zgodnie z art. 112 Kodeksu cywilnego. Zatem termin 3 miesięczny rozpoczynający się dnia 15 kwietnia upływa dnia 15 lipca.

Pytanie 1.125: „Czy prowadząc jednoosobową działalność gospodarczą i przebywając na L4 (nie zawieszając działalności) można ubiegać się o pożyczkę?”

Odpowiedź:

Jeżeli mikroprzedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą jest czasowo niezdolny do pracy wskutek choroby i pobiera z tego tytułu zasiłek chorobowy, to nie ma przeszkód, aby ubiegał się w tym czasie o pożyczkę. Oczywiście jest to możliwe, tylko o ile ponosi koszty prowadzenia działalności gospodarczej, których pokryciu służy pożyczka.

Pytanie 1.126: „Czy osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą i pobierająca zasiłek macierzyński ma prawo ubiegać się o pożyczkę?”

Odpowiedź:

Pobieranie zasiłku macierzyńskiego nie stanowi przeszkody do ubiegania się o pożyczkę, o ile przedsiębiorca spełnia warunki do jej uzyskania, działalność gospodarcza nie została zawieszona, a osoba wnioskująca o pożyczkę ponosi koszty prowadzenia działalności gospodarczej, których pokryciu służy pożyczka.

Pytanie 1.127: Ustawa antykryzysowa mówi o ustaleniu statusu mikroprzedsiębiorcy i odpowiednio małego i średniego przedsiębiorcy w rozumieniu przepisów Ustawy Prawo przedsiębiorców. Załącznik do wniosku - formularz pomocy publicznej stanowi natomiast o rozumieniu przedsiębiorcy w rozumieniu przepisów unijnych. Biorąc pod uwagę powyższe, czy ustalając wielkość przedsiębiorcy należy brać pod uwagę obrót i stan zatrudnienia w polskiej spółce czy także badać powiązania kapitałowe np. ze spółką matką i na tej podstawie obliczać obrót/zatrudnienie?

Odpowiedź:

Zgodnie z wyjaśnieniami otrzymanymi z Ministerstwa Rozwoju - definicje zawarte w art. 7 Prawa przedsiębiorców, dotyczące mikro, małego i średniego przedsiębiorcy, nie odnoszą się do kwestii ewentualnych powiązań między poszczególnymi przedsiębiorstwami. Jeżeli więc jakaś ustawa powołuje się na definicję MŚP w rozumieniu Prawa przedsiębiorców, to powiązań tych nie bierze się pod uwagę. Może się zdarzyć, że przedsiębiorca, który zgodnie z prawem krajowym jest mikroprzedsiębiorcą, jednocześnie nie będzie się zaliczał do tej kategorii w rozumieniu przepisów unijnych. Nie ma to jednak znaczenia, ponieważ to przepisy krajowe w tym przypadku określają grupę beneficjentów tej formy wsparcia. Przedsiębiorca musi zatem określić we wniosku wielkość przedsiębiorstwa w rozumieniu ustawy Prawo przedsiębiorców. Natomiast w załączniku musi podać wielkość przedsiębiorstwa zgodnie z prawem unijnym, co nie ma wpływu na możliwość uzyskania pożyczki, a jedynie na limit pomocy publicznej jaką może uzyskać dany przedsiębiorca.

W ww. przypadku oznacza to, że jeżeli Państwa spółka jest mikro, małym lub średnim przedsiębiorcą (jeżeli chodzi o kwestie zatrudnienia) i jeśli spełni warunek dotyczący wysokości spadku obrotów o co najmniej 30%, może ubiegać się o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w ramach art. 15zbb ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.