

**RYNEK PRACY W MIEŚCIE SZCZECINIE
W 2014 ROKU**



Material został opracowany

na podstawie danych statystycznych:

- 1. Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie*
- 2. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie*
- 3. MPiPS.*

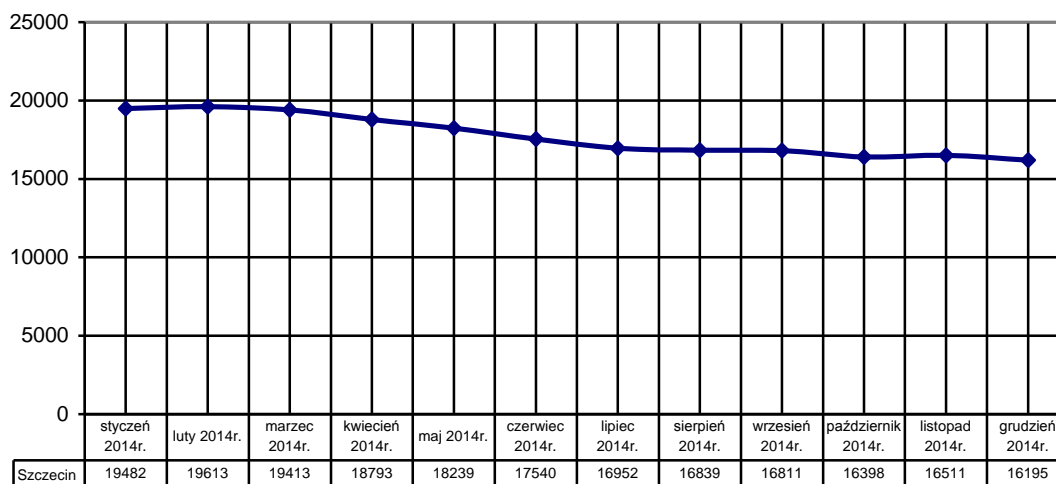
Spis treści

1. Szczeciński rynek pracy w 2014 roku	2
2. Informacja z zakresu działalności Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2014 roku	6
3. Sprawozdanie z realizacji zadań w ramach Aktywnych Form Przeciwdziałania Bezrobociu w 2014 roku	10
4. Programy współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w 2014 roku	32
5. Rynek pracy województwa zachodniopomorskiego w 2014 roku	36
6. Informacja o stanie bezrobocia w wybranych miastach Polski w 2014 roku	53

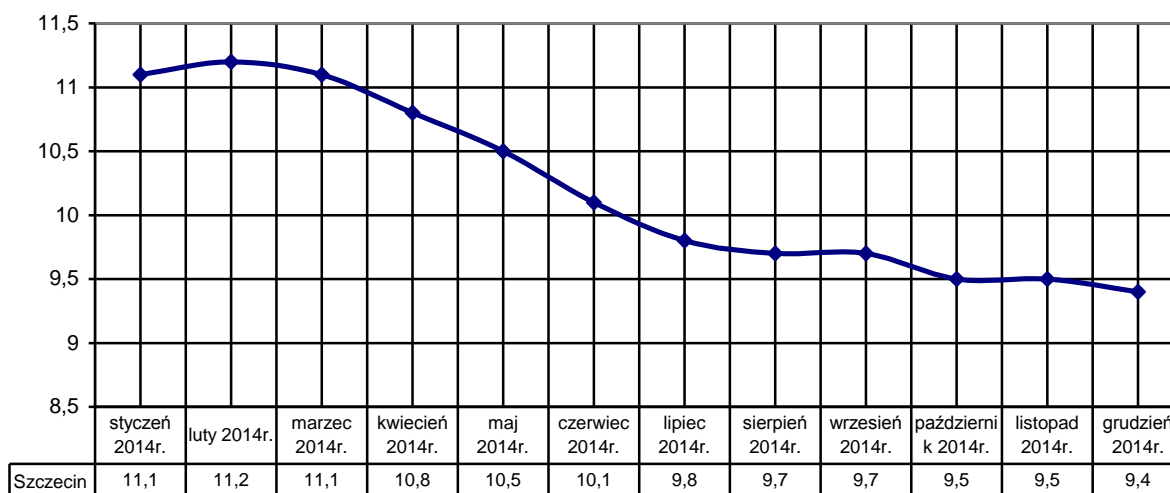
1. Szczeciński rynek pracy w 2014 roku

W rejestrach PUP wg stanu na dzień 31.12.2014r. zanotowano 16 195 osób bezrobotnych. W porównaniu do stycznia 2014r. zarejestrowano spadek ilości zarejestrowanych bezrobotnych o 3 287 osób.

Stan ilościowy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Szczecin w 2014 roku przedstawia poniższy wykres.



Stopa bezrobocia w Szczecinie w okresie od stycznia do października 2014 roku



Bezrobotni w podziale na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie
i staż pracy wg stanu na 31.12.2014r.

Wyszczególnienie			Liczba bezro-	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
0			1	2	3	4	5	6	7
Czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	01	1915	1915	X	X	X	X	X
	1-3	02	2833	X	2833	X	X	X	X
	3-6	03	2262	X	X	2262	X	X	X
	6-12	04	2636	X	X	X	2636	X	X
	12-24	05	2898	X	X	X	X	2898	X
	pow. 24	06	3651	X	X	X	X	X	3651
Wiek	18-24	07	1437	266	493	270	176	165	67
	25-34	08	4135	487	937	729	706	624	652
	35-44	09	3649	354	548	530	648	694	875
	45-54	10	3108	370	387	394	546	599	812
	55-59	11	2641	320	342	245	371	532	831
	60 lat i więcej	12	1225	118	126	94	189	284	414
Wykształcenie	wyższe	13	2997	389	702	514	447	453	492
	policealne i śr. zawod.	14	3190	397	534	452	456	566	785
	średnie ogólnokształ.	15	1808	207	391	281	281	300	348
	zasad. zawod.	16	4004	460	608	517	724	776	919
	gimnazjalne i poniżej	17	4196	462	598	498	728	803	1107
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	4579	578	888	665	748	787	913
	1-5	19	2614	301	472	394	409	471	567
	5-10	20	2030	208	311	304	384	377	446
	10-20	21	1759	203	220	248	282	350	456
	20-30	22	1948	260	263	201	326	369	529
	30 lat i więcej	23	615	73	91	79	116	113	143
	bez stażu	24	2650	292	588	371	371	431	597
Ogółem	25	16195	1915	2833	2262	2636	2898	3651	

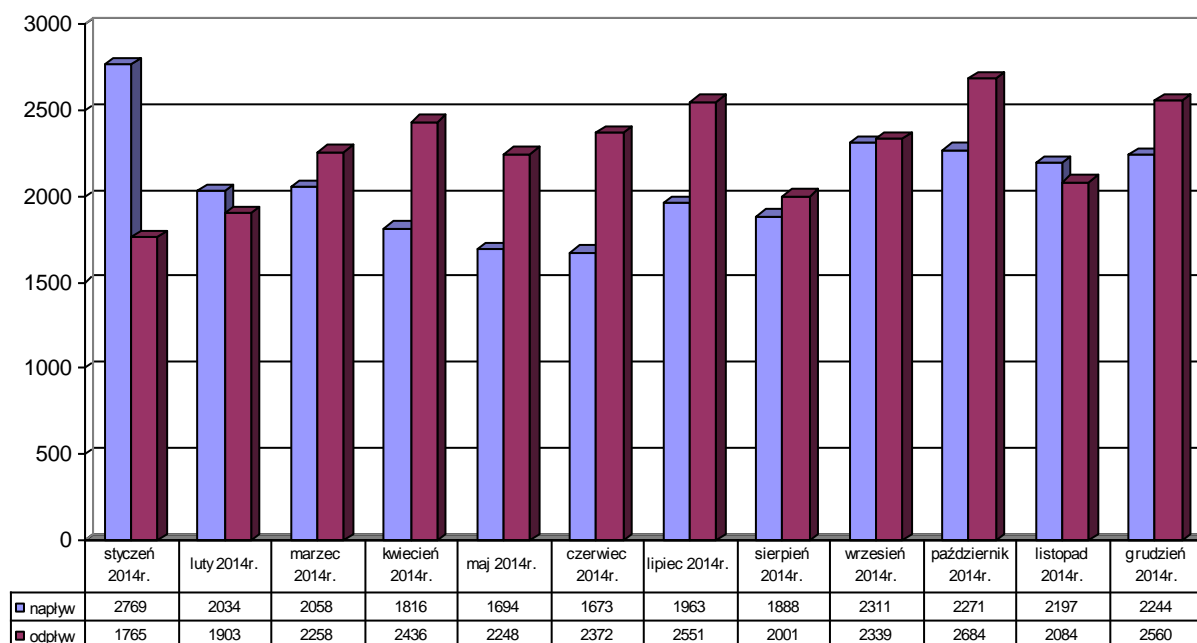
Na podstawie powyższej tabeli można zaobserwować przekrój bezrobotnych. Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, największą grupę stanowią osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy – 3 651 osób, ze względu na wiek najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku od 25-34 lat – 4 135 osób, w podziale na wykształcenie dominują osoby bez wykształcenia – 4 196 osób, ostatnią wyszczególnioną grupą są osoby ze stażem do 1 roku – 4 579 osób.

Poniższa tabela przedstawia wyszczególnienie niektórych przyczyn, jakie były powodem wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w mieście Szczecinie w okresie od stycznia do listopada 2014 roku.

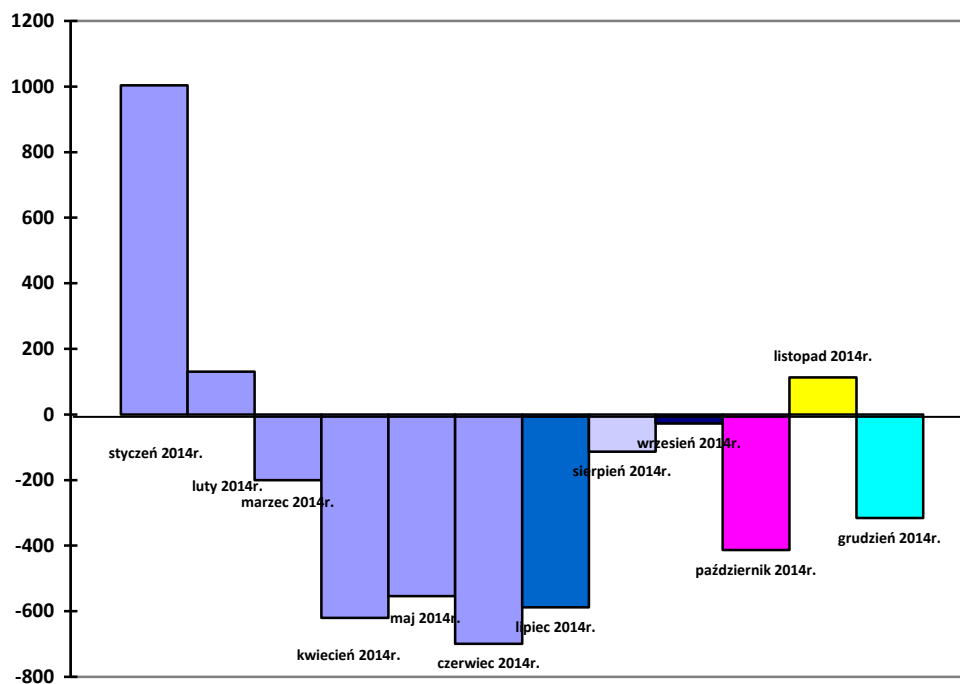
Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
Podjęcie pracy	961	894	869	943	957	859	943	675	1062	1090	881	933	11067
Nie potwierdzenie gotowości do pracy	553	711	906	914	821	1032	1170	810	883	1127	714	976	10617
Dobrowolna rezygnacja	49	57	66	67	95	108	68	95	134	100	100	57	996
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	10	18	21	22	15	19	21	12	11	17	12	14	192

W omawianym okresie **podjęło pracę 11 067 osób**, przy jednoczesnym dynamicznym ruchu w grupie osób bezrobotnych, które nie potwierdziły **gotowości do jej podjęcia w ilości 10 617 osób**. Do 31 grudnia 2014r. dobrowolnie wyraziło chęć **rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej 996 osób**, nabyły prawa emerytalnego lub rentowego **192 osoby**.

Poniższy wykres przedstawia napływ i odpływ z bezrobocia w 2014r.



Różnice w dynamice w Szczecinie w 2014r.



Wyszczególnienie	Szczecin ilość bezrobotnych	Wzrost/spadek względem miesiąca poprzedzającego
styczeń 2014r.	19482	1004
luty 2014r.	19613	131
marzec 2014r.	19413	-200
kwiecień 2014r.	18793	-620
maj 2014r.	18239	-554
czerwiec 2014r.	17540	-699
lipiec 2014r.	16952	-588
sierpień 2014r.	16839	-113
wrzesień 2014r.	16811	-28
październik 2014r.	16398	-413
listopad 2014r.	16511	113
grudzień 2014r.	16195	-316

2. Informacja z zakresu działalności Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2014 roku

INFORMACJA Z ZAKRESU DZIAŁALNOŚCI POŚREDNICTWA PRACY

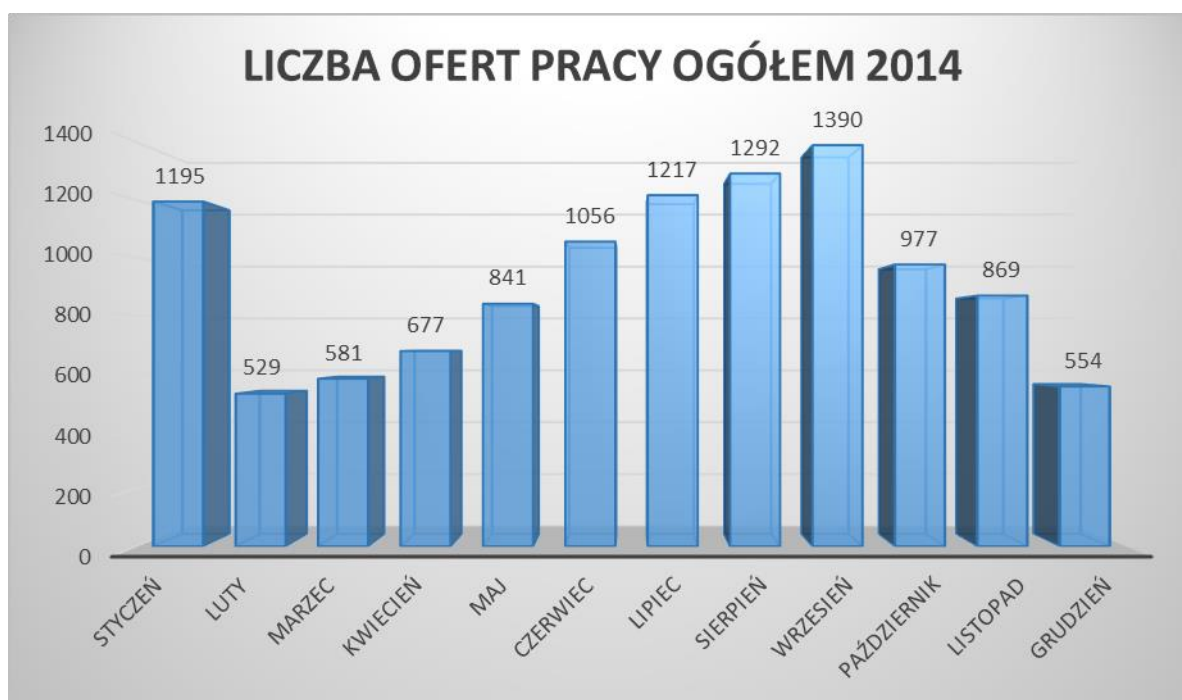
Usługi pośrednictwa pracy są poprzedzone szeregiem działań zmierzających do realizacji ofert pracy. Oferta pośrednictwa pracy dla pracodawców obejmuje:

- udzielanie pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnianie ofert pracy,
- udzielanie informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowanie o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowanie i organizowanie kontaktów z kandydatami do pracy.

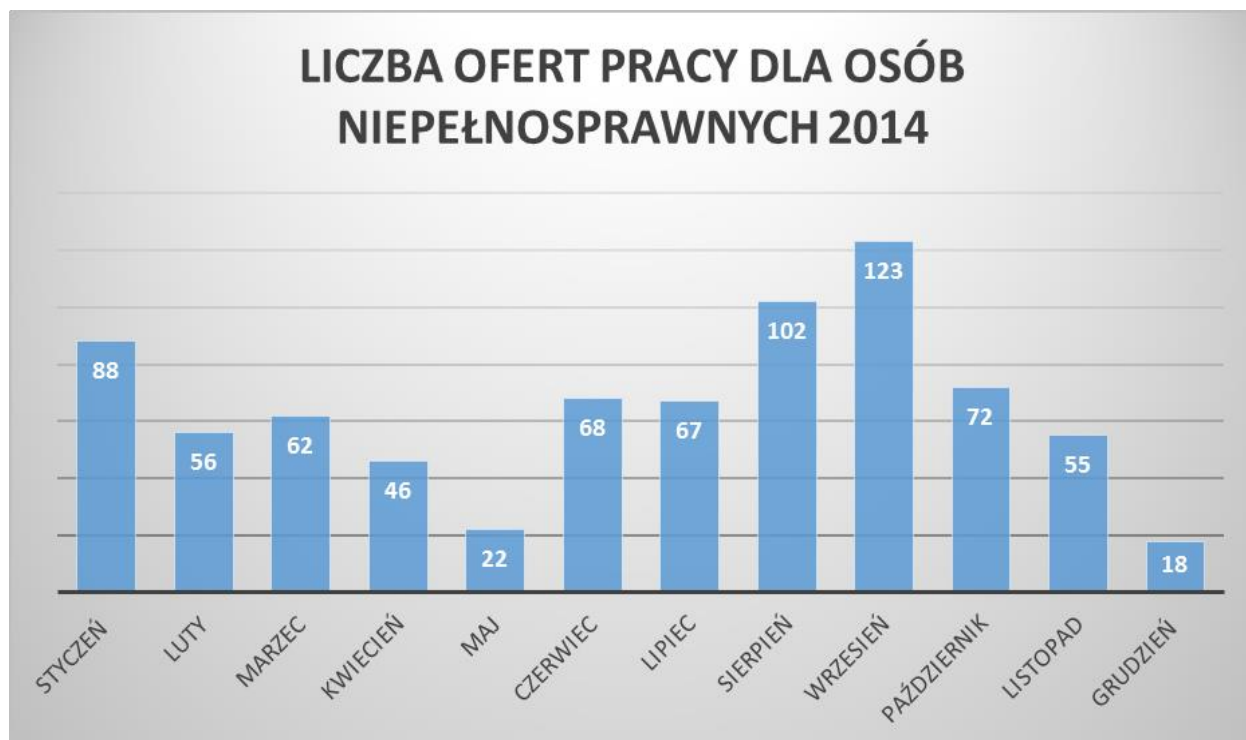
Pośrednictwo pracy może być prowadzone w formie:

- ✓ indywidualnych kontaktów pośrednika pracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy;
- ✓ targów pracy, które są zbiorową prezentacją ofert pracy zawierających dane umożliwiające identyfikację pracodawcy;
- ✓ giełdy pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy.

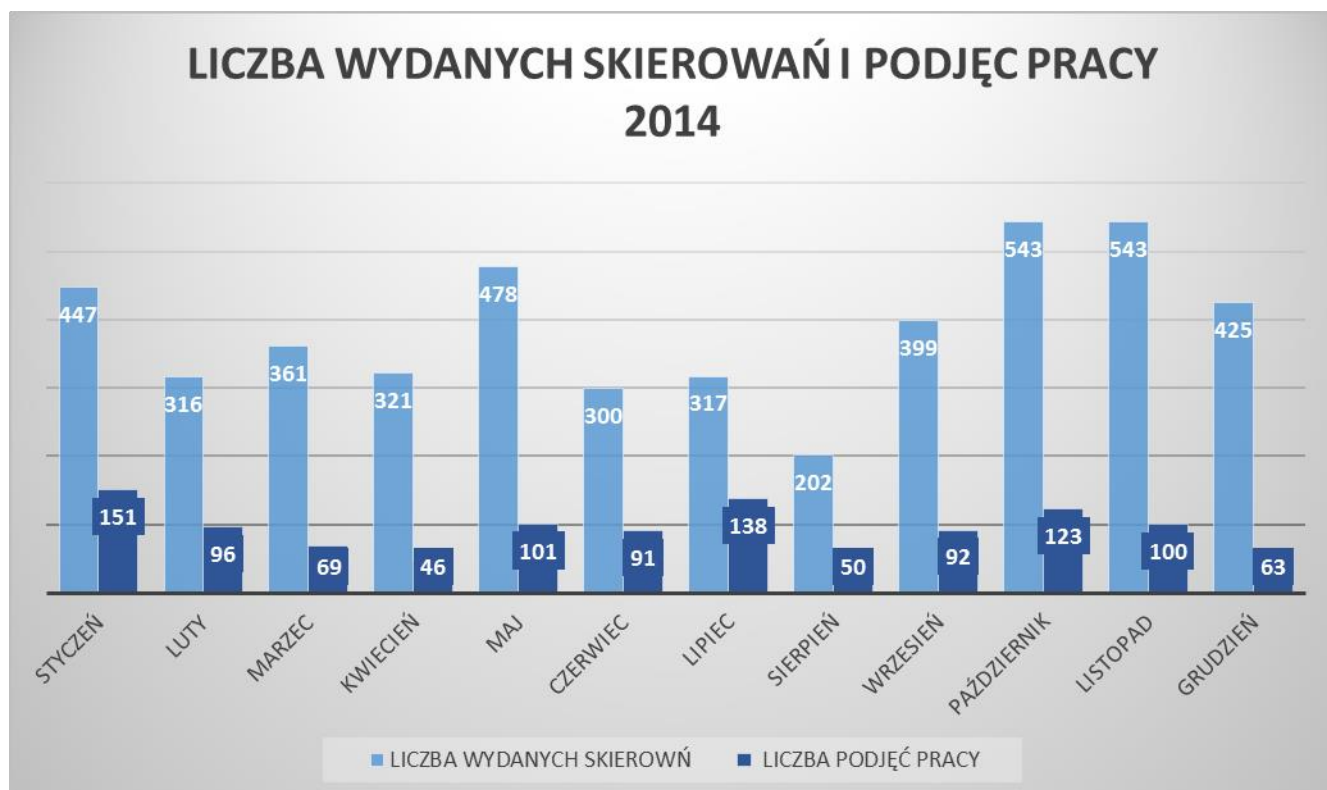
Dane z zakresu pośrednictwa pracy



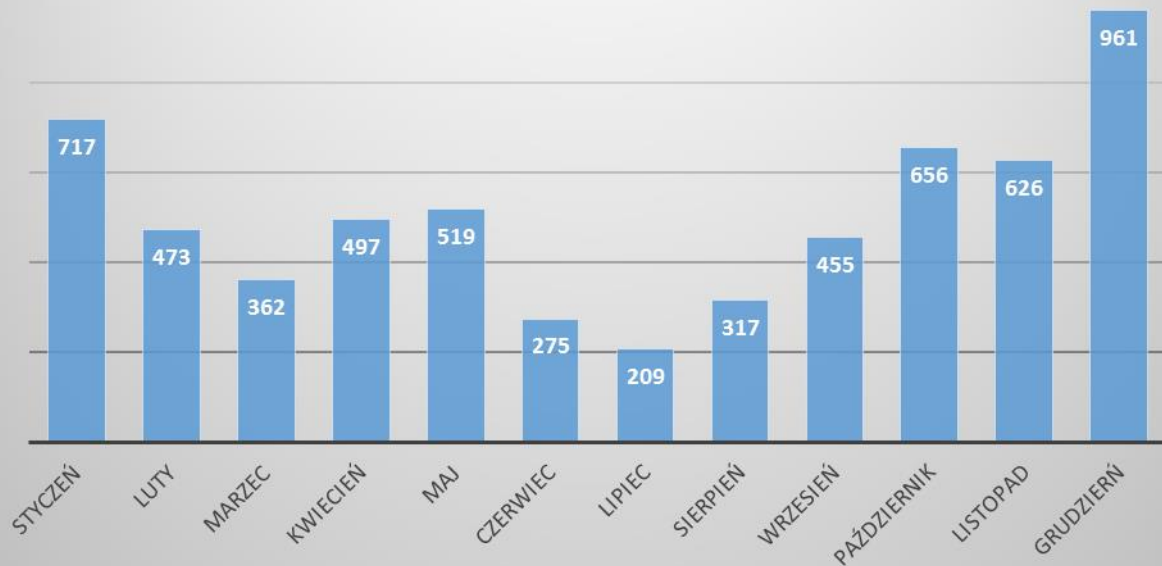
LICZBA OFERT PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH 2014



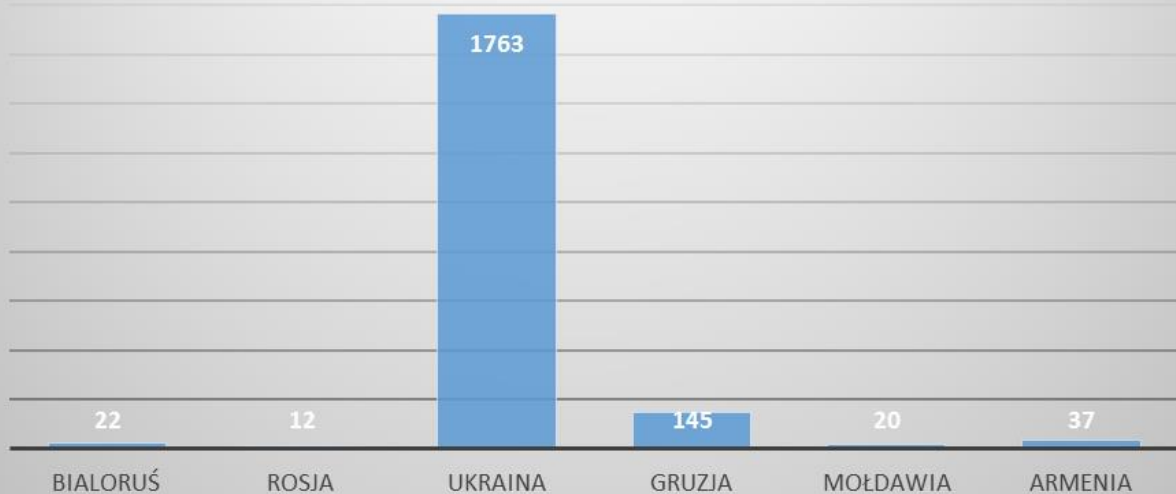
LICZBA WYDANYCH SKIEROWAŃ I PODJĘĆ PRACY 2014



LICZBA WIZYT I KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI 2014



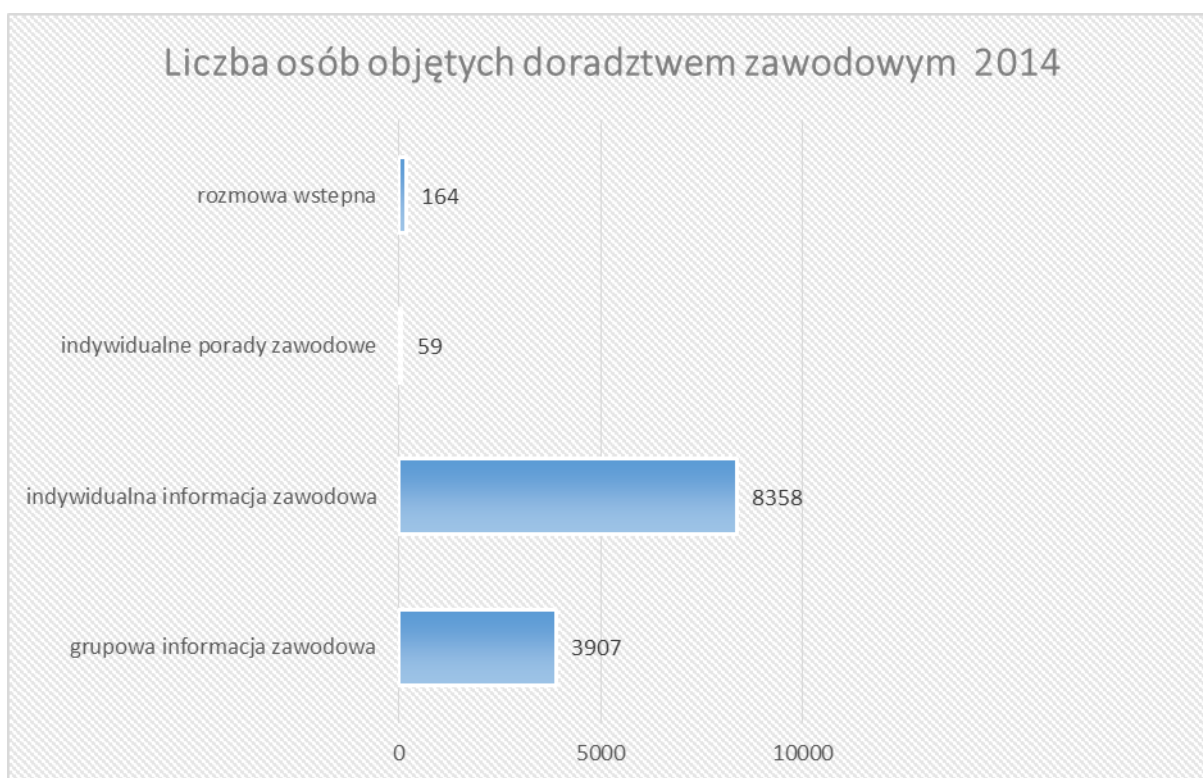
LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW 2014



INFORMACJA Z ZAKRESU DZIAŁALNOŚCI PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ

Poradnictwo zawodowe indywidualne, jak i grupowe stanowi bardzo ważny element aktywizacji zawodowej bezrobotnych i obok pośrednictwa pracy jest istotną usługą rynku pracy. Wymaga ono pracy z klientem często w formie cyklu spotkań, wspartych badaniami testowymi stwierdzającymi możliwości zawodowe klienta. Jednak nie wszyscy klienci doradcy zawodowego potrzebują bardzo rozbudowanych procedur obsługi i kilku spotkań doradczych. Część osób, w tym także niezarejestrowani w PUP korzysta z tzw. indywidualnej informacji zawodowej, która stanowi pomoc w dostępie do informacji o rynku pracy, informacji o zawodach i elektronicznych baz danych.

Działania z zakresu poradnictwa zawodowego



INFORMACJA Z ZAKRESU POMOCY W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Dużą pomocą w zdobywaniu umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy przez osoby, chcące powrócić do zatrudnienia są:

- szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy;

- realizacja zajęć aktywizacyjnych.

3. Sprawozdanie z realizacji zadań w ramach Aktywnych Form Przeciwdziałania Bezrobociu w 2014 roku

Do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu zalicza się: staże, przygotowanie zawodowe dla dorosłych, szkolenia osób bezrobotnych, studia podyplomowe, egzaminy i licencje zawodowe, pożyczki szkoleniowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne oraz nowe formy wprowadzone nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27.05.2014 r. tj. bony stażowe, szkoleniowe, zasiedleniowe, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia.

Staże

Celem stażu jest **nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy** poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą, według programu określonego w umowie. Dla osób bezrobotnych jest to okazja do zwiększenia swojej szansy na otrzymanie stałego zatrudnienia zarówno u pracodawcy, który zorganizował miejsce odbywania stażu, jak i u pracodawcy, przed którym można wykazać udokumentowaną praktykę zawodową zdobytą w ramach praktycznego wykonywania zadań.

Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się niegasnącą popularnością, zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Jest szczególnie ceniona przez ludzi młodych – absolwentów szkół wyższych i średnich wchodzących dopiero na ścieżkę zawodową.

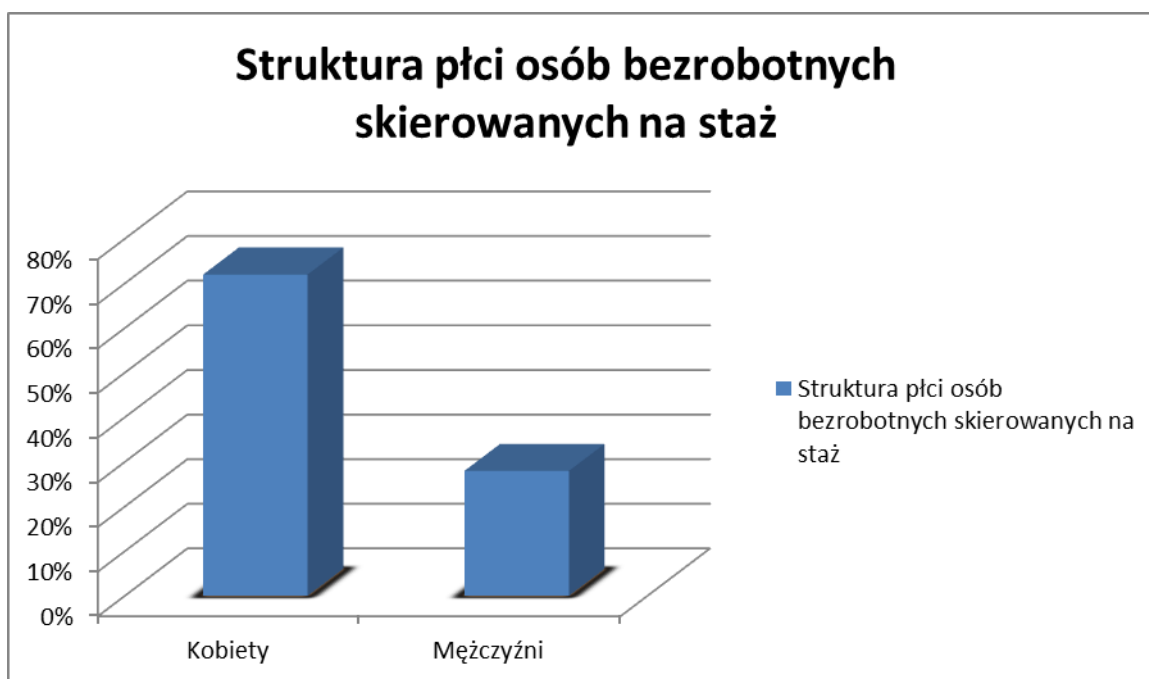
Staże mogą trwać okres nieprzekraczający 6 miesięcy (dla osób do 30 roku życia na okres 12 miesięcy). Staż umożliwia przyszłym pracodawcom przygotowanie kandydata do pracy przed jego zatrudnieniem. W najbardziej kosztownym dla pracodawcy okresie wydatki dotyczące stażysty pokrywane są ze środków publicznych. Z kolei dla bezrobotnego odbywającego staż jest to okazja na poznanie i rozwijanie tego, czego nauczył się od strony teoretycznej, jak również zdobycie doświadczenia zawodowego w miejscu pracy.

W okresie 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie skierował na staż 954 osób bezrobotnych w tym:

- Fundusz Pracy - 88 osób

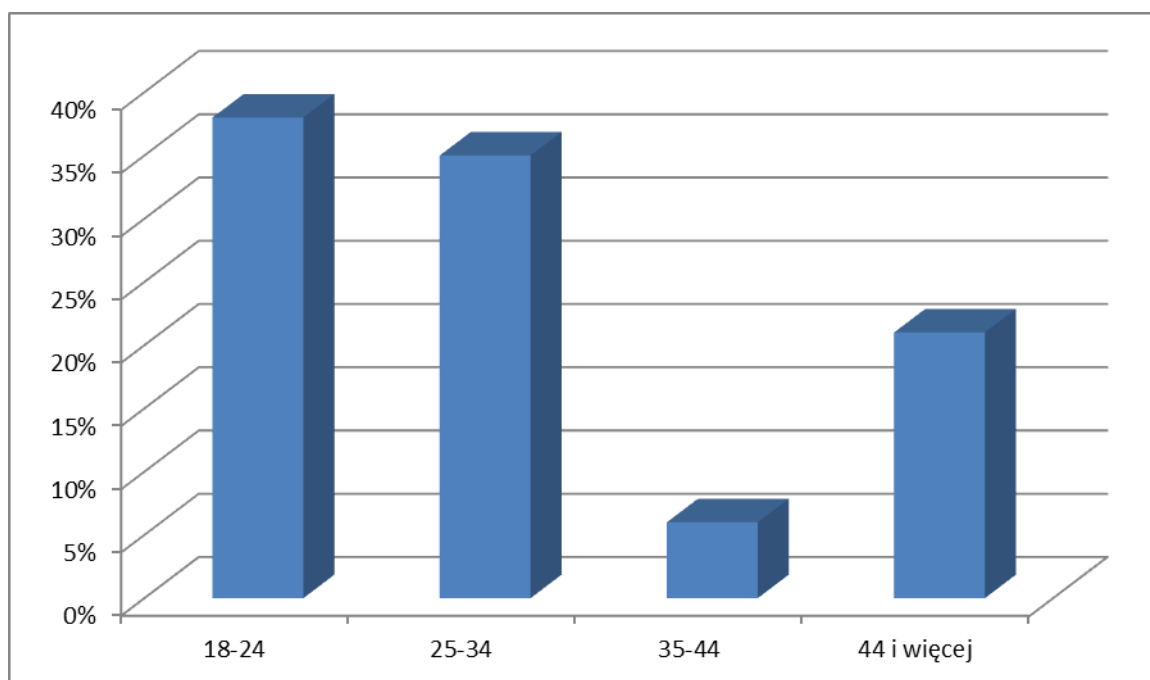
- EFS - 866 osób

Na staż skierowano 954 osób z czego 688 to kobiety – 72%, 266 to mężczyźni – 28%.

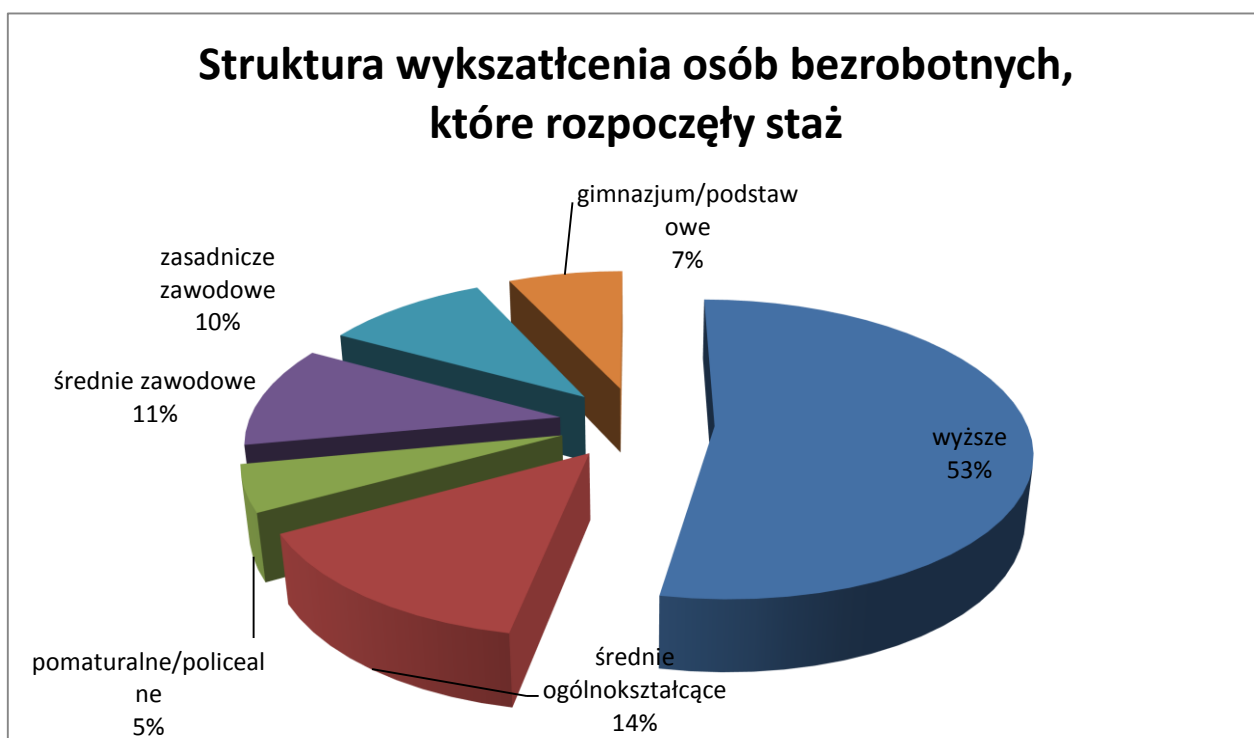


Lp.	Rodzaj środków w ramach, których realizowane są staże	Liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż	Liczba zawartych umów
1	Fundusz Pracy	88 osoby	25 umów
2	Europejski Fundusz Społeczny	866 osoby	733 umowy

STRUKTURA WIEKOWA OSÓB BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH STAŻE



Staże są bardzo powszechnie stosowane, jako stworzenie możliwości zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych przez absolwentów, zarówno szkół wyższych, jak i średnich, a w przypadku innych grup zdobycie albo nowego doświadczenia zawodowego albo uaktualnienie dotychczasowego.



Ponadto w powyższym okresie po zakończonym stażu lub w trakcie jego trwania wyrejestrowano z ewidencji 670 osób bezrobotnych, z czego 558 osób zgłosiło w tutejszym Urzędzie Pracy podjęcie zatrudnienia.

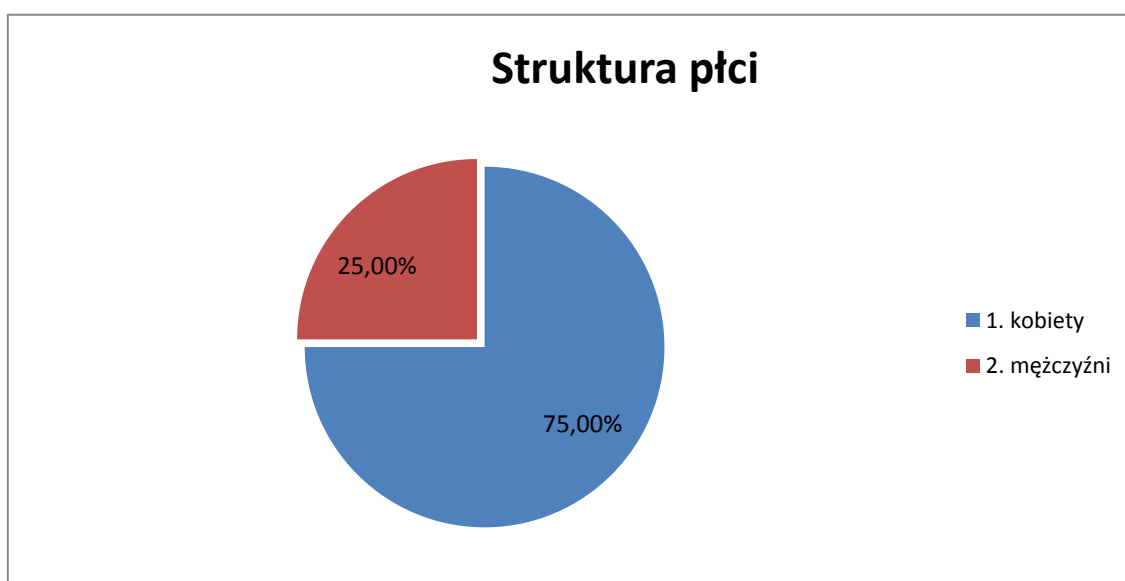
Bony stażowe dla osób do 30 roku życia

Bon stażowy, to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez osobę bezrobotną na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się ją zatrudnić po jego zakończeniu na okres kolejnych 6 miesięcy.

Urząd Pracy wypłaca osobie bezrobotnej stypendium stażowe (120% zasiłku) - obecnie w wysokości 997,40 zł (brutto) miesięcznie. Pracodawca nie ponosi żadnych kosztów w związku z organizacją stażu. Pokrywane są koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – do wysokości do 600 zł - wypłacane bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł. Urząd Pracy pokrywa koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, a Pracodawca, który zatrudni na umowę o pracę bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1 513,50 zł.

W okresie 01.10.2014 r. do 31.12.2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie skierował na staż w ramach bonu stażowego 57 osób bezrobotnych w tym:

- kobiet - 43
- mężczyzn - 14



Żadna ze skierowanych dotychczas osób nie przerwała stażu w ramach bonu stażowego.

Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych to forma wsparcia adresowana do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, która umożliwia zdobycie niezbędnych do wykonywania określonego zawodu kwalifikacji lub umiejętności, potwierdzonych dokumentami uprawniającymi do wykonywania pracy na danym stanowisku.

W analizowanym okresie PUP Szczecin zakończył umowę z 2013r., w ramach, której urząd skierował 2 osoby bezrobotne na okres 18 miesięcy z czego jedna ukończyła je z tytułem zawodowym „mechanik pojazdów samochodowych” i podjęła pracę u Organizatora PZD.

Ponadto Urząd zawarł 8 umów, w ramach których w 2014 r. skierowano 3 osoby bezrobotne na okres 12 miesięcy. Pozostałe osoby zostały skierowane na przygotowanie zawodowe w 2015r.

Szkolenia osób bezrobotnych

Szkolenie – oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie szkolenia organizowane są w oparciu o przygotowany plan szkoleń. Plan powstaje w oparciu o określone w standardach organizacji szkoleń postępowanie w zakresie diagnozowania zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy, w oparciu o listy zawodów i specjalności, raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Szczecinie oraz na podstawie wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia.

Na podstawie pozyskanych informacji utworzono plany szkoleń grupowych, które były udostępnione w gablotach i na stronie internetowej Urzędu, oraz Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Urząd kierował także na szkolenia w trybie indywidualnym, po dokonaniu analizy wniosku złożonego przez osobę bezrobotną, biorąc pod uwagę przedstawione przez wnioskodawcę uzasadnienie celowości szkolenia. W razie potrzeby osoba ubiegająca się o skierowanie na szkolenie odbywała konsultację u doradcy zawodowego. W przypadku szkoleń wymagających orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych, kandydat na kurs kierowany był na badania lekarskie medycyny pracy.

Poniżej przedstawiono szczegółową strukturę szkoleń przeprowadzonych w okresie od stycznia do grudnia 2014 roku.

**SZKOLENIA INDYWIDUALNE I GRUPOWE- OGÓLNE
(FUNDUSZ PRACY/ EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY)**

1. Ilość osób skierowanych: 1195 w tym 390 kobiet
2. Ilość osób, które ukończyły szkolenie 1164
3. Efektywność w ciągu 3 miesięcy po ukończonym szkoleniu: 464 osób
4. Zaangażowane w umowach koszt szkoleń ogółem do 31.12.2014r.: 3.066.743,35 zł
5. Zaangażowane koszty badań lekarskich: 76.576,91 zł

FUNDUSZ PRACY:

1. Ilość osób skierowanych: 61 w tym 21 kobiet
2. Ilość osób, które ukończyły szkolenie: 60
3. Zaangażowane w umowach koszty szkoleń ogółem do 31.12.2014r.: 315.028,30 zł

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY:

a) projekt: Szansa na pracę, poddziałanie 6.1.3

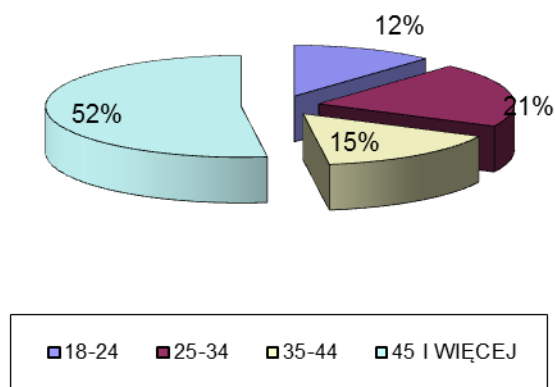
1. Ilość osób skierowanych: 1119 w tym 361 kobiet
2. Ilość osób, które ukończyły szkolenie: 1091
3. Zaangażowane w umowach koszty szkoleń ogółem do 31.12.2014r.: 2.710.399,34 zł

b) projekt: Wiedza i doświadczenie daje mi zatrudnienie, poddziałanie 6.1.1

1. Ilość osób skierowanych: 15 w tym 8 kobiet
2. Ilość osób, które ukończyły szkolenie: 13
3. Zaangażowane w umowach koszty szkoleń ogółem do 31.12.2014r.: 41.315,71 zł

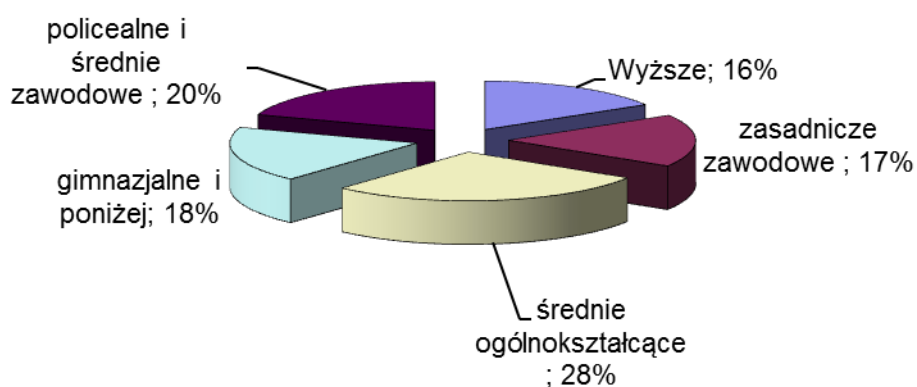
SZKOLENIA to usługa popularna najbardziej wśród osób bezrobotnych będących w wieku powyżej 45 lat .

Struktura wiekowa osób bezrobotnych, które zostały skierowane na szkolenie w 2014r.



Należy podkreślić, że bardzo często na szkolenie kierowane są osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące oraz policealne i średnie zawodowe.

Struktura wykształcenia osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenie w 2014r.



Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Bon może otrzymać zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy osoba bezrobotna, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- ma ustalony profil pomocy II, oraz w uzasadnionych przypadkach profil pomocy I
- złożyła wniosek u doradcy klienta o przyznanie bonu szkoleniowego,
- uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

Bony szkoleniowe nie są przewidziane dla osób poszukujących pracy.

FUNDUSZ PRACY REZERWA MINISTRA DO 30 ROKU ŻYCIA:

1. Ilość osób skierowanych w ramach bonu szkoleniowego: 9 w tym 4 kobiety
2. Ilość osób, które ukończyły szkolenie: 9
3. Zaangażowane w umowach koszty szkoleń ogółem do 31.12.2014r.: 35.000,00 zł
4. Efektywność w ciągu 3 miesięcy po ukończonym szkoleniu: 7 osób

FUNDUSZ PRACY:

1. Ilość osób skierowanych: 5 w tym 0 kobiet
2. Ilość osób, które ukończyły szkolenie: 5
3. Szkolenia osób skierowanych na szkolenia w 2014 roku w ramach bonu szkoleniowego finansowane zostaną w 2015 roku
4. Efektywność w ciągu 3 miesięcy po ukończonym szkoleniu: 3 osoby

Studia podyplomowe

Dofinansowano studia podyplomowe 22 osobom bezrobotnym oraz 2 osobom pracującym, wykonującym inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą będącym w wieku 45 lat i powyżej na następujących kierunkach:

- Akademia trenera,
- Akademia coachingu i monitoringu,
- Arteterapia z elementami terapii pedagogicznej,
- Bezpieczeństwo i higiena pracy,
- Coaching,
- Edukacja i rehabilitacja osób niepełnosprawnych intelektualnie,
- Gospodarka nieruchomościami – wycena nieruchomości,
- Kadry i płace,
- Menadżer i audytor systemu zarządzania jakością,
- Psychologia w biznesie,
- Poligrafia i media cyfrowe,
- Podologia,
- Prawo administracyjne i samorządowe,
- Podyplomowe studia pedagogiczne,
- Rachunkowość od podstaw do certyfikatu,
- Rachunkowość budżetowa, kontrola zarządcza i audyt wewnętrzny w jednostkach sektora finansów publicznych,
- Zamówienia publiczne,
- Żywnienie człowieka – promocja zdrowia.

W trakcie realizacji studiów podyplomowych zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło 6 osób.

Egzaminy i licencje zawodowe

Sfinansowano egzaminy i licencje 42 osobom w zakresie:

- spawania w różnych metodach,
- Cisco CCNA (Cisco Certified Networking Associate),
- Cisco CCNP (Cisco Network Professional),
- eksploatacji, dozoru, prac kontrolno-pomiarowych w różnych grupach,
- egzamin notarialny,
- egzamin na kat. D,
- uprawnienia SEP

W ciągu 3 miesięcy po zakończonym egzaminie pracę podjęło 14 osób.

Stypendium za okres nauki

Stypendium na naukę (art. 55 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - Dz. U. z 2015 r. poz. 149 - tekst jednolity.) przysługuje osobom bezrobotnym bez

kwalifikacji zawodowych. Osoba bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Warunkiem przyznania stypendium jest podjęcie dalszej nauki w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo podjęcie studiów niestacjonarnych w szkole wyższej w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy.

W 2014r. Urząd zawarł 5 umów w sprawie wypłaty stypendium za okres nauki.

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną

Bezrobotnym, o których mowa w art. 49 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **Starosta może**, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, **refundować koszty opieki** nad dzieckiem lub dziećmi do 6 lat w wysokości uzgodnionej nie wyższej niż połowa zasiłku na każde dziecko, na opiekę, którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 7 roku życia lub osobą zależną obejmuje osoby, które:

- na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie podjęły:
 - zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
 - staż,
 - przygotowanie zawodowe dorosłych
 - szkolenie,
- osiągają z w/w tytułów miesięczny przychód nieprzekraczający minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- udokumentują faktycznie poniesione koszty związane z opieką nad dzieckiem/dziećmi do 6 roku życia lub osobą zależną,
- wychowują co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Za osobę zależną – zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, uznaje się, osobę wymagającą ze względu na stan zdrowia lub wiek stałej opieki, połączoną więzami rodzinnymi lub powinowactwem z osobą objętą usługami lub instrumentami rynku pracy lub pozostająca z nią we wspólnym gospodarstwie domowym.

W 2014r. Urząd zawarł 28 umów w sprawie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Starosta może ze środków Funduszu Pracy przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Szczecin złożyły 713 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Urząd zawarł 459 umów **na łączną kwotę 8 919 097,07 zł.**, w tym:

- 391 umów z **Europejskiego Funduszu Społecznego** na łączną kwotę 7 607 028,07 zł,
- 68 umów z **Funduszu Pracy** na kwotę 1 312 069,00 zł.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące zawartych umów w 2014r. w ramach wypłaty jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych:

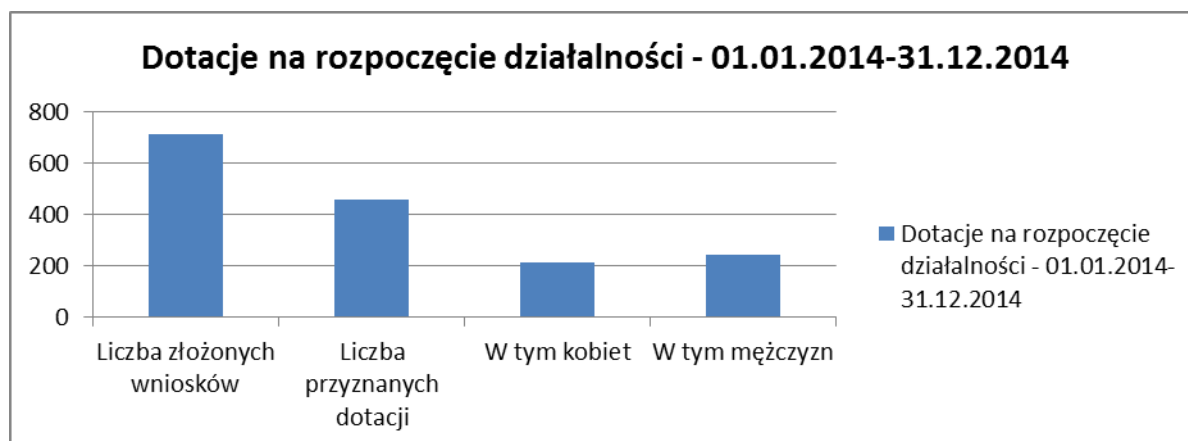
Lp.	Rodzaj środków w ramach, których realizowane są umowy	Kwota zaangażowana w umowach	Liczba zawartych umów
1	Fundusz Pracy	1 312 069,00 zł	68
2	Europejski Fundusz Społeczny	7 607 028,07 zł	391

Tabela: Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej wypłacone w badanym okresie (01.01.2014 - 31.12.2014).

Podział według wieku osób bezrobotnych, z którymi podpisano umowy o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej przedstawiają poniższe zestawienia:

PODZIAŁ WEDŁUG WIEKU				
18-30	31-40	41-50	51-60	61 i WIĘCEJ
193	172	46	43	5
42,05%	37,47%	10,02%	9,37%	1,09%

Tabela: Podział osób, którym przyznano dotację na założenie działalności gospodarczej z podziałem na wiek.



Wykres: Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej udzielone od stycznia do grudnia 2014 r.

Wnioskodawcy w omawianym okresie otrzymali wsparcie na działalność gospodarczą głównie w sektorach:

SEKTOR	LICZBA ZAWARTYCH UMÓW	% OGÓŁU
USŁUGI	412	89,76
HANDEL	31	6,75
PRODUKCJA	16	3,49

Tabela: Podział przyznanych dotacji na założenie działalności gospodarczej według sektorów gospodarki.

Analizując powyższe dane zauważalne jest duże zainteresowanie otrzymaniem dotacji na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne. Ma to wpływ na rozwój przedsiębiorstw, jak również daje szansę wsparcia osób, których kwalifikacje nie są poszukiwane przez pracodawców na lokalnym rynku pracy.

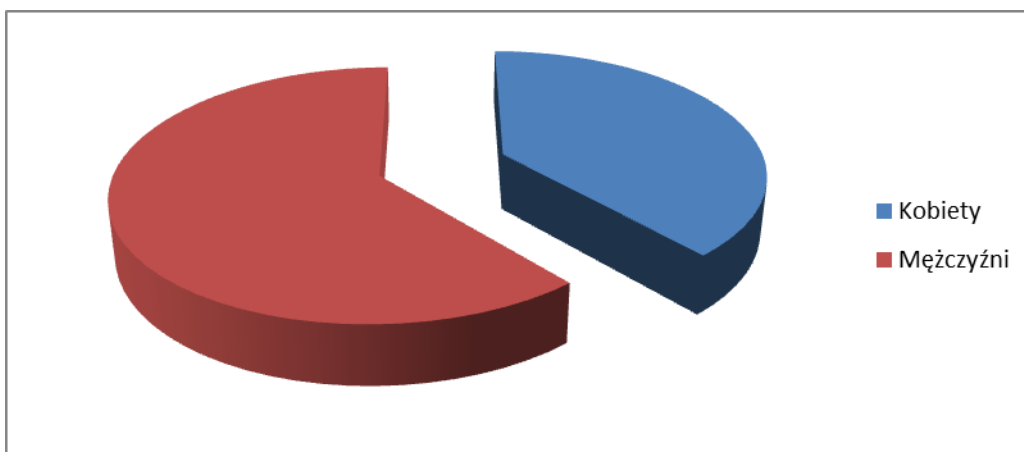
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Z przedsiębiorcami podpisano łącznie **79 umów** z czego 19 umów nie doszło do realizacji, tworząc w ten sposób 67 **stanowisk pracy**, na łączną kwotę **1 269 243,96 zł**.

W badanym okresie tj. od stycznia do grudnia 2014r. pracodawcy zatrudnili 67 osób, w tym:

- 26 kobiet (38,81%),
- 41 mężczyzn (61,19%).



Wykres: Osoby bezrobotne zatrudnione w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na płeć.

Zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażonych lub doposażonych stanowisk pracy z podziałem na wiek kształtował się następująco:

PODZIAŁ WEDŁUG WIEKU				
18-30	31-40	41-50	51-60	61 i WIĘCEJ
30	20	7	8	2
44,78%	29,85%	10,45%	11,94%	2,98%

Tabela: Zatrudnienie w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na wiek.

Wśród zatrudnionych osób w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy najliczniejszą grupę są osoby do 30-tego roku życia (30 osób), co stanowi **44,78%** badanych. Najmniejszą grupą osób zatrudnianych w tej formie aktywizacji są osoby w wieku powyżej 61 lat (2 osoby), co stanowi **2,98%** badanych.

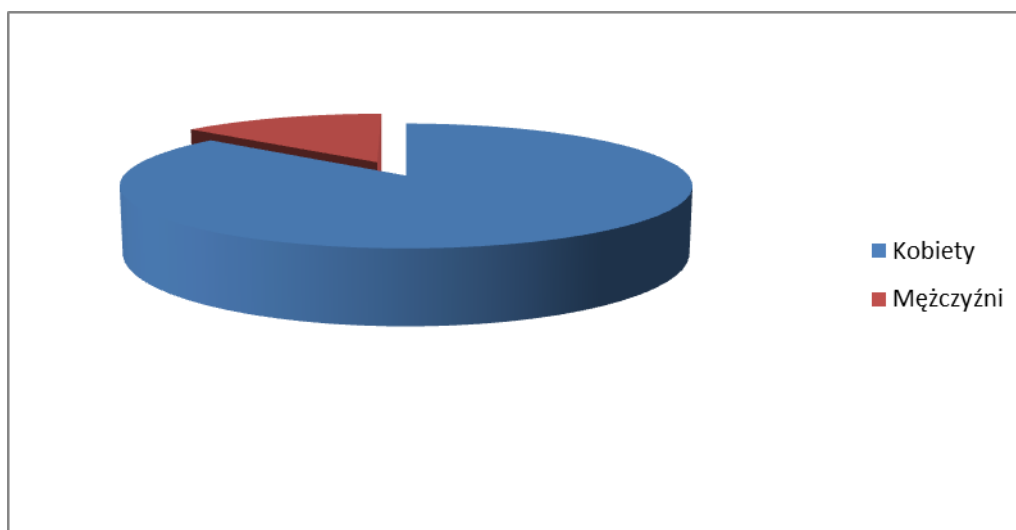
Prace interwencyjne

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnej osoby, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą. Pracodawca otrzymuje refundację z tytułu zatrudnienia osoby bezrobotnej, która staje się pracownikiem na podstawie umowy o pracę w pełnym lub w połowie wymiaru czasu pracy na okres min. 12 miesięcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. PUP w Szczecinie podpisał **17 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych.

W powyższym okresie tutejszy Urząd skierował do pracodawców 97 osób bezrobotnych. Spośród wszystkich skierowanych kandydatów do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przedsiębiorcy zatrudnili **74 osoby** (76,29% osób zatrudniono w stosunku do ogółu osób skierowanych), w tym:

- **64 kobiety** (86,49%),
- **10 mężczyzn** (13,51%).



Wykres: Osoby bezrobotne zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w podziale na płeć.

Podział według wieku osób bezrobotnych, które zostały zatrudnione przez pracodawców w ramach prac interwencyjnych przedstawia poniższa tabela, z której wynika, iż pracodawcy najchętniej zatrudniają osoby bezrobotne w wieku 18-30 lat – 33 osób oraz w wieku 31-40 lat – 18 osób, co stanowi łącznie **68,92 %** ogólnej liczby zatrudnionych na umowę o pracę.

PODZIAŁ WEDŁUG WIEKU				
18-30	31-40	41-50	51-60	61 i WIĘCEJ
33	18	8	14	1
44,60%	24,32%	10,81%	18,92%	1,35%

Tabela: Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych z podziałem na wiek.

W badanym okresie organizatorzy prac interwencyjnych zatrudnili osoby bezrobotne w następujących zawodach:

- pracownik administracyjny,
- robotnik gospodarczy,
- porządkowa,
- referent,
- fryzjer,
- pokojowa,
- pomoc kuchenna,
- magazynier.

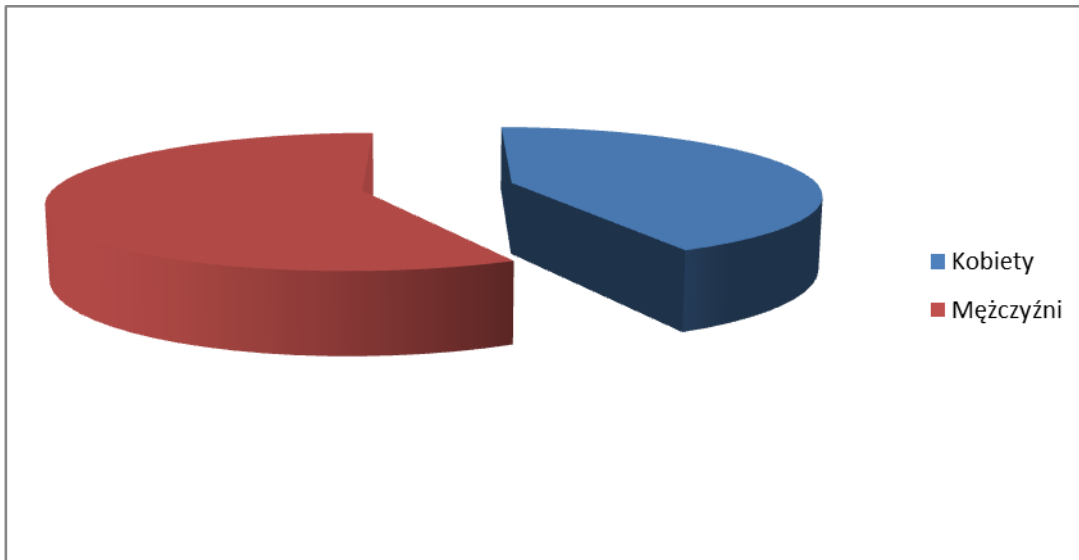
Roboty publiczne

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym oraz dłużnikom alimentacyjnym na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, powiaty oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia i pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

Roboty publiczne są organizowane na okres do 6 miesięcy, a ich celem jest ograniczenie bezrobocia długookresowego poprzez aktywizację zawodową i zachęcenie do dalszego poszukiwania pracy. Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości wcześniej uzgodnionej.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. wykorzystując środki Funduszu Pracy podpisano **161 umów**. Dzięki tej formie zatrudnienie znalazło **649 osób** bezrobotnych na 1 058 kandydatów skierowanych przez Urząd (61,34% osób zatrudniono w stosunku do ogółu osób skierowanych), w tym:

- **276 kobiet** (42,53%),
- **373 mężczyzn** (57,47%).



Wykres: Osoby bezrobotne zatrudnione w ramach robót publicznych w podziale na płeć.

W powyższym okresie organizatorzy robót publicznych zatrudnili osoby bezrobotne w następujących zawodach:

- pracownik administracyjny,
- pracownik socjalny,
- goniec,
- archiwista,
- dozorca,
- asystent osoby starszej,
- kucharz,
- portier,
- konserwator terenów zielonych,
- robotnik gospodarczy,
- sprzątaczką,
- konserwator,
- pomoc nauczyciela,
- opiekunka,
- weterynarz,
- pomoc administracyjna budowlano-techniczna,
- opiekunka domowa,
- woźna oddziałowa,
- pokojowa,

- ratownik wodny.

Wśród zatrudnionych osób w ramach robót publicznych najliczniejszą grupą były osoby w wieku 51 lat i więcej (399 osób), co stanowi **61,48%** badanych. Najmniejszą grupą osób zatrudnianych w tej formie aktywizacji były osoby młode w przedziale wiekowym 18-30 (63 osoby), co stanowi 9,71% badanych. Dane te przedstawia poniższa tabela.

PODZIAŁ WEDŁUG WIEKU				
18-30	31-40	41-50	51-60	61 i WIĘCEJ
63	76	111	324	75
9,71%	11,71%	17,10%	49,92%	11,56%

Tabela: Zatrudnienie w ramach robót publicznych z podziałem na wiek.

Prace społecznie użyteczne

Oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach statutowo zajmujących się pomocą na rzecz społeczności lokalnej oraz działalnością charytatywną dla osób potrzebujących (samotne matki, bezdomni, klienci ośrodków pomocy społecznej); ich celem jest zapobieganie biedzie ludzkiej oraz ochrona życia ludzkiego.

Prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane w poniższych podmiotach:

a) jednostkach samorządowych takich jak:

- Dom Pomocy Społecznej „ Dom Kombatanta i Pioniera Ziemi Szczecińskiej” ul. Romera,
- Dom Pomocy Społecznej „ Dom Kombatanta” ul. Krucza,
- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Szczecinie,
- Szczecińskie Centrum Świadczeń.

b) organizacjach pozarządowych takich jak:

- Stowarzyszenie „Feniks”,
- CARITAS Archidiecezji Szczecińsko-Kamieńskiej
- Polski Komitet Pomocy Społecznej,

- Zachodniopomorski O. Towarzystwa Rodzin i Przyjaciół Dzieci Uzależnionych-Powrót z „U”,
- Szczecińskie Stowarzyszenie „Złoty Wiek”,
- Polski Czerwony Krzyż Zachodniopomorski Zarząd Okręgowy,
- Poradnia Profilaktyki i Terapii Uzależnień „MONAR”,
- Polski Komitet Pomocy Społecznej,
- Środowiskowy Dom Pomocy.

Zawarte porozumienie z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Szczecinie obejmowało zorganizowanie w ramach prac społecznie użytecznych **84 stanowisk pracy** dla osób bezrobotnych wytypowanych przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Szczecinie.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia

Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy **dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Pracodawca, aby otrzymać powyższe dofinansowanie wynagrodzenia musi zawrzeć z osobą bezrobotną skierowaną z PUP umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres:**

1. 18 miesięcy, w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat,
W trakcie trwania umowy:
 - przez okres 12 miesięcy PUP refunduje dla pracodawcy poniesione koszty wynagrodzenia w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego oraz
 - przez 6 miesięcy pracodawca zatrudnia po okresie przysługiwania dofinansowania;
2. 36 miesięcy, w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
W trakcie trwania umowy:
 - przez okres 24 miesięcy PUP refunduje dla pracodawcy poniesione koszty wynagrodzenia w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego oraz
 - przez 12 miesięcy pracodawca zatrudnia po okresie przysługiwania dofinansowania.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. wykorzystując środki Funduszu Pracy podpisano **6 umów**. Dzięki tej formie zatrudnienie znalazło **11 osób** bezrobotnych, w tym:

- **7 kobiet** (63,64%),
- **4 mężczyzn** (36,36%).

Dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy

Starosta mógł na wniosek przedsiębiorcy, udzielić dofinansowania z Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników objętych rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy pod warunkiem, że szkolenie było uzasadnione obecnymi lub przyszłymi potrzebami Przedsiębiorcy. Umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników mogły być zawierane do dnia 30 czerwca 2014 r.

W ramach powyższej formy Urząd zawarł umowę z przedsiębiorcą w ramach, której przeszkolono trzech pracowników.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie będzie mogła otrzymać osoba bezrobotna do 30. roku życia, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania

Bon może otrzymać zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy osoba bezrobotna, która znalazła pracodawcę poza miejscem zamieszkania. Przyznanie bonu jest jednocześnie zobowiązaniem powiatowego urzędu pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji młodej osoby odnośnie zmiany miejsca zamieszkania związanej z podjęciem zatrudnienia.

Niezwłocznie po otrzymaniu bonu bezrobotny otrzymuje ośrodki finansowe z tytułu bonu w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie musi podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w terminie 30 dni od dnia otrzymania bonu.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie zawarł **jedną umowę** w ramach bonu zasiedleniowego na kwotę **7 000,00 zł**.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez pracodawcę lub pracowników z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Zakres działań możliwych do sfinansowania określa **art. 69a ust. 2** ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy Środki KFS przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, a także dodatkowo – na realizację zadań związanych z promocją, badaniami i konsultacjami.

W ramach KFS starosta może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. EUR).

W ramach powyższej formy Urząd zawarł **5 umów** z przedsiębiorcami w ramach, których przeszkolono **65 pracowników**.

REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

USTAWOWE ZADANIA POWIATU REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SZCZECINIE

W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie w ramach zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych przypisanych samorządowi powiatowemu w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, zrealizował następujące formy wsparcia na rzecz zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy osób niepełnosprawnych: (tabela na kolejne stronie)

Lp.	Zadania wykonywane na rzecz osób niepełnosprawnych	Liczba osób niepełnosprawnych	Kwota
1.	Staże, wypłacone stypendia stażowe, koszty badań lekarskich poprzedzających staż lub szkolenie	55	214 747 zł
2.	Szkolenie zawodowe osób niepełnosprawnych	7	19 307 zł
3.	Przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej	15	714 795 zł
4.	Dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych zaciągniętych na kontynuowanie działalności gospodarczej	3	27 428 zł
5.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych	11	439 706 zł
6.	Zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym	6	20 544 zł
Razem w ramach śr. PFRON:		97	1 436 527 zł

Nadto, przekwalifikowaniem zawodowym objęte zostały 3 osoby z przyznaną przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych rentą szkoleniową; koszt zorganizowanych szkoleń w wysokości: 12.535 zł sfinansowany został ze środków Funduszu Pracy.

Na rzecz 1.090 osób niepełnosprawnych bezrobotnych, zarejestrowanych w roku 2014 w PUP, świadczone były usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w liczbie 5.223 przyjęć (wizyt) osób niepełnosprawnych. Spośród skierowanych do zatrudnienia osób niepełnosprawnych odnotowanych¹ zostało 340 podjęć pracy.

¹ Z uwagi na to, że część upowszechnianych krajowych ofert pracy zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego, liczba podjęć pracy dokonanych przez osoby niepełnosprawne w wyniku ich bezpośredniego kontaktu z pracodawcą nie jest znana.

4. Programy współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w 2014 roku

1. Projekt systemowy „Szansa na pracę”

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie realizował projekt systemowy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki *Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Tytuł projektu „Szansa na pracę”.*

Powyższy projekt był projektem systemowym i finansowany wyłącznie ze środków Funduszu Pracy. Okres realizacji projektu systemowego dotyczył całego okresu wdrażania PO KL tj. od **01.01.2008 r. do 31.12.2014 r.** Założenia, co do realizacji projektu systemowego w danym roku budżetowym określał zatwierdzony przez Wojewódzki Urząd Pracy wniosek o dofinansowanie realizacji projektu na dany rok budżetowy. Według podziału środków finansowych Powiatowemu Urzędowi Pracy w Szczecinie przyznano

na 2008 rok - **4 477 777,04 zł.**
na 2009 rok – **4 530 456,15 zł.**
na 2010 rok – **7 095 779,43 zł.**
na 2011 rok – **3 806 582,44 zł.**
na 2012 rok – **4 135 510,44 zł.**
na 2013 rok – **9 880 981,34 zł.**
na 2014 rok – **15 613 469,84 zł.**

W ramach projektu w 2014r. wsparciem zostało objętych 1 936 osób bezrobotnych w tym:

- 1 027 osób do 30 roku życia,
- 785 osób powyżej 50 roku życia,
- 124 osób niepełnosprawnych.

2. Projekt konkursowy „Wiedza i doświadczenie daje mi zatrudnienie”

Projekt realizowany w ramach *Priorytet VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.*

Wartość projektu: 371 765,17 zł.

Okres realizacji projektu: 01.11.2012r. - 31.12.2014r.

Celem projektu było zwiększenie konkurencyjności na rynku pracy poprzez udział w kompleksowych i skoordynowanych działaniach aktywizacyjnych. W ramach projektu wsparciem zostało objętych 77 osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie. Projekt przewidywał realizację szkoleń połączonych z odbyciem stażu w branży i sektorze istotnym z punktu widzenia potrzeb regionalnego rynku pracy przyczyniającego się do rozwoju województwa zachodniopomorskiego tj. branży turystycznej oraz chemicznej. Szkolenia zrealizowane w ramach projektu:

- Budowa, obsługa, eksploatacja instalacji oraz sieci wytwarzających, przetwarzających, przesyłających i zużywających ciepło oraz innych urządzeń energetycznych
- Barman – kelner
- Kucharz.

Programy realizowane z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

1. Program dla osób do 30 roku życia

Celem programu jest pomoc osobom bezrobotnym do 30 roku życia poprzez przyznanie im bonu szkoleniowego, stażowego, zasiedleniowego oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto pracodawcy mogli ubiegać się o wypłatę refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i refundację kosztów wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w ramach robót publicznych.

Kwota programu: - 1 136 000,00 zł.

Liczba osób – 131

Czas trwania projektu do 31.03.2015r

2. Program dla osób powyżej 50 roku życia

Celem programu jest podniesienie aktywności zawodowej wśród osób bezrobotnych niemobilnych na rynku pracy. Realizacja programu zakłada działania, które sprzyjają poprawie kwalifikacji, umiejętności i efektywności tych osób do aktywności zawodowej. Zadania te zostaną zrealizowane za pomocą usług i instrumentów rynku pracy takich jak: roboty publiczne, jednorazowych środków

na podjęcie działalności gospodarczej oraz dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Kwota programu - 514 000 zł.
Liczba osób - 112
Czas realizacji - do 31.03.2015 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie jest Partnerem:

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w działaniu 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie pt. „Piramida kompetencji”. Współpraca polegała na rekrutowaniu beneficjentów na potrzeby projektu oraz organizowaniu szkoleń, studiów podyplomowych dla pośredników pracy i doradców zawodowych.

Porozumienie z dnia 27.12.2010 r. obowiązywało do dnia 31.12.2012 r.

W grudniu 2012 r. zostało podpisane porozumienie na kolejną edycję projektu, które trwało od 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r.

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Szczecinie

Porozumienie zostało zawarte w celu realizacji projektu partnerskiego „**Nowa Szansa – wdrożenie Klubu Integracji Społecznej w Szczecinie**” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (Priorytet VII, Poddziałanie 7.2.1).

Współpraca polega na wspieraniu działań w ramach projektu realizowanego przez MOPR poprzez obejmowanie w miarę posiadanych możliwości odpowiednimi formami aktywizacji zawodowej, przewidzianych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, współpracy w zakresie pośrednictwa pracy oraz bieżącego przekazywania pisemnych informacji do MOPR o udzielonych na rzecz uczestników projektu formach wsparcia, w tym przekazanych ofert pracy i utracie przez uczestnika projektu statutu osoby bezrobotnej.

Porozumienie z dnia 01.03.2013 r. – obowiązuje do 31.05.2015 r.

Zarząd Budynków i Lokali Komunalnych w Szczecinie

Porozumienie zostało zawarte w celu realizacji programu „Odpracuj dług”. Przedmiotem porozumienia było stworzenie mechanizmu pomocy dłużnikom komunalnych lokali mieszkaniowych w uzyskaniu środków finansowych na spłatę zaległości poprzez umożliwienie zatrudnienia w ramach organizowanych robót publicznych.

Porozumienie z dnia 13.04.2010 r. na czas nieokreślony.

Szczecińskie Centrum Świadczeń

Podpisanie porozumienia rozpoczęło współpracę, której celem była realizacja Programu „Alimenty uregulowane, obiekty sportowe posprzątane”.

Istotą programu było skierowanie bezrobotnych dłużników alimentacyjnych, przy wykorzystaniu środków dostępnych w ramach programów walki z bezrobociem, do prac polegających na utrzymaniu porządku na terenie obiektów sportowych.

Porozumienie z dnia 14.05.2010 r. zostało zawarte na czas nieokreślony.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Porozumienie zawarte w ramach zadania pn. Akademii Badań Lokalnego Rynku Pracy, mającego na celu kontynuację badań społecznych w ramach Lokalnej Sieci Wymiany Informacji.

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należało przeprowadzenie bezpośrednich wywiadów kwestionariuszowych, wprowadzenie ich do systemu i przekazanie powyższych danych do osób wskazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie.

Porozumienie z dnia 13.01.2012r. zostało zawarte na czas nieokreślony.

5. Rynek pracy województwa zachodniopomorskiego w 2014 roku

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 31.01.2014r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	5 285	2 500	849	5 024	898	3 034	1 353	244	184	185
<i>Choszczeński</i>	4 718	2 519	570	4 475	1 019	2 618	1 086	133	297	152
<i>Drawski</i>	5 448	2 730	1 084	5 174	890	2 994	1 586	190	302	237
<i>Goleniowski</i>	4 343	2 337	591	3 964	774	2 004	1 207	180	150	200
<i>Gryficki</i>	5 761	2 905	1 257	5 349	1 019	2 872	1 476	192	167	199
<i>Gryfiński</i>	5 812	3 126	757	5 421	1 148	3 287	1 373	220	34	188
<i>Kamiński</i>	4 105	2 203	793	3 839	648	2 100	1 153	76	116	106
<i>Kołobrzeski</i>	4 100	1 993	754	3 717	678	1 453	1 237	180	87	150
<i>Miasto Koszalin</i>	6 289	2 981	829	5 728	710	3 429	2 154	483	329	234
<i>Koszaliński</i>	6 230	3 361	1 189	5 891	1 033	3 477	1 710	276	29	253
<i>Lobeski</i>	3 455	1 811	431	3 326	597	1 981	901	43	84	99
<i>Mysliborski</i>	4 286	2 261	481	4 026	801	2 180	1 131	236	190	182
<i>Policki</i>	3 887	2 162	407	3 561	523	2 079	1 110	119	191	181
<i>Pyrzycki</i>	3 785	1 987	492	3 585	706	2 307	936	86	145	121
<i>Ślawieński</i>	4 961	2 408	933	4 636	854	2 645	1 495	290	209	233
<i>Stargardzki</i>	8 021	4 285	1 322	7 385	1 530	4 136	2 050	495	71	329
<i>Szczecinecki</i>	7 662	4 094	1 456	7 191	1 390	4 314	1 965	525	181	312
<i>Świdwiński</i>	4 337	2 241	850	4 078	752	2 265	1 123	144	441	201
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 506	795	202	1 353	171	582	509	44	80	113
<i>Walecki</i>	3 695	2 042	635	3 409	557	1 917	996	153	197	173
<i>Miasto Szczecin</i>	19 482	9 571	2 043	17 679	2 001	10 320	6 562	794	1 323	961
Zachodniopomorskie	117 168	60 312	17 925	108 811	18 699	61 994	33 113	5 103	4 807	4 809

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 28.02.2014r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepelnosprawni		
Białogardzki	5 219	2 451	845	4 964	838	3 017	1 334	237	285	185
Choszczeński	4 404	2 307	558	4 183	904	2 463	991	117	378	168
Drawski	5 272	2 591	1 059	4 994	870	2 876	1 508	176	154	200
Goleniowski	4 320	2 326	591	3 954	782	1 968	1 194	175	248	262
Gryficki	5 591	2 790	1 193	5 190	964	2 846	1 468	197	302	300
Gryfiński	5 754	3 065	732	5 375	1 114	3 272	1 384	227	139	202
Kamieński	4 028	2 127	759	3 769	601	2 121	1 159	71	86	152
Kołobrzeski	4 126	1 985	765	3 733	662	1 481	1 251	186	86	179
Miasto Koszalin	6 333	2 951	808	5 743	680	3 437	2 165	481	495	241
Koszaliński	5 987	3 163	1 134	5 642	996	3 314	1 633	253	548	263
Łobeski	3 478	1 794	450	3 354	604	1 954	921	47	133	112
Myśliborski	4 288	2 240	513	4 031	756	2 168	1 144	243	202	189
Policki	3 814	2 077	420	3 487	522	2 021	1 090	119	115	181
Pyrzycki	3 670	1 882	457	3 488	646	2 296	937	85	161	133
Ślawieński	4 918	2 367	906	4 609	841	2 637	1 489	283	137	227
Stargardzki	7 886	4 156	1 254	7 276	1 444	4 125	2 035	487	279	283
Szczecinecki	7 473	3 962	1 386	7 032	1 339	4 252	1 931	500	330	417
Świdwiński	4 233	2 126	859	3 976	760	2 198	1 084	135	259	220
Miasto Świnoujście	1 452	766	211	1 319	160	570	509	43	81	91
Walecki	3 666	2 019	631	3 374	501	1 921	1 000	169	94	150
Miasto Szczecin	19 613	9 482	2 023	17 798	2 065	10 419	6 556	798	728	894
Zachodniopomorskie	115 525	58 627	17 554	107 291	18 049	61 356	32 783	5 029	5 240	5 049

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 31.03.2014r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjąć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepelnospawni		
Białogardzki	4 994	2 351	814	4 750	753	2 940	1 278	206	130	279
Choszczeński	4 125	2 128	507	3 913	836	2 317	910	106	216	203
Drawski	5 058	2 436	1 024	4 792	827	2 764	1 456	172	195	306
Goleniowski	4 117	2 202	531	3 766	708	1 878	1 157	166	221	358
Gryficki	5 332	2 673	1 123	4 925	842	2 707	1 425	193	484	314
Gryfiński	5 610	2 993	686	5 246	1 013	3 281	1 374	226	249	258
Kamieński	3 819	2 000	683	3 573	558	2 060	1 092	66	97	195
Kołobrzeski	3 855	1 813	665	3 509	601	1 445	1 188	172	148	247
Miasto Koszalin	5 945	2 757	753	5 400	610	3 276	2 025	459	395	320
Koszaliński	5 597	2 920	1 093	5 247	909	3 080	1 523	238	155	387
Łobeski	3 306	1 693	427	3 186	577	1 832	849	47	357	150
Mysliborski	4 159	2 158	509	3 907	739	2 097	1 097	244	355	265
Policki	3 704	1 991	420	3 396	502	1 945	1 066	112	102	189
Pyrzycki	3 539	1 807	422	3 367	610	2 236	897	80	134	179
Ślawieński	4 782	2 272	871	4 469	819	2 612	1 441	267	262	298
Stargardzki	7 675	4 053	1 241	7 044	1 416	3 979	1 921	442	400	354
Szczecinecki	7 074	3 796	1 277	6 654	1 255	4 089	1 829	458	439	529
Świdwiński	4 124	2 065	822	3 880	713	2 163	1 075	134	251	253
Miasto Świnoujście	1 249	639	195	1 128	116	515	463	38	99	127
Walecki	3 517	1 960	612	3 243	460	1 865	927	156	197	245
Miasto Szczecin	19 413	9 326	1 950	17 586	1 981	10 403	6 525	792	829	869
Zachodniopomorskie	110 994	56 033	16 625	102 981	16 845	59 484	31 518	4 774	5 715	6 325

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 30.04.2014r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepelnospawni		
Białogardzki	4 868	2 336	778	4 649	730	2 914	1 245	224	104	310
Choszczeński	3 931	2 031	463	3 725	756	2 276	883	105	97	224
Drawski	4 865	2 380	979	4 594	757	2 719	1 391	160	201	276
Goleniowski	3 979	2 123	502	3 621	661	1 807	1 105	154	208	253
Gryficki	4 741	2 290	902	4 405	772	2 501	1 245	182	419	532
Gryfiński	5 280	2 832	666	4 939	899	3 123	1 302	202	198	265
Kamieński	3 450	1 753	559	3 239	514	1 923	967	58	171	323
Kołobrzeski	3 624	1 707	567	3 319	566	1 409	1 115	163	239	318
Miasto Koszalin	5 764	2 684	701	5 259	589	3 219	1 998	450	359	359
Koszaliński	5 213	2 712	963	4 894	846	2 969	1 415	226	165	453
Łobeski	3 013	1 570	403	2 895	512	1 708	748	41	126	198
Myśliborski	3 925	2 028	487	3 674	649	1 984	1 070	244	172	223
Policki	3 544	1 909	388	3 245	466	1 876	1 024	116	39	183
Pyrzycki	3 331	1 728	355	3 174	607	2 134	793	70	221	216
Ślawieński	4 511	2 147	812	4 219	756	2 513	1 366	253	240	309
Stargardzki	7 293	3 890	1 151	6 707	1 250	3 859	1 865	440	327	470
Szczecinecki	6 815	3 640	1 217	6 434	1 197	4 004	1 797	436	248	431
Świdwiński	3 886	1 964	779	3 664	663	2 070	1 012	127	161	289
Miasto Świnoujście	1 039	527	152	956	78	458	402	35	140	137
Walecki	3 447	1 995	644	3 163	469	1 838	933	144	81	212
Miasto Szczecin	18 793	9 054	1 855	17 056	1 792	10 317	6 437	781	850	943
Zachodniopomorskie	105 312	53 300	15 323	97 831	15 529	57 621	30 113	4 611	4 766	6 924

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 31.05.2014r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjąć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepelnospawni		
Białogardzki	4 717	2 272	741	4 590	735	2 868	1 195	228	166	262
Choszczeński	3 820	1 986	463	3 719	751	2 232	866	110	64	204
Drawski	4 595	2 264	949	4 434	699	2 591	1 318	158	154	226
Goleniowski	3 685	1 982	486	3 468	621	1 717	1 015	158	286	366
Gryficki	4 342	2 088	786	4 172	719	2 345	1 136	176	293	427
Gryfiński	5 095	2 719	656	4 930	885	3 050	1 245	187	167	249
Kamieński	3 111	1 573	482	2 992	422	1 804	897	61	127	293
Kołobrzeski	3 224	1 522	486	3 049	477	1 317	996	150	293	312
Miasto Koszalin	5 580	2 601	672	5 306	564	3 176	1 976	435	300	329
Koszaliński	4 944	2 522	882	4 798	803	2 877	1 335	208	178	365
Łobeski	2 912	1 502	386	2 855	501	1 664	736	37	50	152
Myśliborski	3 735	1 985	456	3 606	612	1 957	1 046	232	181	209
Policki	3 411	1 842	394	3 218	433	1 819	990	117	110	206
Pyrzycki	3 132	1 657	322	3 038	563	2 045	730	63	129	172
Ślawieński	4 153	1 940	727	4 004	696	2 350	1 264	234	221	388
Stargardzki	7 055	3 753	1 136	6 706	1 213	3 813	1 762	417	441	405
Szczecinecki	6 548	3 531	1 190	6 315	1 153	3 846	1 739	434	211	411
Świdwiński	3 697	1 895	735	3 597	619	2 013	957	132	146	267
Miasto Świnoujście	904	450	111	854	78	434	345	31	84	137
Walecki	3 264	1 925	627	3 117	461	1 778	842	143	96	211
Miasto Szczecin	18 239	8 789	1 805	17 116	1 673	10 184	6 322	785	906	957
Zachodniopomorskie	100 163	50 798	14 492	95 884	14 678	55 880	28 712	4 496	4 603	6 548

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 30.06.2014r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepelnospawni		
Białogardzki	4 481	2 167	693	3 969	692	2 806	1 142	226	88	207
Choszczeński	3 712	1 930	453	3 231	731	2 188	865	102	78	189
Drawski	4 432	2 201	913	3 796	672	2 493	1 256	151	117	199
Goleniowski	3 477	1 906	501	2 829	585	1 644	945	139	233	258
Gryficki	3 941	1 900	713	3 373	633	2 203	1 031	168	261	398
Gryfiński	4 804	2 610	619	4 247	824	2 907	1 116	190	137	216
Kamieński	2 809	1 427	443	2 421	363	1 638	841	59	98	242
Kołobrzeski	2 762	1 322	422	2 220	396	1 166	866	131	328	341
Miasto Koszalin	5 421	2 505	673	4 696	536	3 074	1 935	430	519	333
Koszaliński	4 727	2 434	873	4 162	733	2 788	1 295	196	197	306
Łobeski	2 779	1 470	384	2 407	460	1 610	718	35	60	137
Mysliborski	3 618	1 934	432	3 128	618	1 929	996	228	235	203
Policki	3 236	1 762	403	2 715	389	1 715	945	117	79	166
Pyrzycki	2 960	1 575	321	2 615	514	1 922	688	62	71	188
Ślawieński	3 904	1 777	695	3 397	641	2 246	1 213	230	108	336
Stargardzki	6 780	3 622	1 066	5 852	1 177	3 764	1 679	414	235	334
Szczecinecki	6 404	3 497	1 185	5 640	1 130	3 785	1 689	410	228	395
Świdwiński	3 512	1 807	717	3 040	568	1 953	907	122	371	262
Miasto Świnoujście	817	384	100	665	68	394	309	27	100	92
Walecki	3 133	1 859	540	2 671	425	1 749	804	141	304	200
Miasto Szczecin	17 540	8 588	1 749	14 847	1 580	9 991	6 134	747	1 045	859
Zachodniopomorskie	95 249	48 677	13 895	81 921	13 735	53 965	27 374	4 325	4 892	5 861

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 31.07.2014r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepelnosprawni		
Białogardzki	4 315	2 087	714	3 800	621	2 680	1 097	210	117	286
Choszczeński	3 595	1 876	467	3 135	693	2 147	860	104	186	192
Drawski	4 422	2 241	921	3 792	697	2 469	1 218	158	134	254
Goleniowski	3 444	1 919	532	2 790	572	1 581	926	135	261	265
Gryficki	3 629	1 753	688	3 125	577	2 056	948	158	225	383
Gryfiński	4 630	2 567	645	4 097	831	2 807	1 014	180	140	229
Kamieński	2 674	1 372	437	2 301	334	1 563	782	61	159	214
Kołobrzeski	2 577	1 238	392	2 089	371	1 105	804	133	369	234
Miasto Koszalin	5 205	2 470	686	4 524	504	2 962	1 854	420	625	337
Koszaliński	4 602	2 406	883	4 032	729	2 675	1 265	197	110	276
Łobeski	2 785	1 502	392	2 427	473	1 626	711	40	48	144
Myśliborski	3 480	1 859	404	3 014	588	1 850	955	209	197	224
Policki	3 086	1 745	359	2 589	380	1 650	897	121	152	196
Pyrzycki	2 897	1 565	324	2 571	520	1 884	672	67	69	147
Sławiński	3 771	1 719	707	3 290	610	2 176	1 170	238	148	322
Stargardzki	6 672	3 626	994	5 792	1 168	3 702	1 647	392	281	350
Szczecinecki	6 371	3 549	1 195	5 614	1 118	3 796	1 702	395	273	427
Świdwiński	3 390	1 768	695	2 947	527	1 902	904	125	184	343
Miasto Świnoujście	796	381	90	656	66	376	308	26	103	79
Walecki	2 926	1 721	448	2 524	404	1 667	712	136	64	316
Miasto Szczecin	16 952	8 376	1 729	14 329	1 463	9 735	5 947	742	1 308	943
Zachodniopomorskie	92 219	47 740	13 702	79 438	13 246	52 409	26 393	4 247	5 153	6 161

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 31.08.2014r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepelnospawni		
Białogardzki	4 285	2 088	698	3 783	597	2 698	1 118	207	148	169
Choszczeński	3 500	1 876	450	3 060	681	2 074	820	105	268	231
Drawski	4 344	2 210	899	3 751	704	2 458	1 177	144	138	202
Goleniowski	3 412	1 943	510	2 771	555	1 593	948	141	122	240
Gryficki	3 616	1 776	694	3 111	600	2 025	941	166	159	225
Gryfiński	4 525	2 532	604	4 023	826	2 765	962	183	123	191
Kamieński	2 663	1 372	419	2 294	324	1 574	776	66	124	162
Kołobrzeski	2 515	1 239	372	2 028	363	1 092	774	129	275	142
Miasto Koszalin	5 137	2 474	683	4 455	501	2 936	1 829	423	331	261
Koszaliński	4 560	2 370	869	3 985	699	2 654	1 243	194	159	213
Łobeski	2 834	1 532	399	2 474	486	1 669	711	44	126	123
Myśliborski	3 293	1 771	379	2 858	528	1 758	943	200	137	200
Policki	2 919	1 687	350	2 448	357	1 585	880	118	76	143
Pyrzycki	2 966	1 634	311	2 650	512	1 961	717	75	108	158
Ślawieński	3 759	1 742	681	3 258	602	2 170	1 150	233	441	215
Stargardzki	6 432	3 519	909	5 592	1 107	3 617	1 600	396	167	287
Szczecinecki	6 332	3 566	1 201	5 574	1 096	3 732	1 692	381	188	348
Świdwiński	3 381	1 798	708	2 942	546	1 876	893	123	162	247
Miasto Świnoujście	839	397	93	682	80	385	314	28	150	59
Walecki	2 881	1 696	392	2 509	419	1 663	717	142	135	262
Miasto Szczecin	16 839	8 421	1 709	14 223	1 378	9 713	5 832	728	1 350	675
Zachodniopomorskie	91 032	47 643	13 330	78 471	12 961	51 998	26 037	4 226	4 887	4 753

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 30.09.2014r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepelnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	4 302	2 104	692	3 810	652	2 671	1 096	210	102	317
<i>Choszczeński</i>	3 489	1 875	450	3 077	704	2 055	830	111	242	331
<i>Drawski</i>	4 429	2 254	924	3 836	799	2 464	1 181	150	135	293
<i>Goleniowski</i>	3 382	1 897	487	2 770	620	1 559	925	149	291	373
<i>Gryficki</i>	3 830	1 928	723	3 301	733	2 065	927	176	378	425
<i>Gryfiński</i>	4 434	2 481	563	3 937	848	2 733	961	194	105	305
<i>Kamieński</i>	2 840	1 491	467	2 463	390	1 624	840	71	111	189
<i>Kołobrzeski</i>	2 754	1 414	401	2 240	413	1 185	847	146	274	171
<i>Miasto Koszalin</i>	5 058	2 432	677	4 372	521	2 870	1 784	410	484	356
<i>Koszaliński</i>	4 528	2 402	825	3 968	735	2 614	1 231	195	93	404
<i>Łobeski</i>	2 839	1 514	355	2 501	509	1 680	754	47	221	357
<i>Myśliborski</i>	3 271	1 756	343	2 834	560	1 759	907	187	180	269
<i>Policki</i>	2 893	1 697	336	2 424	376	1 567	864	115	80	181
<i>Pyrzycki</i>	2 845	1 561	305	2 560	509	1 890	689	80	144	220
<i>Ślawieński</i>	3 829	1 782	692	3 308	636	2 174	1 185	250	263	411
<i>Stargardzki</i>	6 420	3 528	796	5 586	1 185	3 590	1 564	402	168	515
<i>Szczecinecki</i>	6 247	3 444	1 185	5 500	1 131	3 664	1 656	393	394	643
<i>Świdwiński</i>	3 381	1 819	688	2 957	583	1 882	894	116	166	363
<i>Miasto Świnoujście</i>	857	426	104	679	88	369	313	27	131	87
<i>Walecki</i>	2 692	1 647	351	2 351	412	1 566	674	134	107	335
<i>Miasto Szczecin</i>	16 811	8 439	1 608	14 258	1 469	9 663	5 758	719	1 356	1 062
<i>Zachodniopomorskie</i>	91 131	47 891	12 972	78 732	13 873	51 644	25 880	4 282	5 425	7 607

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 31.10.2014r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepelnospawni		
<i>Białogardzki</i>	4 284	2 082	688	3 797	645	2 636	1 130	213	125	263
<i>Choszczeński</i>	3 374	1 782	468	2 970	665	1 988	800	116	189	256
<i>Drawski</i>	4 395	2 246	921	3 808	777	2 427	1 191	147	146	244
<i>Goleniowski</i>	3 161	1 775	468	2 610	566	1 437	893	148	217	462
<i>Gryficki</i>	4 266	2 270	892	3 588	801	2 187	1 071	178	169	319
<i>Gryfiński</i>	4 453	2 493	594	3 954	839	2 720	998	200	81	259
<i>Kamieński</i>	3 007	1 630	520	2 579	422	1 691	899	82	57	176
<i>Kołobrzeski</i>	2 902	1 499	435	2 359	446	1 242	886	148	331	176
<i>Miasto Koszalin</i>	5 080	2 426	658	4 373	534	2 872	1 781	407	387	312
<i>Koszaliński</i>	4 546	2 433	856	3 960	737	2 614	1 233	194	47	296
<i>Łobeski</i>	2 684	1 450	333	2 358	455	1 611	748	44	148	194
<i>Myśliborski</i>	3 224	1 766	327	2 809	557	1 733	892	199	254	283
<i>Policki</i>	2 814	1 664	330	2 361	367	1 520	849	122	162	221
<i>Pyrzycki</i>	2 748	1 481	312	2 450	469	1 794	671	85	154	147
<i>Ślawieński</i>	3 837	1 798	719	3 302	640	2 143	1 173	254	243	380
<i>Stargardzki</i>	6 211	3 378	747	5 395	1 101	3 499	1 553	391	286	415
<i>Szczecinecki</i>	6 111	3 341	1 198	5 358	1 074	3 572	1 636	410	398	592
<i>Świdwiński</i>	3 426	1 833	704	3 013	629	1 876	950	128	201	297
<i>Miasto Świnoujście</i>	963	525	128	758	95	397	353	29	92	96
<i>Walecki</i>	2 739	1 677	345	2 399	410	1 579	715	148	77	266
<i>Miasto Szczecin</i>	16 398	8 229	1 561	13 879	1 465	9 386	5 553	694	946	1 090
<i>Zachodniopomorskie</i>	90 623	47 778	13 204	78 080	13 694	50 924	25 975	4 337	4 710	6 744

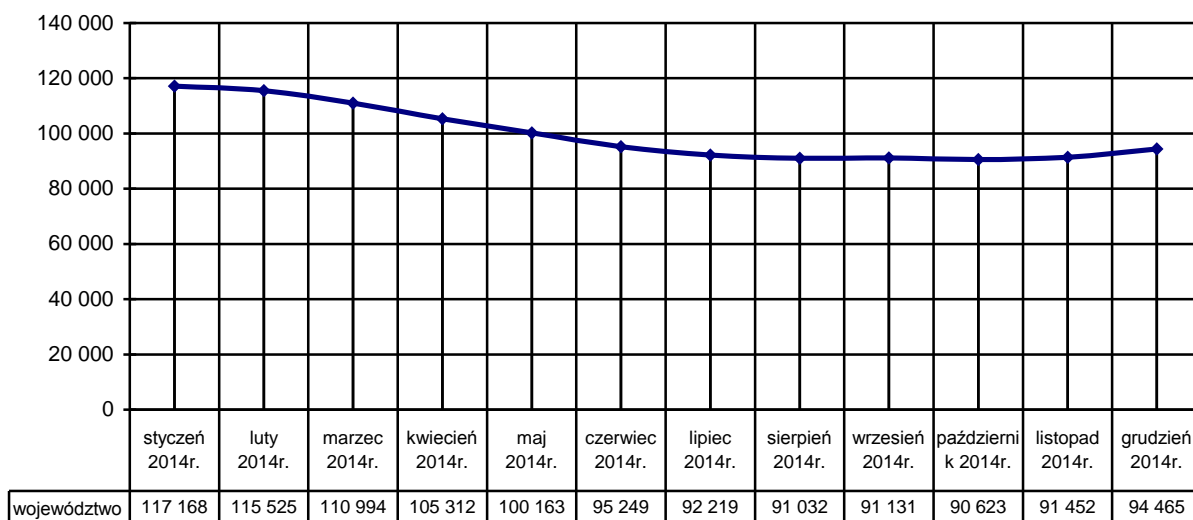
Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 30.11.2014r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepelnospawni		
<i>Białogardzki</i>	4 284	2 088	720	3 765	632	2 618	1 136	213	62	211
<i>Choszczeński</i>	3 328	1 760	457	2 946	618	1 991	820	117	262	189
<i>Drawski</i>	4 455	2 267	920	3 870	750	2 476	1 252	144	200	176
<i>Goleniowski</i>	3 101	1 736	467	2 557	499	1 411	932	162	114	377
<i>Gryficki</i>	4 442	2 399	969	3 706	795	2 266	1 143	177	147	270
<i>Gryfiński</i>	4 458	2 504	617	3 976	859	2 690	1 086	203	77	234
<i>Kamieński</i>	2 861	1 614	495	2 444	301	1 710	901	87	38	99
<i>Kołobrzeski</i>	3 049	1 577	497	2 481	456	1 269	966	140	302	208
<i>Miasto Koszalin</i>	5 078	2 439	620	4 364	529	2 875	1 787	410	275	269
<i>Koszaliński</i>	4 716	2 578	916	4 107	745	2 674	1 282	216	37	218
<i>Łobeski</i>	2 615	1 406	335	2 285	402	1 584	760	43	116	246
<i>Mysłiborski</i>	3 168	1 729	322	2 759	535	1 748	886	198	182	226
<i>Policki</i>	2 824	1 672	334	2 384	354	1 557	866	124	58	198
<i>Pyrzycki</i>	2 847	1 521	333	2 538	484	1 844	714	95	52	126
<i>Ślawieński</i>	3 980	1 894	762	3 401	658	2 176	1 247	260	128	241
<i>Stargardzki</i>	6 163	3 370	715	5 342	1 053	3 468	1 581	402	156	315
<i>Szczecinecki</i>	6 201	3 402	1 225	5 452	1 053	3 653	1 675	411	89	356
<i>Świdwiński</i>	3 471	1 845	719	3 048	621	1 904	959	120	79	169
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 092	595	169	845	109	423	378	33	89	65
<i>Walecki</i>	2 808	1 709	334	2 449	419	1 595	759	146	53	150
<i>Miasto Szczecin</i>	16 511	8 296	1 491	14 047	1 585	9 334	5 463	667	832	881
<i>Zachodniopomorskie</i>	91 452	48 401	13 417	78 766	13 457	51 266	26 593	4 368	3 348	5 224

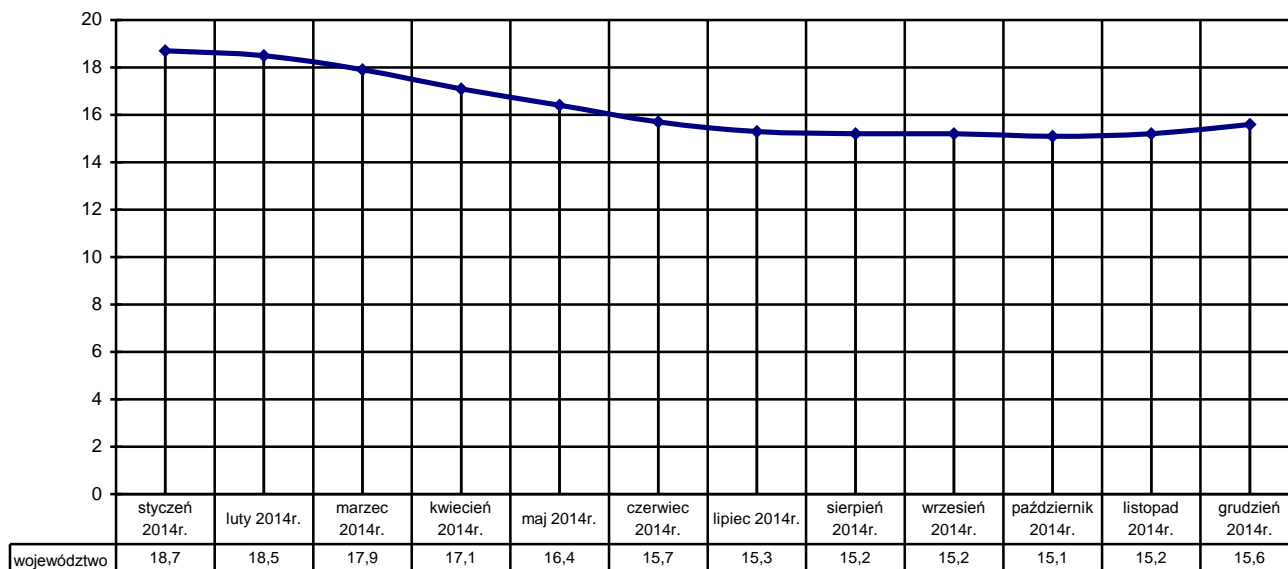
Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na 31.12.2014r.

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepelnospawni		
<i>Białogardzki</i>	4 470	2 161	743	3 925	713	2 704	1 186	238	39	186
<i>Choszczeński</i>	3 567	1 921	492	3 163	633	2 134	920	117	183	295
<i>Drawski</i>	4 705	2 441	974	4 084	742	2 684	1 363	162	69	274
<i>Goleniowski</i>	3 228	1 780	464	2 669	501	1 495	989	165	200	243
<i>Gryficki</i>	4 638	2 466	1 024	3 871	790	2 374	1 249	191	126	293
<i>Gryfiński</i>	4 526	2 519	628	4 024	841	2 700	1 144	212	39	297
<i>Kamieński</i>	3 314	1 850	640	2 812	500	1 744	990	94	162	166
<i>Kołobrzeski</i>	3 208	1 614	568	2 579	473	1 306	1 011	136	152	172
<i>Miasto Koszalin</i>	5 053	2 392	628	4 339	510	2 857	1 772	419	276	325
<i>Koszaliński</i>	4 899	2 655	972	4 255	771	2 796	1 353	225	60	310
<i>Łobeski</i>	2 836	1 508	368	2 477	446	1 693	822	47	48	169
<i>Mysłiborski</i>	3 257	1 773	338	2 844	552	1 783	925	218	174	165
<i>Policki</i>	2 794	1 651	315	2 365	345	1 560	860	116	105	157
<i>Pyrzycki</i>	2 919	1 541	366	2 598	512	1 870	736	98	57	164
<i>Ślawieński</i>	4 158	2 046	832	3 535	670	2 296	1 294	260	44	286
<i>Stargardzki</i>	6 395	3 434	735	5 528	1 113	3 584	1 661	420	160	398
<i>Szczecinecki</i>	6 562	3 599	1 295	5 762	1 058	3 846	1 841	460	191	396
<i>Świdwiński</i>	3 707	1 939	738	3 253	651	2 070	1 027	132	57	191
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 175	630	186	904	116	439	414	32	87	69
<i>Walecki</i>	2 859	1 715	354	2 481	395	1 625	813	152	98	210
<i>Miasto Szczecin</i>	16 195	8 160	1 474	13 833	1 437	9 285	5 616	717	569	933
<i>Zachodniopomorskie</i>	94 465	49 795	14 134	81 301	13 769	52 845	27 986	4 611	2 896	5 699

Ilość osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2014r.



Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy naszego województwa na koniec grudnia 2014r. wyniosła 94 465 osób. W porównaniu ze stanem na koniec stycznia 2014 roku ilość bezrobotnych zmalała o 22 703 osoby.



Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec grudnia 2014r. wyniosła 15,6%. W porównaniu ze stanem na koniec stycznia 2014 roku stopa bezrobocia zmalała o 3,1%.

6. Informacja o stanie bezrobocia w wybranych miastach Polski w 2014 roku

Dynamika wybranych miast w Polsce w 2014r.
(bez podziału na zajęte pozycje na liście – kolejność przypadkowa)

Miasto	styczeń 2014r.	luty 2014r.	marzec 2014r.	kwiecień 2014r.	maj 2014r.	czerwiec 2014r.	lipiec 2014r.	sierpień 2014r.	wrzesień 2014r.	październik 2014r.	listopad 2014r.	grudzień 2014r.
m. Wrocław	5,7	5,6	5,6	5,5	5,3	5,1	5,0	5,0	4,8	4,6	4,5	4,3
m. Bydgoszcz	9,1	9,1	8,9	8,6	8,4	8,2	8,0	8,0	8,0	7,8	7,7	7,5
m. Lublin	10,4	10,2	10,0	9,8	9,6	9,4	9,2	9,2	9,0	8,7	8,8	8,6
m. Zielona Góra	8,5	8,3	8,0	7,7	7,5	7,3	7,2	7,2	7,3	7,2	7,3	7,3
m. Łódź	12,6	12,8	12,7	12,4	12,2	11,9	11,6	11,6	11,1	10,8	10,8	10,8
m. Kraków	6,1	6,2	6,1	6,0	5,8	5,6	5,6	5,6	5,3	5,2	5,2	5,2
m.st. Warszawa	4,9	4,9	4,8	4,7	4,6	4,5	4,5	4,5	4,5	4,4	4,4	4,3
m. Opole	7,3	7,2	7,2	6,9	6,6	6,3	6,4	6,4	6,4	6,1	6,0	6,0
m. Rzeszów	8,6	8,7	8,5	8,2	8,0	7,8	7,8	7,8	7,7	7,6	7,7	7,8
m. Białystok	14,1	14,1	13,9	13,5	13,1	12,8	12,7	12,7	12,3	12,0	12,0	11,9
m. Gdańsk	7,0	7,0	6,9	6,7	6,4	6,2	6,0	6,0	5,8	5,7	5,7	5,7
m. Katowice	5,7	5,7	5,7	5,6	5,5	5,2	5,0	5,0	4,9	4,8	4,9	4,7
m. Kielce	11,4	11,5	11,2	10,8	10,5	10,3	10,1	10,1	10,2	10,0	9,9	9,8
m. Olsztyn	8,7	8,7	8,4	8,0	7,7	7,5	7,3	7,3	6,9	6,8	6,7	6,9
m. Poznań	4,2	4,2	4,1	3,9	3,8	3,6	3,5	3,5	3,4	3,3	3,3	3,2
m. Szczecin	11,1	11,2	11,1	10,8	10,5	10,1	9,8	9,7	9,7	9,5	9,5	9,4

Na podstawie powyższej tabeli można wnioskować, że stopa bezrobocia w 2014r. w większości z wybranych miast w Polsce spada.

Stopa bezrobocia w wybranych miastach w Polsce wg stanu na 31.12.2014r.

L.p.	Miasto	Stopa (%)
1	m. Białystok	11,9
2	m. Łódź	10,8
3	m. Kielce	9,8
4	m. Szczecin	9,4
5	m. Lublin	8,6
6	m. Rzeszów	7,8
7	m. Bydgoszcz	7,5
8	m. Zielona Góra	7,3
9	m. Olsztyn	6,9
10	m. Opole	6,0
11	m. Gdańsk	5,7
12	m. Kraków	5,2
13	m. Katowice	4,7
14	m. Wrocław	4,3
15	m.st. Warszawa	4,3
16	m. Poznań	3,2

W końcu grudnia 2014r. w Szczecinie stopa bezrobocia osiągnęła poziom 9,4%. Pod względem wysokości tego wskaźnika Szczecin, wśród większych miast w Polsce jest na 4 miejscu. Największą stopę zaobserwowano w Białymstoku 11,9%, a najniższą w Poznaniu 3,2%.