

**RYNEK PRACY W MIEŚCIE SZCZECINIE
W 2008R. I STYCZNIU 2009R.**



*Material został opracowany
na podstawie danych statystycznych
MPiPS
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie
Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie*

Spis treści:

1. Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim w okresie od 1 stycznia 2008 do 31 grudnia 2008 r.
2. Szczeciński rynek pracy w okresie od 1 stycznia 2008 do 31 stycznia 2009 r.
3. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.
4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

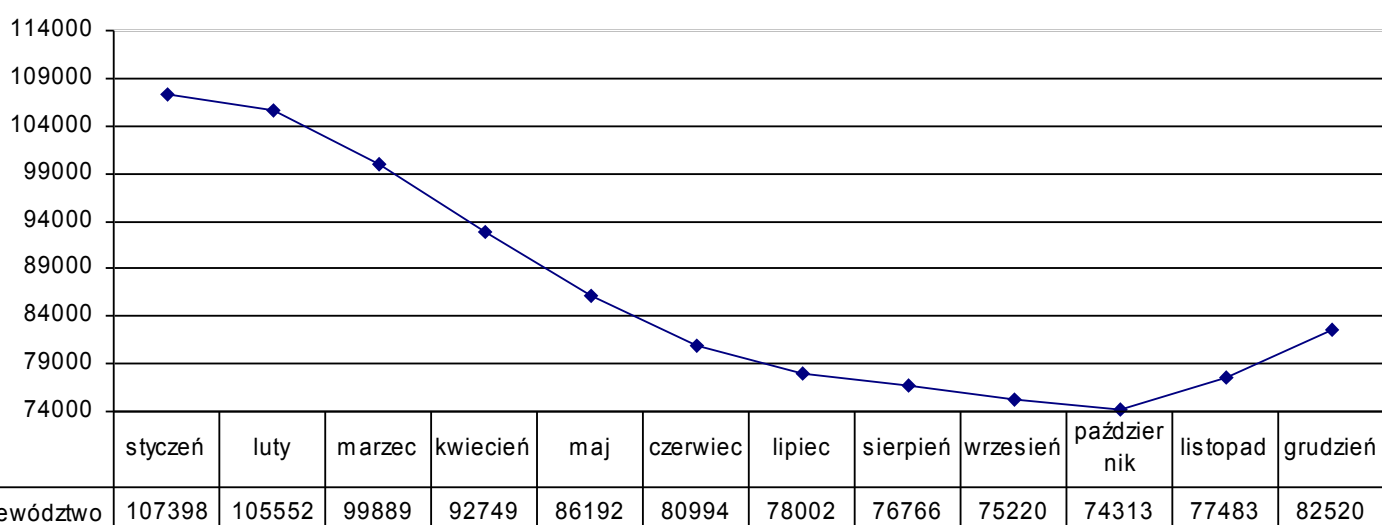
1. Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim w okresie od 1 stycznia 2008 do 31 grudnia 2008r.

Stan bezrobotnych wg stanu na 31.12.2008

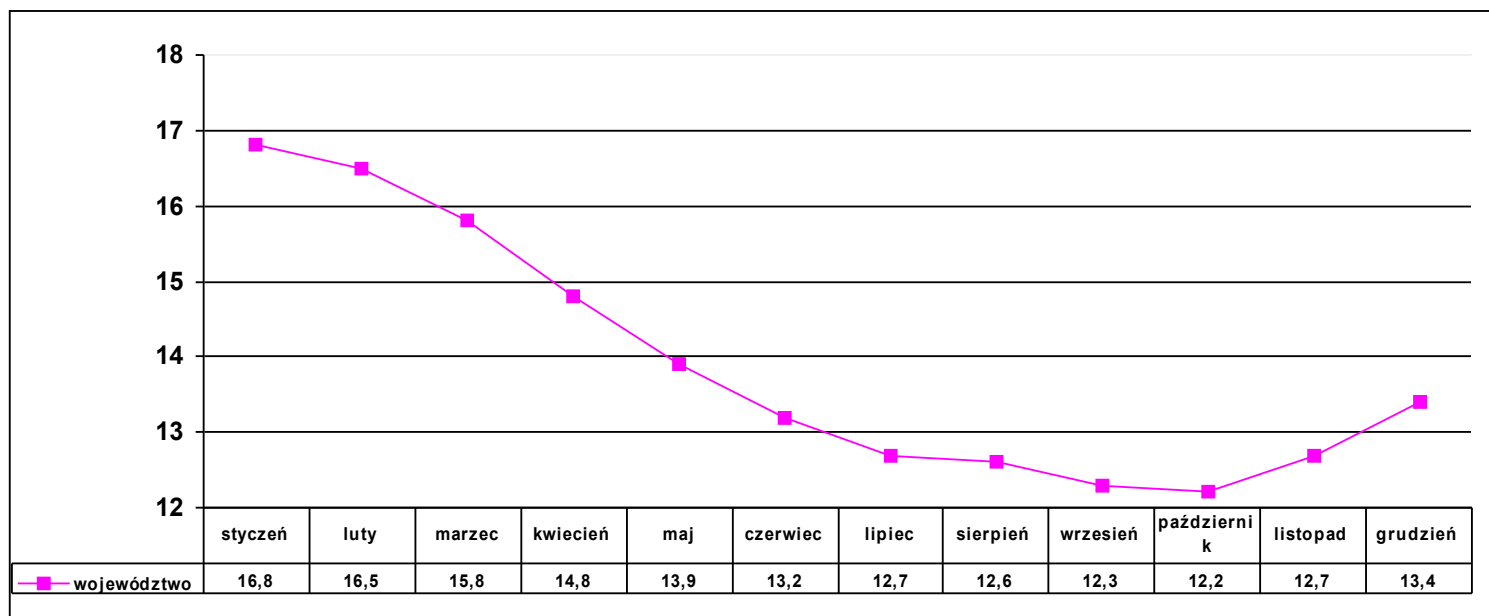
Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym:						
		kobiety	pobierający zasiłek	mieszkający na wsi	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy			
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni
<i>Białogardzki</i>	5 196	2 483	1 032	2 397	949	3 363	1 324	206
<i>Choszczeński</i>	3 257	1 805	738	2 023	618	1 595	674	54
<i>Drawski</i>	4 767	2 565	1 291	2 039	792	2 589	1 187	116
<i>Goleniowski</i>	4 172	2 557	1 008	2 061	799	2 015	945	88
<i>Gryficki</i>	4 946	2 832	1 138	2 757	945	2 805	1 084	109
<i>Gryfiński</i>	4 410	2 762	694	2 748	912	2 487	918	131
<i>Kamieński</i>	3 716	2 327	666	2 050	774	2 046	928	42
<i>Kołobrzeski</i>	2 921	1 642	462	1 612	553	1 323	808	160
<i>Miasto Koszalin</i>	3 880	2 048	591	0	388	2 100	1 391	302
<i>Koszaliński</i>	4 225	2 555	1 036	3 387	760	2 174	1 046	182
<i>Łobeski</i>	2 580	1 509	627	1 460	489	1 263	575	11
<i>Myśliborski</i>	3 006	1 863	662	1 364	742	1 294	645	122
<i>Policki</i>	2 963	1 860	481	1 218	518	1 659	724	71
<i>Pyrzycki</i>	2 774	1 645	444	1 686	656	1 545	554	34
<i>Sławiński</i>	2 921	1 687	769	1 487	479	1 399	776	234
<i>Stargardzki</i>	5 242	3 280	1 116	2 132	1 252	2 509	1 013	211
<i>Szczecinecki</i>	6 483	3 884	1 502	3 178	1 216	3 575	1 540	316
<i>Świdwiński</i>	3 706	2 018	1 055	2 209	678	1 999	874	102
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 206	709	178	0	177	526	352	25
<i>Walecki</i>	2 755	1 819	588	1 415	454	1 321	702	139
<i>Miasto Szczecin</i>	7 394	4 038	1 060	0	996	2 936	2 041	395
Województwo	82 520	47 888	17 138	37 223	15 147	42 523	20 101	3 050

Najwyższy spadek osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w województwie zachodniopomorskim odnotowano w następujących powiatach: Miasto Szczecin, Stargardzkim, Koszalińskim, Świdwińskim i Sławieńskim.

Ilość osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim
w okresie od 1 stycznia 2008 do 31 grudnia 2008r.



Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy na koniec grudnia 2008 r. wyniosła 82 520 osób. W porównaniu z stanem na 31 stycznia 2008 roku ilość bezrobotnych spadła o 24 878 osób.

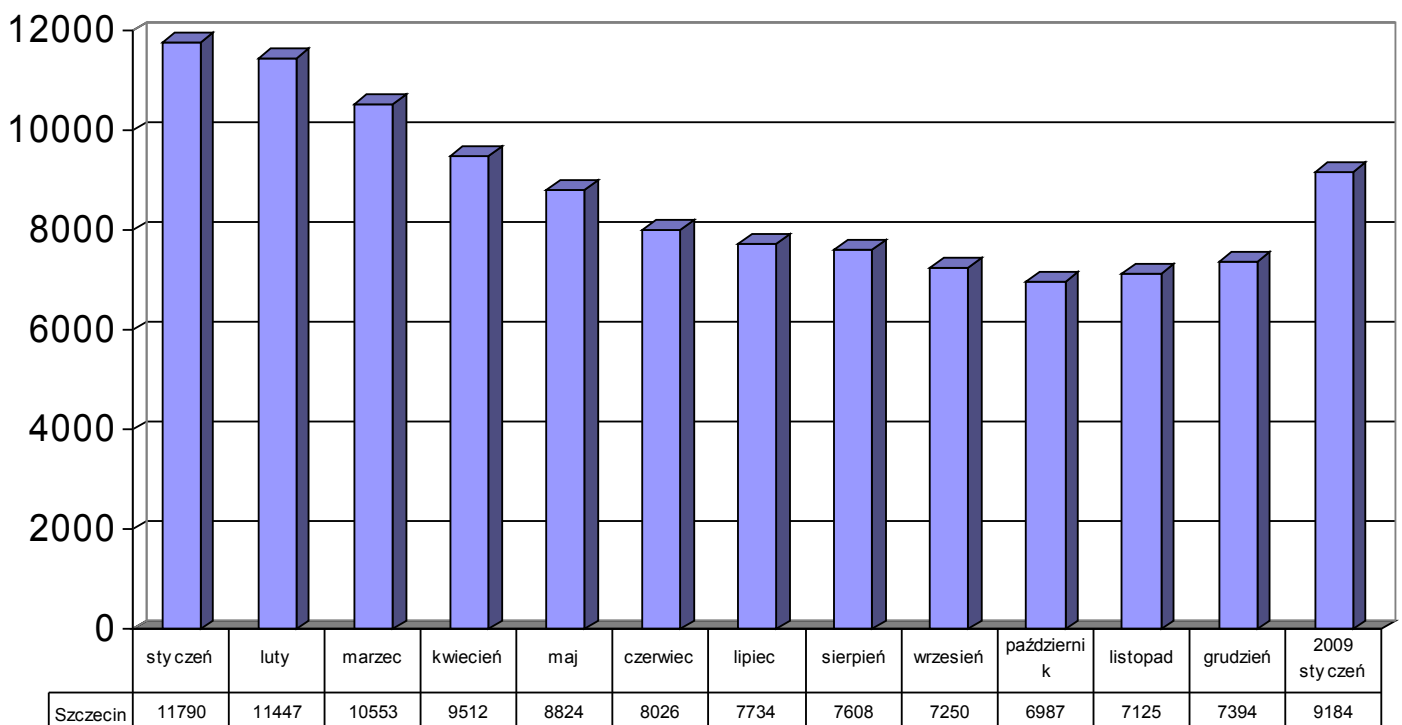


Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec grudnia 2008r. wyniosła 13,4%. W porównaniu z stanem na 31 stycznia 2008 roku stopa bezrobotnych spadła o 3,4%.

2. Szczeciński rynek pracy w okresie od 1 stycznia 2008 do 31 stycznia 2009r.

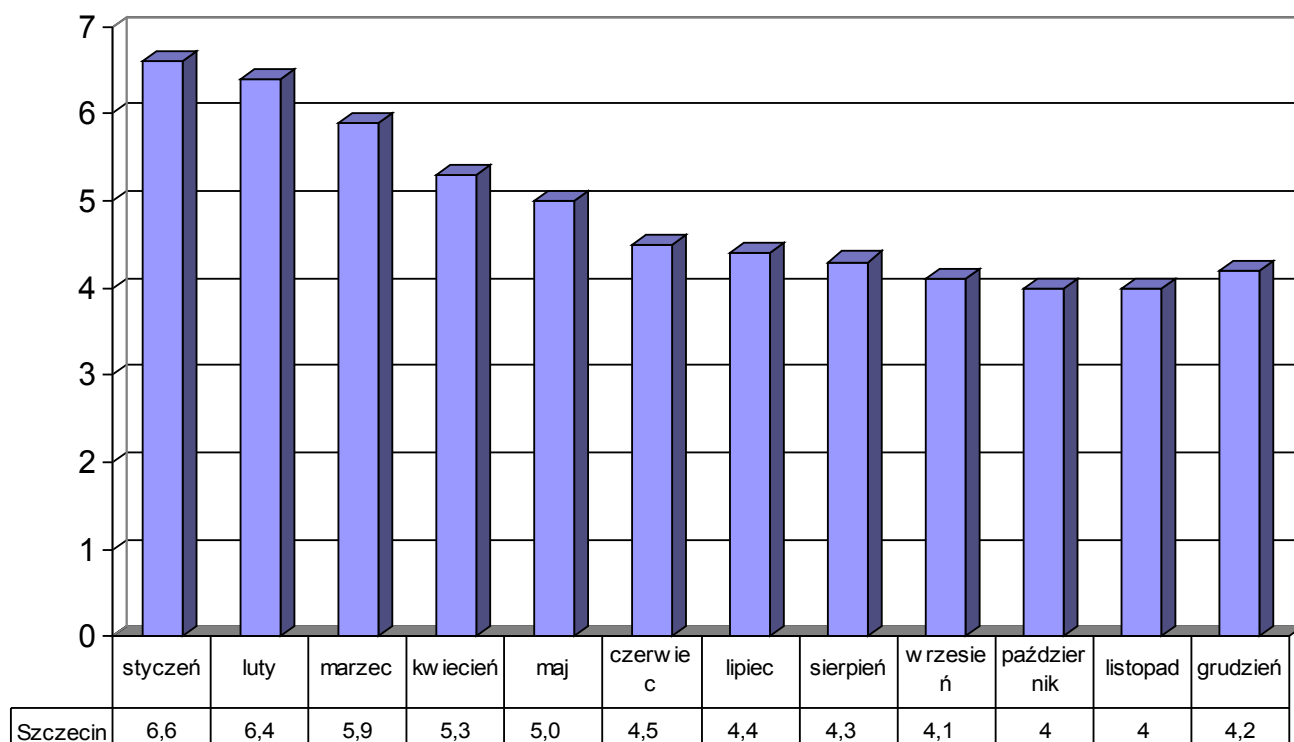
W rejestrach PUP wg stanu na dzień 31.01.2009r. było zarejestrowanych 9 184 osób bezrobotnych, w tym 4 743 kobiety.

Stan ilościowy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Szczecin od 01 stycznia 2008 do 31 stycznia 2009r. przedstawia poniższy wykres.



Na podstawie powyższego wykresu można zaobserwować w okresie od 1 stycznia 2008 do 30 października 2008r. wyraźną tendencję spadkową w ilości osób bezrobotnych, poczyn od 1 listopada 2008 do 31 stycznia 2009 ilość bezrobotnych powiększa się.

Stopa bezrobocia w Szczecinie w okresie od 1 stycznia 2008 do 31 grudnia 2008r.



Równocześnie ze spadkiem ilości bezrobotnych maleje stopa bezrobocia. Wyraźnie zarysowuje się spadek tego wskaźnika z 6,6% w miesiącu styczniu 2008 roku do 4,2% w miesiącu grudniu. Różnica ta sięga rzędu 2,4% procenta w skali 2008 roku.

Poniższa tabela przedstawia wyszczególnienie niektórych przyczyn, jakie są powodem wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w okresie od 1 stycznia 2008 do 31 grudnia 2008 oraz styczeń 2009r.

	2008r.	styczeń 2009r.
Podjęcie pracy	7686	466
Nie potwierdzenie gotowości	13726	660
Dobrowolna rezygnacja	993	55

Podjęcie nauki	34	0
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	40	0

W okresie od 1 stycznia 2008 do 31 grudnia 2008r. podjęło pracę 7 686 osób, przy jednoczesnym dynamicznym ruchu w grupie osób bezrobotnych, które nie potwierdziły gotowości do jej podjęcia w ilości 13 726 osób. Do 31 grudnia 2008 roku dobrowolnie wyraziło chęć rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej 993 osób, podjęło naukę 34 osoby, nabyło prawa emerytalne lub rentowe 40 osób.

W miesiącu styczniu 2009 podjęło pracę 466 osób, 660 osób nie potwierdziły gotowości a 55 osób dobrowolnie zrezygnowało z statusu osoby bezrobotnej.

Struktura bezrobotnych według:
poziomu wykształcenia, wieku, czasu pozostawania bez pracy
stan na 31.12.2008

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
			do 1	1 -3	3 -6	6 -12	12 -24	pow.24
Wiek	18-24	996	283	417	148	91	42	15
	25-34	2409	567	780	449	301	168	144
	35-44	1207	237	344	214	163	93	156
	45-54	1818	300	478	296	275	156	313
	55-59	797	127	186	104	114	84	182
	60-64 lata	167	20	21	22	12	20	72
Wykształcenie	Wyższe	1494	255	487	300	188	112	152
	Polic. i śr. zawodowe	1506	225	438	264	226	134	219
	Średnie ogólnokształcące	775	151	238	122	110	69	85
	Zasadnicze zawodowe	1299	283	403	199	163	89	162
	Gimnazjalne i poniżej	2320	620	660	348	269	159	264

W podziale na wiek największą grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lat – 2 409 osoby, jak również w przedziale 45-54 lata – 1 818 osoby.

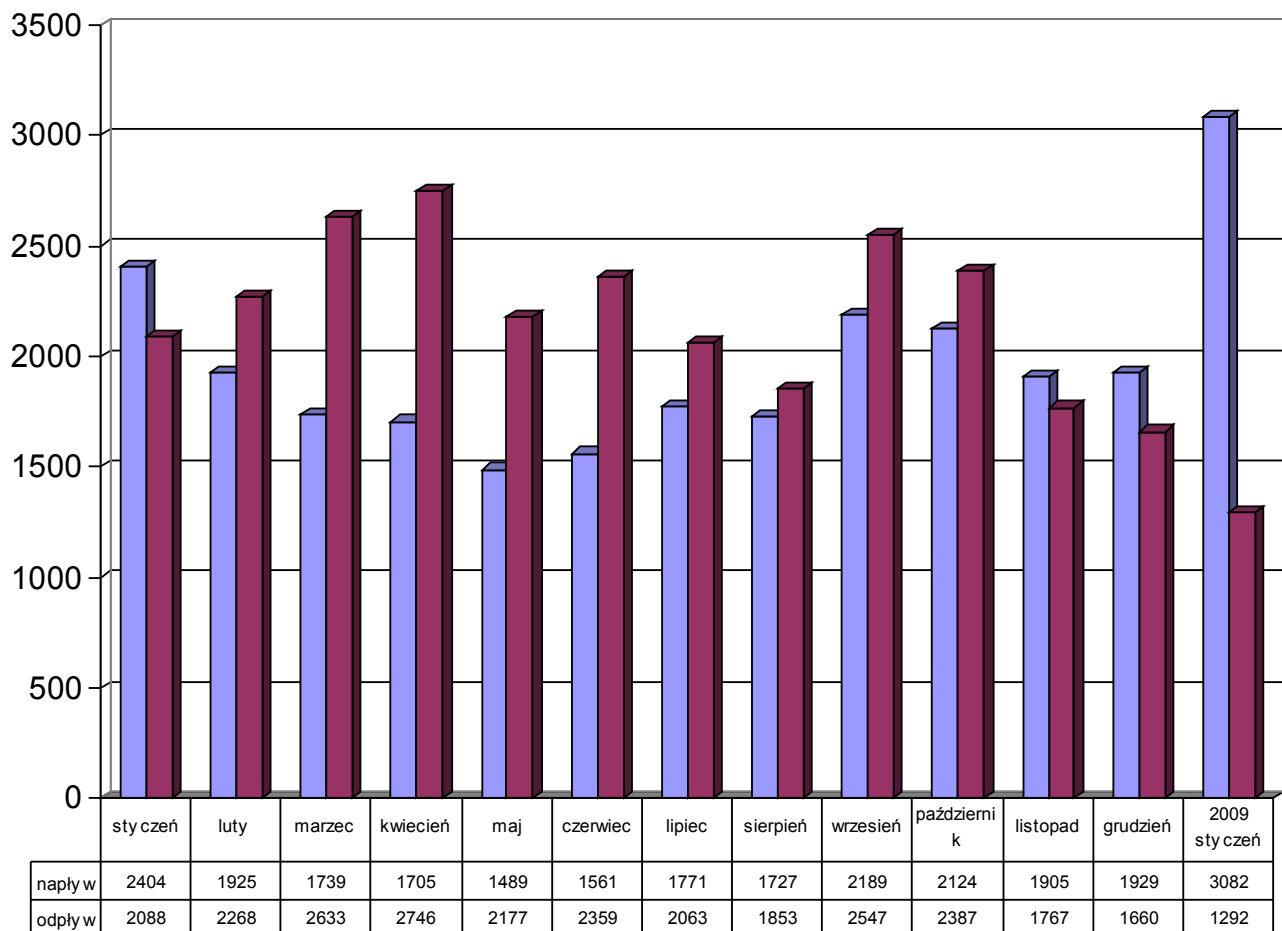
Ze względu na wykształcenie dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – bez kwalifikacji zawodowych, grupa ta to 2 320 osób.

Wyszczególnienie		Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy 31.12.2008r.					
		długotrwale bezrobotni	do 25 roku życia	pow. 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia	niepełnosprawni
Wiek	18-24	172	996		394	182	17
	25-34	700			485	523	42
	35-44	537			336	282	39
	45-54	930			578	110	174
	55-59	465			286	14	100
	60-64 lata	132			78	0	23
Wykształ- cenie	Wyższe	447	182	162		109	18
	Polic. i śr. zawodowe	673	183	432		201	57
	Średnie ogólnokształcące	310	196	144	405	158	33
	Zasadnicze zawodowe	521	107	478		203	100
	Gimnazjalne i poniżej	985	328	825	1752	440	187

Spośród osób długotrwale bezrobotnych, ze względu na wiek największą grupę stanowią bezrobotni w wieku 45-54 lat, biorąc pod uwagę wykształcenie do najliczniejszej należy zaliczyć osoby, które nie posiadają wykształcenia.

W naszych rejestrach do 25 roku życia zanotowaliśmy 996 osób, z których przeważają osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Podobna sytuacja dotyczy osób powyżej 50 roku życia i niepełnosprawnych.



Powyższy wykres przedstawia napływ i odpływ z bezrobocia w okresie od 1 stycznia 2008 do 31 stycznia 2009r.

W omawianym okresie największy napływ osób bezrobotnych zanotowano w miesiącu styczniu 2009 roku. Napływ miesięczny wynosił 3 082 osoby. Najniższy napływ wystąpił w maju 2008 roku i wynosił 489 osób. W miesiącu kwietniu 2008 roku zanotowano najwyższy odpływ w ilości 2 746 osoby, natomiast najniższy w miesiącu styczniu 2009 roku i wynosił 1 292 osoby.

3. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

INFORMACJA Z ZAKRESU DZIAŁALNOŚCI POŚREDNICTWA PRACY 2008R. I STYCZEŃ 2009R.

Pośrednictwo pracy działające w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie prowadzone jest zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości i jawności. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007r w sprawie standardów usług rynku pracy, pośrednictwo pracy dostosowało sposób swojego działania do w/w standardów.

Wszystkie oferty zgłaszane do urzędu są niezwłocznie rejestrowane w komputerowej bazie danych i zamieszczane w gablotach informacyjnych znajdujących się na terenie urzędu pracy, a także na stronie internetowej urzędu i stronie ministra właściwego ds. pracy. W przypadku realizacji ofert pracy uniemożliwiających identyfikację pracodawcy do wiadomości osób bezrobotnych i innych poszukujących pracy podawane są informacje dotyczące oferowanej pracy, jej charakteru, wymagań stawianych przez pracodawcę i proponowanej stawki wynagrodzenia. Osoby zainteresowane konkretną ofertą i spełniające jej wymogi są, po rozmowie z pośrednikiem kierowane do pracodawcy, który podejmuje ostateczną decyzję o zatrudnieniu nowego pracownika. W sytuacji oferty umożliwiającej identyfikację pracodawcy, urząd umieszcza w gablotach informacyjnych pełne dane dotyczące oferty oraz dane teleadresowe pracodawcy. Oferty pracy zachowują swoją aktualność do czasu ustalonego z pracodawcą lub do chwili ich realizacji, czyli podjęcia pracy przez osobę skierowaną przez urząd, bądź wycofania przez pracodawcę. Pracodawcy posiadając jednakże możliwość zatrudniania osób spoza obszaru rekomendacji urzędu, przyjmują do pracy nie tylko osoby, którym zostały wydane skierowania z urzędu pracy.

Usługi pośrednictwa pracy są poprzedzone szeregiem działań zmierzających do realizacji ofert pracy. Przygotowywane są zestawienia osób pozostających w rejestrach PUP z uwzględnieniem rodzaju i poziomu wykształcenia. Z kandydatami prowadzone są rozmowy wstępne, w razie konieczności z udziałem doradcy zawodowego. Coraz częściej pracodawcy są zainteresowani udziałem w giełdach pracy. Jest to forma sprzyjająca kontaktowi wielu osób bezrobotnych z pracodawcą na terenie urzędu pracy. Wymaga od pośredników pracy szeregu działań organizacyjnych, ale jest jedną z najefektywniejszych form selekcji kandydatów do pracy. Niestety cały czas obserwuje się zjawisko niskiej

motywacji osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia. Dlatego też pośrednicy stale współpracują z doradcami zawodowymi i liderami klubu pracy.

Jednym z działań zmierzających do minimalizowania bezrobocia oraz jego skutków, poprzez łatwość dostępu osób poszukujących zatrudnienia do ofert pracy, stało się uruchomienie bezpłatnej infolinii o ofertach pracy. Działa ona od sierpnia 2007r. i średnio około 50 osób dziennie, otrzymuje w ten sposób informacje nt. aktualnych ofert pracy z terenu miasta Szczecina.

Do standardowych działań pośrednictwa pracy należą także usługi EURES. W 2008 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przekazał do realizacji 120 ofert pracy za granicą, zaś w styczniu 2009 roku – 10 ofert pracy. W komputerowej bazie danych na stan obecny jest wpisanych 113 osób zainteresowanych podjęciem pracy poza granicami kraju.

Dane statystyczne z zakresu prowadzenia usług pośrednictwa pracy zamieszczono w tabeli:

Dane z zakresu pośrednictwa pracy

Zakres działań	Dane za 2008r.	Dane za I/2009r
Liczba osób przyjętych do pracy za skierowaniem PUP	2 221	91
Łączna liczba wolnych miejsc pracy, jakie wpłynęły do PUP	9 354	349
w tym:		
- dla osób niepełnosprawnych	585	68
- w ramach umowy zlecenia	887	59
Giełdy pracy zorganizowane na terenie PUP	21	0
- liczba osób uczestniczących w giełdach pracy	539	
Liczba wydanych informacji o realizacji ofert pracy w przypadku ubiegania się w Zachodniopomorskim Urzędzie Wojewódzkim o zezwolenie na zatrudnienie obcokrajowców	122	21
Liczba wydanych analiz przydatności pracodawcy do lokalnego rynku pracy	6	2
Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Białorusi, Rosji lub Ukrainy	1 228	200

Urząd pracy jest każdorazowo powiadamiany o fakcie dokonywania zwolnień grupowych w szczecińskich zakładach pracy, co z kolei powoduje uruchamianie procedur umożliwiających

realizację usług urzędu pracy. Mają one na celu wsparcie osób objętych zwolnieniami grupowymi w nowej dla nich sytuacji oraz pomoc w jak najszybszym powrocie do aktywności zawodowej. Do najważniejszych należą spotkania informacyjne z pracownikami, usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego realizowane w punktach konsultacyjno-informacyjnych organizowanych na terenie zakładów pracy, rejestracja bezrobotnych czy szkolenia zawodowe. W okresie 17. 11. 2008r. – 28. 11. 2008r. punkt konsultacyjno – doradczy uruchomiono w TK Kable w Załomiu, gdzie ponadto dokonywano rejestracji osób, które były zainteresowane uzyskaniem statusu osoby bezrobotnej. Natomiast wychodząc naprzeciw trudnej sytuacji byłych pracowników Stoczni Szczecińskiej Nova, obecnie Agencji Rozwoju Przemysłu, od dnia 19 stycznia 2009 r. punkt informacyjno – doradczy funkcjonuje na terenie stoczni, w którym pracownicy urzędu udzielają wsparcia w zakresie dostępu do informacji o rynku pracy i ofert pracy pozostających w dyspozycji urzędu, doradztwa zawodowego i informacji o usługach urzędu pracy. Został także zainstalowany infokiosk umożliwiający dostęp do strony internetowej PUP w Szczecinie oraz ogólnopolskiej bazy danych o ofertach pracy.

Pracodawcy zgłaszając do Powiatowego Urzędu Pracy informacje o planowanych zwolnieniach grupowych mają obowiązek zawiadamiania o nich z 30–dniowym wyprzedzeniem. Nie zawsze zgłoszona liczba osób, jakie mają być objęte zwolnieniem w rzeczywistości jest realizowana. Niestety, nie można też w wielu przypadkach podać pełnej liczby osób, którym wręczono wypowiedzenia umów o pracę. Wykaz firm, które zgłosiły zamiar dokonania zwolnień grupowych w omawianym okresie oraz ich realizację według dostępnych informacji zawiera poniższa tabela:

Planowane zwolnienia grupowe na terenie miasta Szczecina oraz ich faktyczna realizacja – w oparciu o zgłoszenia w 2008 r. i styczeń 2009r.

Nazwa zakładu pracy	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia	Rzeczywista liczba i termin zwolnień
Telekomunikacja Polska S.A.	Powiadomienie o zamiarze zwolnień grupowych	
Centrala RUCH S.A.	Realizacja programu dobrowolnych odejść nie dotyczy Szczecina	
PKO Bank Polski	Realizacja programu dobrowolnych odejść nie dotyczy Szczecina	

Texal Sp. z o o	19	19
Gamelion Studios Sp. z o.o.	13	13
Porta Transport Sp. z o.o.	96	5 /2008 dalsze zwolnienia przewidziane do 31.03.2009r.
Cemex Polska Sp. z o.o.	10	10
Galeria Centrum	45	Zwolnienia do 29.02.2009r.
Tele Fonika Kable Sp. z o.o.	Realizacja programu dobrowolnych odejść	

Z inicjatywy PUP w zainteresowanych firmach przeprowadza się spotkania z pracownikami lub kierownictwem i związkami zawodowymi. Każdorazowo bowiem w przypadku większych zwolnień wystosowywane są pisma z propozycją działań, które obejmują:

- spotkania informacyjne ze zwalnianymi pracownikami,
- spotkania z kierownictwem i przedstawicielami związków zawodowych,
- organizację na terenie zakładu pracy punktu konsultacyjno-informacyjnego świadczącego usługi z zakresu doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- rejestrację na terenie zakładu pracy pracowników uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych,
- warsztaty readaptacyjne i warsztaty z zakresu poszukiwania ponownego zatrudnienia.

**INFORMACJA Z ZAKRESU DZIAŁALNOŚCI PORADNICTWA ZAWODOWEGO
I INFORMACJI ZAWODOWEJ
2008r. i styczeń 2009r.**

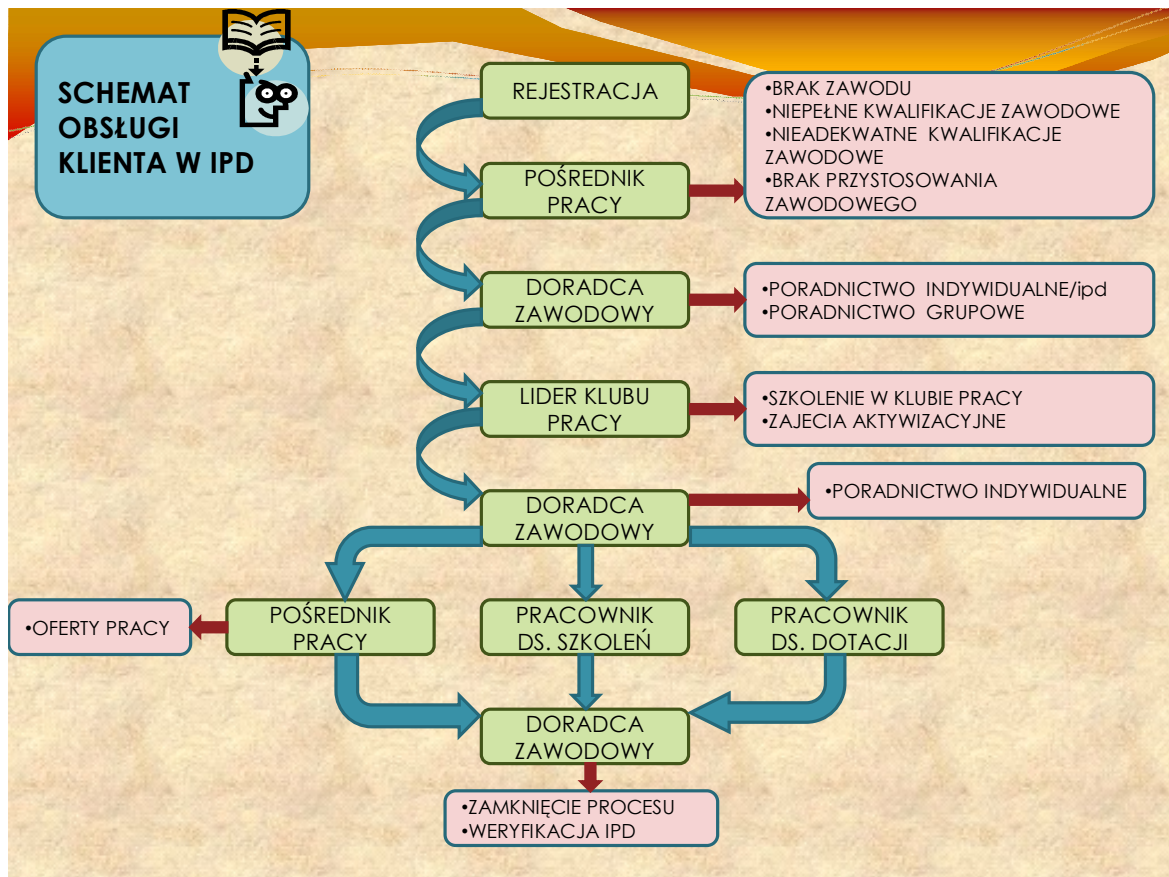
Poradnictwo zawodowe zarówno indywidualne, jak i grupowe stanowi bardzo ważny element aktywizacji zawodowej bezrobotnych klientów urzędu pracy i obok pośrednictwa pracy jest istotną usługą rynku pracy. Usługi te cieszą się dużym zainteresowaniem i stanowią pomoc tym klientom, którzy wymagają wsparcia w zakresie wyboru i zmiany zawodu oraz planowania rozwoju zawodowego na współczesnym rynku pracy. Sala Informacji Zawodowej, pomieszczenie Klubu Pracy do prowadzenia zajęć grupowych wyposażone w nowoczesny sprzęt audiowizualny i dwa pokoje do rozmów indywidualnych pozwalają na profesjonalną realizację zadań w tym zakresie. Klienci zgłaszający się do doradców zawodowych to osoby o zróżnicowanym poziomie wykształcenia i doświadczenia zawodowego, często oddalone od rynku pracy i ze zdeaktualizowanymi kwalifikacjami zawodowymi. Dla osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy urząd przewidział wsparcie w postaci Indywidualnych Planów Działania stanowiących wsparcie w podjęciu właściwych decyzji zawodowych i szybkim znalezieniu odpowiedniej pracy.

W ramach IPD wskazanego do realizacji przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w Ustawie z dnia z dnia 20. 04. 2009r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Dz. U. nr 69 z 2008r. poz. 415 – stan prawny na 01. 02. 2009r., osobom pozostającym w bezrobociu ponad 180 dni będzie proponowane indywidualne wsparcie zawierające poniższy zestaw działań:

1. Działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie.
2. Działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy.
3. Formy, planowana liczba kontaktów z pośrednikiem pracy.
4. Formy, planowana liczba kontaktów z doradcą zawodowym .
5. Formy, planowana liczba kontaktów z innym pracownikiem urzędu pracy.
6. Termin zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.
7. Warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Ponadto PUP w Szczecinie opracował i prowadzi działania zmierzające do wprowadzenia własnego projektu Indywidualnego Planu Działania, który zamierza stosować m.in. do osób, które dokonały rejestracji w PUP w wyniku objęcia ich zwolnieniami grupowymi bądź

programami dobrowolnych odejść pracowniczych w związku z trudną sytuacją pracodawcy na rynku pracy. Projekt ten zakłada ścieżkę aktywizacyjną dla klienta wg poniższego schematu:



Poradnictwo zawodowe jest usługą specyficzną, wymagającą pracy z klientem w formie procesu, często złożonego z cyklu spotkań, wspartych badaniami testowymi bądź lekarskimi stwierdzającymi możliwości zawodowe klienta. Jednak nie wszyscy klienci doradcy zawodowego potrzebują bardzo rozbudowanych procedur obsługi i kilku spotkań doradczych. Część osób, w tym także niezarejestowani w PUP, korzysta z tzw. indywidualnej informacji zawodowej, która stanowi pomoc w dostępie do informacji o rynku pracy, informacji o zawodach i elektronicznych baz danych. Jak dotychczas nie było zainteresowania formą grupowej informacji zawodowej, mimo iż wielokrotnie promowano taką usługę a doradcy zawodowi są przygotowani merytorycznie i technicznie do jej prowadzenia.

Działania z zakresu poradnictwa zawodowego:

Kategoria	Dane za 2008 rok	Dane za I 2009 rok
Liczba osób, które skorzystały z rozmowy wstępnej	685	109
Liczba przeprowadzonych indywidualnych porad zawodowych	1179	219
Liczba osób, które skorzystały z indywidualnej porady zawodowej	1016	198
Liczba osób, które skorzystały z grupowego poradnictwa zawodowego	65	0
Liczba indywidualnych klientów, którzy skorzystali z informacji zawodowej	1967	166
Liczba klientów, którzy skorzystali z grupowej informacji zawodowej	0	0
Liczba uczestników klubów pracy	0	0
Liczba uczestników zajęć aktywizacyjnych	55	19

Do dyspozycji osób poszukujących pracy udostępniona jest Sala Informacji Zawodowej wyposażona w sprzęt audiowizualny, komputery z dostępem do sieci internetowej, codzienną prasę oraz bibliotekę informacji zawodowej (teczki zawodowe, standardy kwalifikacji zawodowych, programy multimedialne).

INFORMACJA Z ZAKRESU POMOCY W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY 2008r. i styczeń 2009r.

Zmiany, jakie zachodzą na rynku pracy, konkurencja w obszarze pozyskiwania zatrudnienia oraz stosowane przez pracodawców metody i techniki rekrutacji i selekcji personelu, powodują konieczność zdobywania umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy przez osoby, chcące powrócić do zatrudnienia. W tym miejscu dużą pomocą mogą okazać się formy, jakie proponuje usługa – pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (szkolenia

z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy; realizacja zajęć aktywizacyjnych, tworzenie dostępu do informacji i elektronicznych baz danych).

W analizowanym okresie w ramach klubu pracy przeprowadzono 8 zajęć aktywizacyjnych, w czasie których osoby bezrobotne miały możliwość zapoznania się z sytuacją na rynku pracy, usługami urzędu pracy, sposobami samodzielnego poszukiwania zatrudnienia, zasadami pisania dokumentów aplikacyjnych i formami komunikacji interpersonalnej ułatwiającymi kontakt z pracodawcą w czasie rozmowy kwalifikacyjnej.

Ponadto w ramach Sali Informacji Zawodowej gromadzone i udostępniane są informacje o możliwościach kształcenia, wymaganiach zawodowych oraz innych niż urząd pracy instytucjach prowadzących pośrednictwo pracy. Zapewniony jest także dostęp do elektronicznych baz danych o ofertach pracy, w tym bazy MPiPS.

4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (szkolenia, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, pożyczki szkoleniowe, studia podyplomowe, staże, przygotowanie zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy).

I. Staże i przygotowanie zawodowe

Celem stażu i przygotowania zawodowego jest umożliwienie zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych, nabycie lub poszerzenie umiejętności praktycznych przydatnych w ubieganiu się o pracę. Dla młodych ludzi jest to okazja do zwiększenia swojej szansy na otrzymanie stałego zatrudnienia zarówno u pracodawcy, który zorganizował miejsce odbywania stażu, jak i u pracodawcy, przed którym można wykazać udokumentowaną praktykę zawodową zdobytą w ramach praktycznego wykonywania zadań zawodowych (staż, przygotowanie zawodowe).

W okresie od stycznia 2008 do grudnia 2008 r. Powiatowy Urząd Pracy:

a) zawarł 619 umów stażowych z zakładami pracy w tym:

- 324 umów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 295 umowy z Funduszu Pracy,
- skierował do odbycia stażu 792 osób bezrobotnych tym:
 - 378 osób bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - 414 osób bezrobotnych z Funduszu Pracy,
- w wyniku stażu pracę podjęło 263 osoby bezrobotne,

W styczniu 2009 roku zawarto 4 umowy, w tym 1 umowa w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na 1 osobę i 3 umowy z Funduszu Pracy na 7 osób.

- b) zawarto 78 umów na przygotowanie zawodowe w tym:
- 12 umów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - 66 umów z Funduszu Pracy,
 - skierował do odbycia przygotowania zawodowego 95 osób bezrobotnych tym:
 - 20 osób bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - 75 osób bezrobotnych z Funduszu Pracy,
 - w wyniku przygotowania zawodowego pracę podjęła dotychczas 25 osób bezrobotnych.

Wykształcenie oraz kwalifikacje bezrobotnej młodzieży preferowane przez pracodawców:

- a) wykształcenie wyższe:
- ekonomiczne (marketing i zarządzanie, finanse i rachunkowość),
 - informatyczne,
 - prawnicze,
 - prawo-administracja,
 - socjologiczne,
 - politologia,
 - chemiczne,
 - pedagogiczne.
- b) wykształcenie średnie:
- administracja publiczna,

- pracownik socjalny,
- technik usług gastronomicznych,
- technik fizykoterapeuta,
- ekonomiczne.

c) wykształcenie zawodowe:

- gastronomiczne,
- sprzedawca,
- fryzjer damsko-męski,

d) posiadane umiejętności:

- języki obce (angielski, niemiecki),
- znajomość obsługi komputera,
- prawo jazdy,
- znajomość programów komputerowych.

Stanowiska, na których osoby bezrobotne odbyli staż:

- laborant medyczny,
- wychowawca,
- recepcjonistka,
- asystent specjalisty ds. szkoleń,
- architekt,
- pracownik biurowy, sekretarka,
- specjalista ds. marketingu,
- specjalista ds. nieruchomości,
- asystent wychowawcy,
- prawnik,
- referent ds. ekonomicznych,
- kelner, pomoc kuchenna,
- specjalista ds. turystyki,
- informatyk,
- handlowiec,
- terapeuta zajęciowy,
- sprzedawca,

- mechanik samochodowy,
- fryzjer,
- lekarz weterynarii,
- kasjer bankowy,

Stanowiska, na których osoby bezrobotne odbywają przygotowanie zawodowe:

- pracownik kancelaryjny,
- fryzjer,
- technolog żywienia,
- lakiernik samochodowy,
- laborant,
- sprzedawca w handlu detalicznym,
- młodszy kucharz,
- kelner,
- asystent projektanta,
- asystent pocztowy,
- referent,
- pracownik ds. podatków,
- mechanik samochodowy,
- pracownik ds. marketingu.

II. Szkolenia osób bezrobotnych

Szkolenie – oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W okresie od stycznia 2008 do grudnia 2008 r. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie:

- a) skierował 1054 osoby bezrobotnych na szkolenia:

- b) po zakończonym szkoleniu pracę podjęło 666 osoby w tym:
 - 524 osoby bezrobotne przeszkolone z Funduszu Pracy,
 - 142 osoby bezrobotne przeszkolone ze środków EFS.

Tematyka szkoleń grupowych i indywidualnych:

a) **kursy indywidualne** finansowane z Funduszu Pracy – skierowano 321 osób na:

- Prawo jazdy kat. C, C+E, D,
- Kurs na pracownika ochrony I i II stopnia,
- Kurs na instruktora nauki jazdy,
- Świadectwo kwalifikacyjne na przewóz osób i przewóz rzeczy,
- Kurs kosmetyczny,
- Kurs na operatora koparko-ładowarki,
- Kurs masażu I i II stopnia,
- Kurs na uprawnienia SEP,
- Kurs na transport drogowy taksówką,
- Kurs księgowy,
- Kurs kosmetyka paznokci,
- Grafik komputerowy,
- Auto Cad,
- Administrator sieci komputerowej,
- Operator obrabiarek,
- Pilot wycieczek,
- Język angielski dla pracowników hotelowych,
- Makijaż trwały,
- Wizaż i stylizacja,
- Język angielski,
- Operator koparki,
- Audytor ISO,
- ADR,
- Kierowca wózków jezdniowych,
- Strzyżenie i trzymowanie psów,
- Norma Pro,
- Kosmetyka stosowana,
- Spawanie TIG,
- Projektowanie i zakładanie ogrodów,
- Audytor sporządzający świadectwa energetyczne.

W styczniu 2009 roku skierowano na szkolenia indywidualne 2 osoby.

- Audytor sporządzający świadectwa energetyczne.

b) **kursy grupowe** finansowane z Funduszu Pracy – skierowano 320 osób na:

- Krok do biznesu,
- Klub pracy,
- Projektowanie i wyrób biżuterii z zastosowaniem komputera,
- Szkolenie z aktywnego poszukiwania pracy,
- Specjalista ds. kadr i płac,
- Księgowość komputerowa,
- Opiekun osób starszych z nauką języka niemieckiego,
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
- Kasy fiskalne + dobra praktyka higieniczna,
- Podstawy obsługi komputera,
- Księgowość, kadry i płace,
- Dekorator wnętrz,
- Pozyskiwanie funduszy z Unii Europejskiej.

c) **kursy grupowe** finansowane z **Europejskiego Funduszu Społecznego** – skierowano 389 osób na:

- Krok do biznesu,
- Specjalista ds. kadr i płac
- Operator koparko-ładowarki,
- Kierowca wózków jezdniowych,
- Bukieciarz-florysta,
- Kosmetyka paznokci z pedicurem medycznym,
- Księgowość, kadry i płace,
- Europejski certyfikat umiejętności komputerowych,
- Spawanie metodą 135 i 136,
- Prawo jazdy kat. C+E z egzaminem państwowym,
- Prawo jazdy kat. C z egzaminem państwowym,
- Prawo jazdy kat. D z egzaminem państwowym,
- Projektowanie i wyrób biżuterii z zastosowaniem komputera
- Grafika komputerowa i projektowanie stron www,
- Wizażysta-stylista,

- Kosmetyka paznokci.
- d) **kursy indywidualne** finansowane z **Europejskiego Funduszu Społecznego** – skierowano 3 osoby na:
- makijaż permanentny,
 - operator koparki,
 - operator koparko-ładowarki.

Studia podyplomowe

Dofinansowano studia podyplomowe 2 osobom bezrobotnym na następujących kierunkach:

- Rynek Nieruchomości,
- Przygotowanie i Zarządzanie Projektami z Unii Europejskiej.

Egzaminy i licencje zawodowe

Sfinansowano egzaminy i licencje 11 osobom w zakresie:

- bukmacher,
- egzaminator prawa jazdy kat. B,
- pilot wycieczek,
- diagnosta samochodowy,
- pracownik ochrony fizycznej I i II stopnia,
- spawanie w metodzie 136 i 111.

W styczniu 2009 roku sfinansowano 1 osobie bezrobotnej egzamin w zakresie bukmacher.

III. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Starosta może ze środków Funduszu Pracy przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 5-krotność przeciętnego wynagrodzenia (w 2008 r.). W 2009 wzrosło do 6-krotności.

W okresie od stycznia 2008 do grudnia 2008 r. Powiatowy Urząd Pracy zawarł 342 umowy przyznając jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym:

- a) 194 umowy z Funduszu Pracy,
- b) 148 umów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W/w środki zostały przeznaczone na uruchomienie między innymi działalności:

- biuro rachunkowe,
- usługi krawieckie,
- usługi fryzjerskie,
- usługi kosmetyczne,
- usługi porządkowe,
- usługi gastronomiczne,
- usługi artystyczno- edukacyjne,
- usługi motoryzacyjne,
- usługi księgowo,
- usługi prawne,
- usługi konstrukcyjno – projektowe,
- usługi architektoniczne,
- usługi budowlane,
- usługi ubezpieczeniowo – finansowe,
- usługi fotograficzne,
- handel,
- produkcja opakowań kartonowych i papierowych,
- projektant terenów zielonych,
- pilot wycieczek,
- pośrednictwo w obrocie nieruchomościami,
- agencja reklamowa,
- produkcja mebli,
- usługi kamieniarskie,
- usługi pralnicze,
- produkcja rękodziela,
- produkcja odzieży,
- projektant wnętrz,
- usługi telekomunikacyjne,

- usługi internetowe.

W styczniu 2009 roku zawarto 2 umowy.

IV. Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – Starosta może ze środków Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 5-krotność przeciętnego wynagrodzenia (w 2008 r.). W 2009 wzrosło do 6-krotności.

W okresie od stycznia 2008 do grudnia 2008 r. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie:

- a) zawarł 151 umów z pracodawcami o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- b) utworzono 200 miejsc pracy między innymi:
 - lakiernik samochodowy,
 - tele-sprzedawca,
 - pracownik budowlany,
 - księgowa,
 - stolarz,
 - informatyk,
 - protetyk,
 - fryzjer,
 - kosmetyczka,
 - pracownik porządkowy,
 - pracownik produkcyjny,
 - asystent projektanta (architekt),
 - pracownik biurowy,
 - asystent ubezpieczeniowy,
 - sprzedawca,
 - mechanik samochodowy,
 - kierowca,
 - magazynier,

- geodeta,
- szewc (obuwnik),
- kominiarz,
- monter instalacji centralnego ogrzewania,
- przedstawiciel handlowy,
- instruktor nauki jazdy.

V. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne – zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku zawartej umowy ze Starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W okresie od stycznia 2008 do grudnia 2008 r. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie:

- a) Zawarł 38 umów z pracodawcami o zorganizowanie prac interwencyjnych, pracę podjęło 228 osób bezrobotnych,

Partnerami współpracującymi z PUP Szczecin przy organizacji zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych były instytucje i pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem w tej formie bezrobotnych na takie stanowiska jak:

- pracownik biurowy,
- robotnik gospodarczy,
- pomoc kuchenna,
- sprzedawca,
- księgowa,
- pokojowe,
- opiekun osób starszych.

W styczniu 2009 roku została zawarta 1 umowa na 29 osób.

VI. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Urząd Miasta Szczecin zorganizował tzw. prace społecznie użyteczne w:

a) jednostkach samorządowych takich jak:

- Dom Pomocy Społecznej ul. Broniewskiego,
- Dom Pomocy Społecznej ul. Romera,
- Dom Pomocy Społecznej ul. Krucza,
- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Szczecinie.

b) organizacjach pozarządowych takich jak:

- Stowarzyszenie Feniks,
- CARITAS Archidiecezji Szczecińsko-Kamieńskiej
- Polski Komitet Pomocy Społecznej,
- Fundacja Pomocy Samotnej Matce
- Zachodniopomorski O. Towarzystwa Rodzin i Przyjaciół Dzieci Uzależnionych-
Powrót z „U”,
- Polsko Belgijskie Towarzystwo Pomocy Socjalnej.

zajmujących się działalnością charytatywną dla osób potrzebujących (samotne matki, bezdomni, klienci ośrodków pomocy społecznej); ich celem jest zapobieganie biedzie ludzkiej.

Dotychczas w pracach tych wzięło udział 52 osób bezrobotnych uprzednio wytypowanych przez ośrodki pomocy społecznej.

VII. Roboty publiczne

W okresie od stycznia 2008 do grudnia 2008 r. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie zawarł 73 umowy z pracodawcami na zatrudnienie w ramach robót publicznych; pracę podjęło 836 osób bezrobotnych.

Pracodawcy, do których m.in. były kierowane osoby bezrobotne:

- Zarząd Dróg i Transportu Miejskiego Szczecin,
- Zakład Usług Komunalnych Szczecin,
- MOPR Szczecin,
- Urząd Miejski Szczecin,
- Domy Pomocy Społecznej w Szczecinie,
- Szkoły podstawowe i gimnazja w Szczecinie,
- PCK,
- Caritas,
- Straż Miejska Szczecin.

VIII. Programy realizowane i współrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie w 2008 r. ze środków pozyskanych poza algorytmem.

1. „AKCJA DOTACJA 2008”

Regionalny program wspierający samozatrudnienie, dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą, realizowany na terenie województwa zachodniopomorskiego.

Głównym założeniem programu było wsparcie samozatrudnienia poprzez kompleksową pomoc w założeniu własnej firmy przez osoby bezrobotne oraz krzewienie wśród nich idei przedsiębiorczości.

Uczestnicy projektu zostali także skierowani na szkolenie z zakresu przepisów dotyczących rozpoczęcia działalności, wzajemnych rozliczeń z klientami, z ZUS-em, Urzędem Skarbowym.

Kwota projektu: - 700 000,00 zł.

Planowana liczba osób – 50, faktyczna 50

Czas trwania projektu do 31.12.2008 r.

2. „SZKOLENIE NA ŻYCZENIE”

Regionalny program wsparcia dla osób bezrobotnych województwa zachodniopomorskiego poprzez uczestnictwo w wybranym szkoleniu

Głównym założeniem programu było przeszkolenie osób bezrobotnych oraz krzewienie wśród nich idei przedsiębiorczości.

Kwota projektu: - 100 000,00 zł.

Planowana liczba osób – 30, faktyczna 41

Czas trwania projektu do 31.12.2008 r.

Szkolenia

Każdy uczestnik programu powinien zostać objęty opieką doradcy zawodowego, który ma wydać opinię o zasadności skierowania go na wybrane szkolenie.

Koszt kursu nie może przekroczyć 4 000, 00 zł.

3. „PROGRAM 45/50 PLUS”

Regionalny program wsparcia dla osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia województwa zachodniopomorskiego.

Głównym założeniem programu było przywrócenie zdolności zawodowej, objęcie działaniami aktywizującymi oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne w wieku niemobilnym tj. powyżej 45 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób powyżej 50 roku życia.

Cel ten został osiągnięty poprzez realizację usług i instrumentów rynku pracy takich jak:

- szkolenia,
- roboty publiczne,
- przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Osoby, którym zostały przyznane jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały wcześniej skierowane na szkolenie „Krok do biznesu”, gdzie zapoznały się z informacją na temat jak zakładać i prowadzić własną działalność gospodarczą (m.in. rozliczenia z ZUS-em i Urzędem Skarbowym).

W przypadku kierowania osób bezrobotnych na refundowane stanowiska, jeżeli wystąpi konieczność przeszkolenia osoby bezrobotnej, to w ramach wyżej wymienionego programu Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie sfinansuje koszty szkolenia osoby bezrobotnej.

Kwota projektu: - 950.000,00 zł.

Planowana liczba osób – 134, faktyczna 134

Czas trwania projektu od 01.08.2008 r. do 31.12.2008 r.

4. Programy współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

PUP w Szczecinie realizuje projekt systemowy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki *Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Tytuł projektu „Szansa na pracę”.*

Powyższy projekt jest projektem systemowym i finansowany jest wyłącznie ze środków Funduszu Pracy. Okres realizacji projektu systemowego dotyczy całego okresu wdrażania PO KL tj. od **01.01.2008 r. do 31.12.2013 r.** Założenia co do realizacji projektu systemowego w danym roku budżetowym określa zatwierdzony przez Wojewódzki Urząd Pracy wniosek o dofinansowanie realizacji projektu na dany rok budżetowy. Według podziału środków finansowych na 2008 rok powiatowemu urzędowi pracy w Szczecinie przyznano **4 482 500,00 zł.** (kwota przyznana w 100% z rezerwy samorządu województwa).

Planowane środki finansowe na rok 2009 – 3 842 600,00

Celem projektu jest dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do wymogów obecnego rynku pracy, pobudzenie aktywności zawodowej oraz promocję i rozwój przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych. W 2008 r. planowano objąć wsparciem 675 osób. Do dnia 31.12.2008 roku skierowano 804 osoby w ramach tej samej kwoty.

Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy Szczecinie ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.), to jest:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,

- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

W ramach projektu były realizowane następujące działania:

- szkolenia – 389 osób,
- staże – 378 osób,
- przygotowanie zawodowe – 13 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 148 osób.
-

2009 rok

Dnia 26.01.2009 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie ogłosił konkurs o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki *Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.*

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie planuje przystąpić do wyżej wymienionego konkursu. Projekt będzie skierowany bezpośrednio do osób pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie powyżej 12 miesięcy.

Okres realizacji projektu konkursowego: do 31 grudnia 2011 roku.

Wartość projektu: około 400 000,00 zł.

Tytuł projektu „Szansa na lepsze jutro”.

IX. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W okresie do stycznia 2008 do grudnia 2008 roku oraz w styczniu 2009 roku w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizowanej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał następujące zadania przypisane samorządowi powiatowemu w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92):

- 1) finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz poszukujących pracy osób niepełnosprawnych (art. 11), w tym: szkolenia, przygotowania zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne, specjalistyczne badania lekarskie, objęło 24 osoby niepełnosprawne na kwotę: 41 718 zł;
- 2) przyznawanie środków na podjęcie przez osoby niepełnosprawne działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a) objęło 25 osób niepełnosprawnych na kwotę: 1 018 255 zł;
- 3) dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej (art. 13) objęło 2 osoby niepełnosprawne na kwotę: 2 834 zł;
- 4) zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych (art. 26e) objął 19 stanowisk pracy na kwotę: 501 487 zł;
- 5) zwrot 60% wynagrodzenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych oraz 60% obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia (art. 26f) objął 22 osoby niepełnosprawne na kwotę: 65 788 zł w roku 2008; zawarte umowy z pracodawcami do sfinansowania w roku 2009 przewidują dalszą kwotę: 225 876 zł;
- 6) dofinansowanie kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych skierowanych na szkolenie indywidualne wskazane przez te osoby (art. 38 i 40) objęło 22 osoby niepełnosprawne na kwotę: 46 644 zł;
- 7) zwrot poniesionych przez pracodawcę kosztów szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (art. 41) objął 4 osoby niepełnosprawne na kwotę: 7 200 zł.

Łącznie więc na cele rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zaangażowane zostały środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w kwocie: 1 909 802 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie jest Partnerem:

- **Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie.**

Współpraca polega na wzajemnym przekazywaniu informacji dotyczących uczestników projektu tj. osób bezrobotnych, samotnych bezrobotnych matek, osób

usamodzielnianych, osób powracających z Zakładów Karnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy i będących jednocześnie klientami MOPR w Szczecinie. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie przekazuje Miejskiemu Ośrodkowi Pomocy Rodzinie informacje dotyczące aktualnych potrzeb rynku pracy. Ponadto strony współpracują w zakresie reintegracji zawodowej uczestników projektu (organizacji staży zawodowych itp.).

- **A4e** – Strony nawiązały Partnerstwo w celu realizacji projektu „Po pierwsze praca – Integracyjne Centra Pomocy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w woj. zachodniopomorskim”. Współpraca polega na pomocy w rekrutacji uczestników projektu, informowaniu beneficjentów o projekcie oraz promowaniu projektu poprzez umieszczanie informacji o projekcie na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie, rozwieszanie plakatów oraz kolportażu ulotek.
- **Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie** w działaniu 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie pt. „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych”. Współpraca polega na rekrutowaniu beneficjentów na potrzeby projektu oraz organizowaniu szkoleń, studiów podyplomowych dla pośredników pracy i doradców zawodowych.
- **Forum Młodych PKPP Lewiatan Region Zachodniopomorski**
Współpraca w ramach projektów: „Profesjonalne szkolenia” oraz „Biznes a osoby niepełnosprawne” – prezentacje dla osób chcących otworzyć własną firmę, informujące o możliwościach wsparcia ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie, a także informacje o pomocy, jaką mogą otrzymać osoby niepełnosprawne w ramach ich aktywności na rynku pracy.