

# Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie informuje o planowanym naborze wniosków z rezerwy KFS na rok 2023 r.

Katarzyna PRZYBOROWSKA Data publikacji: 13.07.2023

---

Informujemy, iż **od dnia 17 lipca 2023 r.** planowany jest nabór wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z **rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Na ten cel Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie posiada pulę środków w wysokości 100 000 zł

## Środki z KFS mogą być przyznane na:

A. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,

B. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,

C. **wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju**

D. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,

E. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Wnioski w ramach naboru będą przyjmowane do wyczerpania puli środków przeznaczonych na ten cel, nie później niż do 28.07.2023 r.

Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest już dostępny na stronie [szczecin.praca.gov.pl](https://szczecin.praca.gov.pl) w zakładce „**Dokumenty do pobrania**”

**Uwaga! Wnioski złożone przed ogłoszeniem naboru tj. przed 17.07.2023 r. nie będą podlegały rozpatrzeniu.**